第一图书网, tushu007.com

<<装备人力人员与训练需求分析方 >

图书基本信息

书名：<<装备人力人员与训练需求分析方法>>

13位ISBN编号：9787118078220

10位ISBN编号：7118078220

出版时间：2012-7

出版时间：国防工业出版社

作者：于永利，杨军，徐英 著

页数：266

字数：308000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《装备人力人员与训练需求分析方法》是在认真总结国内外关于人力、人员与训练需求分析方法研究的成果和工程实践，以及军械工程学院维修工程研究所近十年来在装备人力、人员与训练方面的研究及实践的基础上编写完成的。
人力、人员与训练是装备综合保障要素的一项重要内容，《装备人力人员与训练需求分析方法》以相似系统理论为指导，重点分析研究了不同寿命阶段装备人力、人员与训练需求的确定方法，以及三者之间的相互关系，为全寿命过程装备综合保障理论与方法研究奠定了基础。

全书共分8章。
第1章为绪论，介绍了MPT需求的基本概念、国内外研究状况以及典型MPT需求问题的特点；第2章为MPT需求的相似分析及系统方法，介绍了相似系统理论与工程、相似系统的构建方法，给出了MPT需求相似比较分析的一般原理和过程；第3章为系统分析，在明确一般原理和方法的基础上，分别给出了面向装备研制和使用任务的MPT分析过程与方法；第4章为人力需求分析，首先明确了基于相似装备和相似任务的工作量调整方法，给出了面向装备研制和使用任务的人力需求分析过程与方法；第5章为人员需求与补充分析，首先明确了人员需求与补充的基本概念，给出了面向装备研制的人员需求分析过程和方法，针对面向使用任务的不同人员补充问题提出了相应的解决方法；第6章为训练需求分析，明确了训练需求的基本内涵和分析过程，确定了装备研制阶段训练需求分析过程与方法，确定了面向任务的训练资源规划方法……

书籍目录

第1章 绪论
1.1 基本概念
1.1.1 相关定义
1.1.2 内涵分析
1.2 MPT需求问题的研究简介
1.2.1 概述
1.2.2 外军MPT技术方法研究概况
1.2.3 企业MPT相关技术方法研究概况
1.2.4 我军MPT技术方法研究概况
1.3 MPT需求问题的规划
1.4 典型MPT需求问题的特点
1.4.1 面向装备研制的MPT需求问题
1.4.2 面向常规兵器试验任务的MPT需求问题
1.4.3 面向大型复杂装备测发试验任务的MPT需求问题
1.4.4 面向使用任务的MPT需求问题
参考文献
第2章 MPT需求的相似分析及系统方法
2.1 相似系统理论与工程
2.1.1 相似概念
2.1.2 精确相似特性分析
2.1.3 可拓相似特性分析
2.1.4 模糊相似特性分析
2.1.5 相似原理
2.1.6 相似系统工程
2.2 MPT需求相似分析的一般原理
2.2.1 4个相似系统的比较
2.2.2 物元相似的定义与性质
2.3 相似系统的构建
2.3.1 构建步骤
2.3.2 装备相似比较要素的选取
2.3.3 使用任务相似比较要素的选取
2.3.4 装备相似程度的量化
2.3.5 任务系统相似程度的量化
2.4 MPT需求相似分析的一般过程
2.5 方法的应用原则与前提
2.5.1 应用原则
2.5.2 MPT需求分析的前提
参考文献
第3章 系统分析
3.1 概述
3.2 面向装备研制的系统分析
3.2.1 新系统一般任务描述
3.2.2 原系统的建立
3.2.3 新系统的分析
3.2.4 基准比较系统的建立

3.2.5 建议系统的建立
3.2.6 确定人员作业
3.3 面向使用任务的系统分析
3.3.1 新系统的描述
3.3.2 原系统的搜索与构建
3.3.3 BCS的建立
参考文献
第4章 人力需求分析
4.1 概述
4.2 相似对象的数据利用与分析
4.2.1 相似装备工作量的调整
4.2.2 相似任务保障工作量的调整
4.3 面向装备研制的人力需求分析
4.3.1 明确使用和维修人员分工及数董
4.3.2 确定部队结构
……
第5章 人员需求与补充分析
第6章 训练需求分析
第7章 影响与权衡分析
第8章 MPT需求分析应用

章节摘录

1.2 MPT需求问题的研究简介 1.2.1 概述 各国军方都非常重视武器系统的MPT需求问题，美军较早涉足这一领域， 最早可以追溯到第二次世界大战时期，研究内容涵盖了MPT的管理机制和策 略、需求预测、职业分析、人员的训练和心理问题等诸多方面。
在不断探索和实 践工作中，美军发现如果不将人力、人员和训练问题作为一个整体加以管理和研究，会导致很多重复性工作，技术方法也很难达到预期的应用效果。
为此，在技 术上美军注重将MPT三者作为一个整体考虑，形成了许多MPT需求，体化分 析模型和工具。
在管理上，各军种都建立了相应机构全面负责MPT问题的规 划，制定了许多针对MPT的约束文档、技术手册、军用标准和规章、条例，如定性 定量的人员需求信息、嵌入式训练指南与程序、陆军条例602 -2等，同时设立了 大量关于MPT的研究机构，如空军人力资源实验室、陆军行为与社会科学研究 所、海军人事研究与发展中心等，使MPT的研究工作逐渐标准化、体系化，大大推动了该领域的研究进程。
我军在该领域的研究主要是在20世纪80年代末引进了综合保障工程后展 开的。
部队、军队企业化工厂、院校和研究所的技术人员开展了多项专题研究， 在新研装备和战时的装备保障人力需求预测方面形成了多种有价值的方法。
在 训练资源研究方面，大多集中于专项训练设备、器材的研究。
主要是针对特定武 器装备或特定技能所开发的训练器材、训练系统等，其研究覆盖了各个不同的军 事领域，几乎每种武器装备都有相应的使用、维修等的模拟训练器。
而关于实际训练过程中训练资源需求的研究较少。
90年代中后期有些学者开始关注MPT需求问题的综合性研究，系统地剖析了美军的硬件与人力比较分析方法（HCM），对方法进行了转化，用于解决我军在装备研制、试验阶段的MPT需求问题，开发了相应的软件系统，为装备研制部门、试验决策和管理人员提供了MPT需求分析辅助工具。
总体上看，研究工作正在沿着装备寿命周期从研制、试验开始向使用阶段有层次、有步骤地迈进。
MPT需求问题在以企业为代表的政府、医院等地方机构被称为人力资源规划（Manpower Planning或Human Resource Planning），是企业或其他组织机构为实现其发展目标，而对所需人力资源进行供求预测、制定系统的政策和措施，以满足自身人力资源需求的活动。
研究内容总体上分为需求问题（Demand Prob-lems）、供给问题（Supply Problems）和调度问题（Scheduling Problems）3类，在20世纪40年代就开始了相关的研究，有大量值得借鉴的研究成果。
Lewis（1969）、Lawrence（1973）、Marshall（1977）、Badholomew和Forbes（1979）等较早对该领域的研究进行了总结。
之后，Ptice（1980）、Edwards（1983）分别回顾了美、英等国的人力资源规划模型及其应用情况，1991年，Bartholomew等再次总结了该领域当时的最新研究成果。
现代意义上的人力资源规划模型首先被应用于军事，早在第二次世界大战中就用于军队解决人力统筹规划问题，以后在军队的研究和应用也很广泛，如Betague、White、Reeves等的研究。
下面从外军、企业和我军3个方面对MPT相关技术进行介绍。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com