

<<揭秘新日本语能力测试>>

图书基本信息

书名：<<揭秘新日本语能力测试>>

13位ISBN编号：9787119063430

10位ISBN编号：711906343X

出版时间：2010-1

出版时间：外文出版社

作者：孙文选，李振东 主编

页数：314

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<揭秘新日语能力测试>>

前言

日语能力测试 (JLPT) 是由日本国际交流基金会和日本国际教育协会为全世界的日语学习者设置的一项国际性日语水平考试, 参加考试的人数从1984年的7000人左右增加到2008年的56万人, 是世界上规模最大的日语考试。

从2010年起, 日语能力测试的题型以及考查重点发生了重大变化, 考试级别也由原来的四个变为五个: N1 (稍高于原来的一级水平), N2 (相当于原来的二级水平), N3 (相当于原来的二级和三级之间的水平), N4: (相当于原来的三级水平), N5 (相当于原来的四级水平)。

N1的考试题型由原来的“文字·词汇”“听解”“读解·文法”三部分变为“语言知识 (文字·词汇·文法)·读解”和“听解”两部分。

考试时长为“语言知识·读解”110分钟, “听解”60分钟。

分值比例为“语言知识”“读解”“听解”各占60分, 总分180分。

考试仍然延续选择题的形式, 暂不加人口语和书写方面的考试形式。

另外, 在此次改革当中, 所有考试级别中的听解部分所占比重均由原来的四分之一增加到三分之一, 可见听解部分在整个考试中占据了更重要的位置。

为了配合这次日语能力测试的重大改革, 我们潜心研究新考试大纲, 准确把握改革动向。同时, 结合对1991~2009年历年真题进行的数理分析, 就日语能力测试中听解部分的出题规律进行了总结, 并进一步给出了解题建议, 力求使考生不但能掌握在备考时应掌握的重点, 而且还能学到应试技巧。

<<揭秘新日本语能力测试>>

内容概要

与同类型的其他图书相比，本书具有以下特点：（1）具有建立在科学而系统的数理统计分析基础之上的听力出题规律分析；（2）分门别类地收录了1991～2009年度共19年的听力试题；（3）根据新考试大纲进行大胆预测，加入“即时应答”和“综合理解”两大题型；（4）根据类别对文字资料和音频资料进行了新的编排，便于“视”，“听”结合；（5）依据出题概率和所属级别的统计结果，将听力材料分级排序，方便读者有针对性地学习；（6）运用定量与定性相结合的应试技巧分析，涉及内容广泛，启发考生的学习思路。

<<揭秘新日本语能力测试>>

书籍目录

序章 第1节 本书的特色与构成 第2节 新“日本语能力测试”N1听解 第3节 使用说明第1章
 人物 第1节 新型仿真题预测练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第2章
 时间 第1节 新型仿真题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第3章
 场所 第1节 新型仿真题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第4章
 原因 第1节 新型仿真题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析第5章 目的主张 第1节 新型仿真
 题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第6章 顺序 第1节 新型仿真
 题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第7章 状态 第1节 新型仿真
 题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第8章 数字图表 第1节 新型
 仿真题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第9章 说明报道 第1节
 新型仿真题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第10章 推测判断
 第1节 新型仿真题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第11章 方法
 手段 第1节 新型仿真题预练习 第2节 次级分类解题技巧分析 第3节 新型仿真题测试第12章
 即时应答第13章 综合理解

<<揭秘新日本语能力测试>>

章节摘录

第1章 人物 总述 人物类考题涵盖人物外部特征和人物内部特征。

从统计数据来看，人物外部特征有39题，占整个人物题的72%，内部特征15题，占整个人物题的28%

。由此可见，外部特征的考题是历年考试的重点。

人物题中有图题多，善于观察，从图国中收集有用的信息是答好此类题的关键之一。

人物的外部特征大致可以分为动作姿态、相貌、服装三个方面。

经过整理发现，对动作姿态的考查大多是体育保健活动和礼仪礼节方面的内容；相貌方面的内容多集中在发型和五官方面；服装方面包括样式和花纹色彩等方面。

由于这方面的问题多是有图题，直接描述性的问题较多，所以掌握关键词汇非常重要。

人物内部特征大致可分为三类：职业、性格、评价。

职业类考题不多，考题中关键词明确，职业特点突出，职业特点不明显的大多是错误选项，比如“艺术家”“会长”等；比较容易排除；人物性格类出题较少，也多集中在和工作相关的词汇上，比如慢柔不断等；对人物的评价是考题中最多的内容之一，涉及的范围也比较广泛，是需要我们重点学习和掌握的地方。

<<揭秘新日本语能力测试>>

编辑推荐

考点分频排序，科学布局由重及轻主题领域划分，解题技巧各个击破重点词汇总结，点睛考点尽在掌握考试动向揭秘，通关要诀急速引航。

<<揭秘新日本语能力测试>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>