

<<品道德经学管理>>

图书基本信息

书名：<<品道德经学管理>>

13位ISBN编号：9787119069814

10位ISBN编号：7119069810

出版时间：2011-7

出版时间：外文

作者：吴学刚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<品道德经学管理>>

前言

美国应用物理学家迈克·哈特在其著作《历史上最有影响的100人》中写道：“在卷帙浩繁的中国书海当中，有一卷薄而又薄的书可能在国外拥有最多的译者和读者，这本书名叫《道德经》（《老子》），是解释道教哲学的主要典籍。

”“在西方，《道德经》远比孔子或任何儒家的作品流行。

事实上，该书至少出版过四十种不同的英文译本，除了《圣经》之外远远多于任何其他书籍的版本。

”老子的《道德经》全书分为上下两篇，上篇论道，下篇论德，创造性地提出了“无为”施治的理论，是一部杰出的领导学著作。

正如著名学者顾准先生所说：《道德经》绝不是一个“在野的圣人”探索自然奥秘或者怎样表达至善的哲学，而是不折不扣的政治哲学、统治哲学。

《汉书·艺文志诸子略》也称老子思想为“君人南面之术”，即“帝王术”，自汉初首次把老子思想用于政治指导思想以来，历经两千多年，老子思想一直受到历代政治领袖的重视，先后共有四位皇帝——唐玄宗、宋徽宗、明太祖、清世祖亲自为它作注。

到了近代，在西学东渐的同时，《道德经》也渐渐流传到西方国家。

据西方学者统计，从1816年至今，各种西文版的《道德经》已有250多种，而且每年都有一两种新译本问世。

《道德经》不仅是杰出的政治哲学著作，也是优秀的艺术作品，其文字凝练、简洁而富有诗的美感，而且浓缩了大量的人生哲理和智慧箴言，因此，《纽约时报》将老子列为全球古今十大作家之首。

由于经济全球化和市场竞争的加剧，越来越多的西方管理学家开始关注中国道家，尤其是老子的管理思想和管理原则。

美国管理学家约翰·海德就在他所著的《领导之道——新时代的领导战略》一书中，引用了不少《老子》的警句箴言。

他十分推崇老子“清静无为”的思想，在书中还从管理学的角度对这种思想作出了自己全新的诠释。

《道德经》是中国传统文化的优秀代表，修身处世的古老“东方圣经”，是第一部用诗化语言阐述中国哲学的巨著。

文章虽仅仅五千余字，但它的理念是“放之四海而皆准”的。

老子的思想体系包含着丰富、精妙的管理智慧，时至今日仍对现代企业管理有着非同一般的深远影响。

其“无为”思想不仅是道学的核心内容，也可以说是我国传统文化中最能体现管理内容的智慧结晶。

本书从中国本土化的管理出发，试图就“无为”思想与现代企业管理有机结合这一问题进行探讨，探索“无为”思想在现代企业管理上的运用，以使“无为”这个传统管理思想的瑰宝能在现代企业管理中放射出新的光芒。

希望本书能带给你更多和更深刻的启示，帮助你顺乎天道、人道、商道，永葆基业常青。

<<品道德经学管理>>

内容概要

《品道德经，学管理》讲述了道德经》提出了无为而治的管理理念，它打破了管理者通过渠道将个人意志加到每一个人身上的一般方法，用融通的方式使企业的每一个人朝既定目标努力。团体是管理者个人的缩影，管理者需要不断反省自己，使管理方法紧跟社会需求与变化，这样企业才具有较强的生命力。

<<品道德经学管理>>

书籍目录

第一章 道法自然的管理原则贵师思想与标杆管理顺应大道，发展必须平衡合作共赢才是硬道理化繁为简，简单制胜信誉铸就企业辉煌主动听取下属的意见把握机会，顺时而动激励要遵守平衡之道第二章 不言身教的管理境界尊重下属才能赢得下属的尊重人格影响力来源于自身修养俭以养德，管理者之良训高明的管理者懂得否定自我管理者一定要有坚定的信念以身作则，不言之教低调感恩造就成功的管理者管理者一定要有颗“善心”第三章 人尽其用的人才战略.....第四章 无为而治的管理策略第五章 以人为本的管理理念第六章 柔之胜刚的管理措施第七章 细节制胜的管理智慧第八章 变革创新的管理方针

<<品道德经学管理>>

章节摘录

版权页：插图：于是所罗门又花了一个周末的时间物归原位，大家似乎对这种结局都感到满意。但所罗门始终耿耿于怀，他觉得必须要做一些改变，于是他向下属们不厌其烦地解释。

中午，几名下属走进所罗门的办公室说：“我们已经讨论过了，您说得有道理。改变工作环境可能会给我们带来新鲜的气息，并提升大家的积极性和工作效率。

”所罗门建议让所有的员工共同设计办公室的陈设方式。

当天下午，下属们就把新的办公室配置图画好了。

在接下来的一周中，大家忙着安排办公室的空间。

周五的时候，大家达成共识，每个人似乎都很兴奋。

周末的时候下属们都过来了，大家帮忙搬东西，一起调整办公室的陈设，忙得不亦乐乎。

周一，布置得焕然一新的办公室受到大家的肯定。

办公室的新面貌似乎真的为该部门注入了一股新气息，每个人都显得精神抖擞、士气高昂。

除了一两个桌子之外，下属们决定的配置图和所罗门在几个礼拜前自己决定的差不多。

但两者受到的待遇如此大相径庭，实在耐人寻味。

所罗门为了提高部门业绩，只想做一点小小的变动，然而前后两次的结果却迥然不同。

原因很简单，他的决策方式前后有别。

当他一相情愿地试图改变时，吃了闭门羹，因为下属在决策过程中是被动的；当他让下属参与决策时，却意外地达到了目的。

这就说明，决策者的任何决策都需要一种决策艺术。

决策者必须要重视别人的意见，必须善于把自己的决策通过员工参与的方式体现出来，因为所有的人都愿意当主人，而不想做奴仆。

通过这样的方式，决策者处于决策的主动地位，并能积极地引导员工参与决策，以提高绩效。

决策者明白了决策不是一个人的事，还必须明确为什么决策不是一个人的事。

古人云：“兼听则明，偏听则暗。

”决策者要主动听取下属的意见，这样才能全面、客观地了解事物，作出正确的决策。

从管理角度来说，决策者全面听取各方意见，尤其是听取下属的反面意见，可以团结有不同意见的下属，也能赢得下属的尊重和信任，提高组织的凝聚力。

<<品道德经学管理>>

媒体关注与评论

你学什么取决于你的个性和你的悟性。

《道德经》可以教会你如何修身养性，如何合理的利用时间，如何更有责任心等。

你还可以通过这本书答疑解惑，醍醐灌顶。

例如，为官之道，不仅在于治理，更要服务人民。

职位越高，责任越大，民生越重。

——华尔街英语创始人 李文昊

<<品道德经学管理>>

编辑推荐

《品 道德经 :学管理》大音希声，大象无形，约翰高说，《老子》的意义永无穷尽，通常也是不可思议的。

它是一本有价值的关于人类行为的教科书。

这本书道出了一切。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>