

<<营造公司良好氛围的关键>>

图书基本信息

<<营造公司良好氛围的关键>>

内容概要

没有良好的工作氛围，哪来积极而有创造性的员工；没有积极而有创造性的员工，哪来持续提高的生产率。

掌握了创造良好工作氛围的技巧，并将之运用于自己的工作中，你将会识别那些没有效率和侵蚀效率的行为，并有效地进行变革，从而营造一个信任和开放的环境，使每个员工为组织的共同目标而努力，创造出更高的生产率。

作者根据自己的咨询经验，分析了妨碍企业营造良好氛围的各种因素，提供了将各种消极性因素转化为积极性因素的思路，让你超越环境，超越自我的局限，成为积极而有创造性的员工。

读者对象：公司管理者人力资源经理寻求突破的个人。

<<营造公司良好氛围的关键>>

书籍目录

第1章 专制的老板 要不要对不喜欢听到事实真相的老板实话实说？

不说吧，有违自己的原则；说吧，自己的饭碗难保，职业前途堪忧。

于是，很多人选择成为“保留主义”分子，将信息咽进自己的肚皮，工作场所因而变得死气沉沉、毫无活力。

第2章 学会欣赏愤怒的情绪 工作场所中的愤怒和其他强烈的情绪说明了什么？

它说明人们受到了伤害。

此时，如果能够反躬自问一下，则这种负面的情绪将会对你产生正面的价值，能够帮助你发现并释放你的自我认识。

第3章 该你表态了 想拥有高生产率和高效率？

那可是一条充满艰难的道路。

因为想达成那样的目标，必定会引发不同的感受。

最好确保每个人都理解这一目标并相信这一目标，这样才能设立远大目标和创建高效团队。

第4章 阻塞的头脑 我今天是要牢骚满腹还是安心学习？

一旦你为牢骚所控制，你也就陷入了一个恶性循环，不能发现随处可见的机会和榜样。

要试着在牢骚来临之前安下心来，好好思考一切。

第5章 理解令你恼怒的人 理解令你恼怒的人。

有时，如果你感觉恼怒的话，那可能并不一定就是别人做错了什么事情。

勇敢地面对他们并解决其中的问题，你将会获得更高的工作效率。

第6章 路上的大坑 不要两次踏进同一条河流，防止被同一块石头绊倒两次，虽然这已经是老生常谈，但如果真的能够认真吸取以往经历中的教训，那么你在以后遇到的考验将会越来越少。

第7章 继续、继续、咻！

还记得“击鼓传花”的游戏吗？

当你的表演有嘘声的时候，你会听到“咻”的一声。

不要为失望与反对所吓倒，真正敲锣的是你自己。

继续下去，从中获得对事情的直觉与洞察力，开发你的智慧。

后记

<<营造公司良好氛围的关键>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>