

<<死亡之旅>>

图书基本信息

书名：<<死亡之旅>>

13位ISBN编号：9787121010965

10位ISBN编号：7121010968

出版时间：2005-5-1

出版时间：电子工业出版社

作者：EDWARD YOURDON,周浩宇

页数：216

字数：175000

译者：周浩宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<死亡之旅>>

内容概要

本书涵盖了整个项目生命周期，以浅显易懂的语言和生动的事例对死亡之旅项目的起因给出了崭新的理由，深刻分析了这种现象的本质，并系统地讨论了项目参与者所面临的所有关键问题：政治、人员、过程、项目管理，以及工具，为我们提供了行之有效的方法和指南。

本书不但有助于快速识别死亡之旅项目，而且能够大大提高自己从中生还的概率。

无论是开发人员、项目领导、直线商务经理还是CxO，都可以在本书中找到现实而适用的解决方案。

<<死亡之旅>>

作者简介

爱德华·尤登不但被公认为软件领域最有影响力的人士之一，而且还被选入计算机名人堂，与Charles Babbage, Seymour Gray, James Martin, Grace Hopper和Bill Gates并列其中。

作为国际知名的咨询师，他撰写和合著了超过25本专著，其中包括“Byte Wars”、“Managing High—Inte

<<死亡之旅>>

书籍目录

第1章 绪论 1.1 死亡之旅的定义 1.2 死亡之旅项目的分类 1.3 为何会出现死亡之旅项目 1.3.1 政治，政治，还是政治 1.3.2 市场人员、高级管理人员、缺乏经验的项目经理等所做出的幼稚承诺 1.3.3 年轻人幼稚的乐观主义：“我们周末能完成它！” 1.3.4 新公司的创业精神 1.3.5 海军陆战队精神：真正的程序员无需睡眠 1.3.6 市场全球化导致的残酷竞争 1.3.7 新技术出现引发的激烈竞争 1.3.8 不可预期的政府法令导致的巨大压力 1.3.9 出乎意料的危机 1.4 人们为何会参加死亡之旅项目 1.4.1 虽然风险很高，但回报也很高 1.4.2 珠峰综合症 1.4.3 年轻人的天真和乐观 1.4.4 不做就要失业 1.4.5 未来获得提升的必要条件 1.4.6 不做就要面临破产或其他不幸 1.4.7 一个突破旧条条框框的机会 1.4.8 报复 1.5 结论 注释 第2章 政治 2.1 确定项目所涉及的政治“玩家” 2.1.1 业主 2.1.2 客户 2.1.3 股东 2.1.4 干系人 2.1.5 支持者 2.2 确定项目的基本类型 2.3 项目参与者的承诺程度 2.4 导致政治争执的关键问题 2.5 结论 注释 第3章 谈判 3.1 理智的谈判 3.2 识别可接受的折中 3.3 谈判游戏 3.4 谈判策略 3.5 谈判失败后应该做什么 注释 参考书目 第4章 死亡之旅项目中的人员 4.1 雇用和人员配备问题 4.2 忠诚、承诺、激励和奖赏 4.2.1 奖励项目团队成员 4.2.2 加班问题 4.3 沟通的重要性 4.4 团队建设问题 4.5 死亡之旅项目的工作场所条件 4.6 结论 注释 参考书目 第5章 死亡之旅过程 5.1 “triage”的概念 5.2 需求管理的重要性 5.3 SEI、ISO 9000、正式过程与非正式过程 5.4 “足够好”的软件 5.5 最佳实践和最差实践 5.6 当死亡之旅遭遇XP 5.7 结论 注释 参考书目 第6章 动态的过程 6.1 软件开发过程模型 6.1.1 思维模型 6.1.2 电子表格模型 6.1.3 静态vs. 动态模型 6.1.4 可视化模型 6.1.5 示例：TAREK ABDEL-HAMID的软件过程模型 6.2 结论 注释 参考书目 第7章 关键链进度排定和限制理论 7.1 介绍 7.2 什么样的组织行为是紊乱的 7.3 我们如何才能改变紊乱的组织行为 7.4 理智世界中的行为 7.5 关键链进度排定 7.6 结论 注释 参考书目 第8章 时间管理 8.1 企业文化对时间管理的影响 8.2 股东争执所浪费的时间 8.3 帮助项目团队更好地利用时间 注释 第9章 管理和控制项目进展 9.1 “天天做”概念 9.2 风险管理 9.3 对进展监控的额外建议：里程碑评审 注释 参考书目 第10章 工具和技术 10.1 最小工具集 10.2 工具和过程 10.3 选择新工具的风险 10.4 结论 注释 参考书目 第11章 模拟器和“军事演习” 11.1 介绍 11.2 “军事演习”的概念 11.3 结论 注释 参考书目

<<死亡之旅>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>