

<<新编劳动定额定员学>>

图书基本信息

书名：<<新编劳动定额定员学>>

13位ISBN编号：9787121012402

10位ISBN编号：7121012405

出版时间：2005-1

出版时间：电子工业出版社

作者：周占文

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编劳动定额员学>>

内容概要

《21世纪高等院校创新型经管规划教材：新编劳动定额员学》结合丰富的图表介绍了劳动定额员工作的原理、方法，并通过各种实例展示了这些原理与方法的应用。

集编著者30余年研究之新见解，汇国内外近年展之新成果。

结构严谨、体系缜密、科学合理。

就教材体例而言，每章前有学习目标和引导案例，每章后都有本章小结和思考题，相关章后还有练习题和实习题，体现了与国际接轨的意识和教育改革的新理念。

《21世纪高等院校创新型经管规划教材：新编劳动定额员学》适合作为人力资源管理专业大学本科和专科学生的劳动定额员学专业课教材，也特别适合作为劳动定额员实际工作者的培训教材和自学读物，还可以作为劳动定额员理论工作者参考。

<<新编劳动定额定员学>>

作者简介

周占文，太原大学管理系主任，教授。
长期从事经济管理的实务操作、理论研究和教学工作。
主编、参编出版了《人力资源管理》、《劳动定额实践性教学指导书》、《劳动定额员大辞典》和《劳动定额方法大全》等10余教材和工具书。
独立撰写发表学术论文60余篇。
著述曾获国家、省、市级奖项若干。

<<新编劳动定额定员学>>

书籍目录

第1章 劳动定额概论1.1 劳动定额1.2 劳动定额工作1.3 劳动定额技术人员本章小结思考题第2章 工作研究2.1 工作研究概述2.2 方法研究的一般方法和步骤2.3 生产过程和方法研究的层次2.4 方法研究的具体内容和做法本章小结思考题第3章 时间消耗分类和时间定额构成3.1 时间消耗分类3.2 时间定额构成本章小结思考题练习题第4章 劳动定额水平4.1 劳动定额水平的概念和意义4.2 劳动定额水平的考核方法4.3 劳动定额水平的种类及其演变本章小结思考题第5章 劳动定额制定概述5.1 实际需要消耗时间5.2 劳动定额的制定方法本章小结思考题第6章 具体化的统计分析法6.1 具体化统计分析法概述6.2 时间序列法6.3 动态回归法6.4 学习曲线法本章小结思考题练习题第7章 传统的技术测定法7.1 传统技术测定概述7.2 测时7.3 写实本章小结思考题练习题实习题第8章 改进的技术测定法第9章 完整的传统技术分析法和规范第10章 最详细的技术分析法和最规范的类推比较法第11章 劳动定额日常管理第12章 工作分析和劳动定员附录A 休息和个人需要宽放时间的科学确定参考文献

<<新编劳动定额定员学>>

编辑推荐

《21世纪高等院校创新型经管规划教材：新编劳动定额定员学》融合作者多年教学经验和研究成果，将先进的定额定员观念与科学的研究方法渗透于全书各章节，具有以下鲜明特点：从写作角度上看，立足于管理专业师生的需求，避开复录的工艺知识，强调基本原理。

从阐述方式上看，运用丰富的图表，使得知识表述条理清晰、直观生动。

从编写体例上看，章前点明学习目标，章后归纳知识要点、提炼思考习题，便于学生抓信重点。

从教学安排上看，提供大量实例，有助于教师在传授知识的过程中，培养学生解决问题的能力。

<<新编劳动定额定员学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>