

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787121032103

10位ISBN编号：7121032104

出版时间：2006-10

出版时间：电子工业

作者：戚安邦 编

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《高等院校项目管理学位教育系列规划教材：管理学》全面而详细地介绍了《管理学》的基本原理、思想和方法。

全书共分10章。

第1章讨论了管理、管理者和管理学的基本原理；第2章讨论了管理学及其理论的发展；第3章讨论了组织和企业管理的环境分析；第4章讨论了管理决策的根本理论和管理决策的不确定性及其风险；第5章讨论了计划和计划管理基本原理以及目标管理的方法；第6章讨论了组织和组织管理的基本理论以及组织设计的方法；第7章讨论了组织的基本原理；第8章讨论了领导和领导学的基本原理；第9章介绍了领导者管理的基本原理与方法；第10章讨论了管理控制的基本原理等。

《高等院校项目管理学位教育系列规划教材：管理学》知识体系科学合理，内容充实，论述清晰，非常适合老师开展教学和读者自学使用。

书籍目录

第1章 绪论1.1 管理和管理者1.1.1 管理的定义与作用1.1.2 管理的特性与分类1.1.3 管理的层次与幅度1.1.4 管理者及其要求1.2 管理学及其研究方法1.2.1 管理学的定义与特性1.2.2 管理学的范围及其界定1.2.3 管理学的研究方法与研究范式本章小结复习思考题第2章 管理理论的发展与演进2.1 管理学的发展历史2.1.1 古典管理阶段2.1.2 科学管理阶段2.1.3 现代管理阶段2.1.4 知识管理阶段2.2 管理范式转换与管理学的演进2.2.1 范式的含义和管理范式的发展过程2.2.2 现代两次主要的管理范式转换2.3 管理学的主要领域和流派2.3.1 科学管理及其学派2.3.2 行为管理及其学派2.3.3 职能管理及其学派2.3.4 项目管理及其学派本章小结复习思考题第3章 管理环境分析3.1 组织或企业的环境3.1.1 组织或企业环境的定义和确定性3.1.2 组织或企业与环境的关系3.2 组织或企业的微观环境分析3.2.1 组织或企业微观环境的定义及其分析的作用3.2.2 组织或企业微观环境分析的主要内容3.3 组织或企业的宏观环境分析3.3.1 组织或企业宏观环境的定义及其分析的作用3.3.2 组织或企业宏观环境分析的主要内容3.4 组织或企业的竞争环境分析3.4.1 组织或企业竞争环境分析的作用3.4.2 组织或企业竞争环境分析的主要内容3.4.3 组织或企业的竞争态势分析的基本方法3.4.4 SWOT分析的基本方法本章小结复习思考题第4章 决策的原理与方法4.1 决策的概念与特性4.1.1 决策的定义与作用4.1.2 决策的特性4.2 决策的分类与内容4.2.1 决策的分类4.2.2 决策工作的不确定性及其风险4.3 决策过程与决策支持4.3.1 决策过程及其主要步骤4.3.2 跟踪决策的过程4.3.3 决策中的学习过程4.3.4 决策支持和决策支持系统4.4 决策的原则与方法4.4.1 决策的一般原则4.4.2 决策的基本方法本章小结复习思考题第5章 计划管理的原理与方法5.1 计划的含义与特性5.1.1 计划的定义与内涵5.1.2 计划的特性5.2 计划的作用和作用机制5.2.1 计划的作用5.2.2 计划的作用机制5.3 计划分类和组织的三大计划5.3.1 计划的分类5.3.2 组织的三大计划5.4 计划工作的原理和过程5.4.1 计划工作的原理5.4.2 计划工作的过程5.5 计划方法的分类和步骤5.5.1 计划方法的分类5.5.2 计划的方法和步骤5.5.3 目标管理的计划方法本章小结复习思考题第6章 组织管理与组织设计6.1 组织的基本概念6.1.1 组织的定义和特性6.1.2 组织的分类6.1.3 组织的分工与集成6.1.4 组织与环境的关系6.2 组织管理的基本概念6.2.1 组织管理的内容6.2.2 组织管理的基本原则6.2.3 组织管理的基本方法6.3 组织设计的原理和方法6.3.1 组织设计的原理6.3.2 组织全面分析6.3.3 组织结构6.3.4 组织权力安排6.3.5 组织职位设计本章小结复习思考题第7章 组织变革、组织创新和组织伦理管理7.1 组织变革的作用及其动力和阻力7.1.1 组织变革的根本作用7.1.2 组织变革的动力7.1.3 组织变革的阻力7.2 组织变革的类型和内涵7.2.1 渐进式的组织变革7.2.2 激进式的组织变革7.2.3 全面的组织再造7.3 组织变革的模型和基本过程7.3.1 组织变革的模型7.3.2 组织变革的基本阶段7.4 组织创新和新型组织建设7.4.1 学习型组织及其建设7.4.2 项目导向型组织及其建设7.4.3 其他组织创新和新型组织7.5 组织的社会责任和伦理管理7.5.1 组织的社会责任7.5.2 管理伦理和组织伦理本章小结复习思考题第8章 领导与领导学的原理和方法8.1 领导和领导学的基本概念8.1.1 领导的定义和本质8.1.2 领导的作用和内容8.1.3 领导学的形成、主要内容和发展8.2 人性假设及其领导方法8.2.1 西方管理学中人性的假设8.2.2 东方(中国)对于人性的基本假设8.2.3 基于人性假设的领导学理论8.3 领导者权力及其作用机制8.3.1 权力的定义及其作用机制8.3.2 权力的分类及其作用8.4 领导者及其相关理论8.4.1 西方的领导者及其相关理论8.4.2 东方的领导者及其相关理论8.5 领导方式的理论和思想8.5.1 领导效果理论8.5.2 西方的领导方式理论8.5.3 东方的领导方式理论本章小结复习思考题第9章 领导的技术方法和技能9.1 激励的原理、方法和技能9.1.1 激励原理和行为理论9.1.2 人员激励的主要理论和方法9.1.3 人员激励的基本模型和理论9.1.4 人员激励的方法和技能9.2 管理沟通的原理、方法和技能9.2.1 管理沟通的概念和原则9.2.2 管理沟通的过程9.2.3 管理沟通的方法和技巧9.2.4 管理沟通的工作内容和技术方法9.3 解决管理冲突的方法和技能9.3.1 管理冲突及其分类9.3.2 管理冲突的影响9.3.3 管理冲突的解决方法和技术9.4 领导者时间管理的方法和技能9.4.1 领导者时间管理的方法9.4.2 领导者时间管理的技能本章小结复习思考题参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>