第一图书网, tushu007.com

<<让员工一起成长>>

图书基本信息

书名：<<让员工一起成长>>

13位ISBN编号：9787121076251

10位ISBN编号：712107625X

出版时间：2009-1

出版时间：电子工业出版社

作者：影响力中央研究院教材专家组

页数：167

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

易发久是我的忘年之友，也是我众多弟子中最有德、有识、有才者之一。
一个老师最大的骄傲就是培养出让自己敬佩的学生，如今我可以无憾地说，我就是那个最幸福的老师。
发久聪明睿智、勇于探索、善于创新，常常让我赞叹、欣慰，在业内也是有口皆碑。
我自与他相识、相知以来，亲见他出版了一本又一本专著，主持了一个又一个培训盛会，结识了一代又一代才俊，培训了一批又一批学员，一次次将中国的培训事业推向高潮。
可以肯定地说，没有发久，中国的培训也会大踏步发展，但一定会落后一两年。
不要小看这一两年时间，在周围环境瞬息万变的时代，也许落后一步就要追赶几十年。
所以，发久对中国企业的发展，可以说是有功德的。
我是中国“文革”后最早从事培训工作的人之一，早在1977年就倡导并创办了全国第一所民办大学，在1986年又创办了全国第一个MBA班，亲眼目睹了中国培训业30多年的发展。
我百感交集，既欣慰喜悦，又惋惜痛心。
欣慰的是，越来越多的企业已认识到了培训的重要性，而且提供培训服务的公司也越来越多；惋惜的是，大部分培训没有达到预期效果，许多培训公司只是昙花一现即告凋零。
为什么会出现这种“其兴也勃焉，其亡也忽焉”的现象呢？
细细思索，可归咎为如下原因：　　（1）单纯学习西方，生搬硬套。
西方的东西虽对中国企业有借鉴意义，但它再好也不会完全适应中国国情，一定会有些水土不服。
（2）过分强调古代的经营谋略，又不能很好地联系实际，导致“看上去很美”，却难以古为今用，创造效益。

内容概要

影响力教育训练集团以培训管理实战为导向研发的一本实战手册，旨在为中层和基层培训管理者的实际工作提供指导和帮助。
《让员工一起成长：构建教育培训体系的7大方面》分为3篇：第1篇从企业资源整合的高度阐述了企业培训的作用；第2篇具体阐述了建立企业优质培训体系的7大方面；第3篇是实战演练，精选了优秀企业的培训管理模板，为培训管理者提供了一个更有效、更方便运用的参照模式。
《让员工一起成长：构建教育培训体系的7大方面》注重实务性，提供了丰富的案例和大量有效的培训管理工具，为企业培训管理者提供了有效的工作保障。

书籍目录

第1篇　培训：为明天储备竞争力的资源整合第1章　现代企业8大培训理念1.1　个性化的培训理念1.2　团队学习的培训理念1.3　工作过程中的行动培训理念1.4　全方位的培训理念1.5　人才储备的培训理念1.6　人的能力可持续提高的培训理念1.7　氛围式的培训理念1.8　综合式的培训理念工具　国际CTD培训理念案例讨论　浪潮企业的培训理念本章小结第2章　培训的优势及认知误区2.1　培训的10大优势2.2　培训的6个优选2.3　培训的7个结合2.4　培训的6大误区　工具　培训缺陷规避案例讨论　员工为什么这样看待培训本章小结第2篇　建立企业优质培训体系的7大方面第3章　培训规划3.1　培训规划的含义3.2　制定培训规划的前提3.3　善于营造培训的良好氛围3.4　制定培训规划的必要步骤3.5　清晰界定培训的目标和内容3.6　选择适当的培训主体与客体工具　培训规划的要领案例讨论　富士康集团培训运作规划本章小结第4章　培训预算4.1　培训预算制定的4大困惑4.2　培训预算制定的4个关键4.3　培训预算制定的4个层次4.4　培训预算的掌控策略4.5　培训预算制定的要点工具　企业培训预算制定策略案例讨论　润明公司市场部2008年培训预算及改进方案本章小结第5章　师资管理5.1　培训师的基本类型5.2　培训师的基本技能标准5.3　培训师的基本角色5.4　培训师的培训效果衡量标准5.5　外聘与内引相结合的师资管理模式　工具　企业培训师资管理标准化流程分析案例讨论　五菱汽车有限公司的培训师管理实践本章小结第6章　培训课程设置6.1　培训的3大职能6.2　培训课程设置的3大导向6.3　现代培训课程设计技术工具　现代培训课程设计的匹配原则案例讨论　SBC公司的课程设置与角色模拟本章小结第7章　培训绩效评估7.1　培训绩效评估的步骤7.2　360度培训绩效评估7.3　培训绩效评估的作用与实施　工具　“美国式”的培训绩效评估思维维度模型案例讨论　M有限公司培训绩效评估案例本章小结第8章　训后管理8.1　全面培训训后系统的建设8.2　训后管理的10个内容8.3　培训评估的7个步骤8.4　应对员工流失风险的6个措施工具　企业培训评估反馈系统的5条通道　案例讨论　防范员工流失风险本章小结第9章　组建教育培训基地9.1　建立企业大学的8大注意事项9.2　建立企业大学的抉择9.3　企业大学与教育培训基地的作用9.4　麦当劳教育培训基地的培训模式9.5　如何建立员工教育培训基地　工具　建立企业大学时需要避开的5种形式案例讨论　麦当劳培训收益确认本章小结第3篇　实战演练第10章　培训管理实战技能4案例案例10-1　西门子公司的培训管理案例10-2　公司的培训管理手册案例10-3　成功企业营销人员培训手册典范案例10-4　汽车音响公司业务员推销教材本章小结后记参考文献

媒体关注与评论

这套影响时空管理丛书具有很强的操作性和很高的应用价值，对于广大企业管理者来说，是一套不可多得的工具书。

——国家人力资源和社会保障部中国人事科学研究院副院长 吴德贵　　新上任的人力资源经理最幸运的是能拥有这套人力资源系列，因为书中介绍的工具正是他们眼下最需要的。

——著名薪酬管理、绩效管理培训专家 张守春　　这套人力资源系列在目前众多的人力资源图书中独具特色，既有实用性又有前瞻性，一定会成为企业人力资源管理者的好帮手。

——今麦郎饮品（北京）有限公司人力资源部经理 刘智勇　　这套人力资源系列内容注重创新，工具多，方法多，案例多，直观且系统地协助人力资源管理者全方位掌握选人、育人、用人、留人的技巧，是一套人力资源管理者不可多得的好书。

——捷安特（中国）有限公司人力资源发展部 蔡燕　　人的管理本来就是一门艺术，随着人力资源管理逐渐由幕后走向前台，如何将这门艺术搬上舞台，在这套书里您能找到答案。

——北京稻香村食品有限责任公司食品厂经理室 黄繁　　人力资源管理不仅是人力资源部经理的职能，也是各行各业的管理人员必须掌握的一门管理技能。
这套人力资源系列让您拥有更科学的人力资源管理理念，带您走向人力资源管理的成功之路。

——联邦制药（成都）有限公司101车间主任 郑兵

编辑推荐

影响时空管理丛书·人力资源经理系列。
工具化、本土化、实战化、系统化，让您的职业生涯从此发生实质改变，学管理，而不是管理学，40%学完能用，40%明天能用，20%将来能用。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com