

<<申论>>

图书基本信息

书名：<<申论>>

13位ISBN编号：9787121089220

10位ISBN编号：712108922X

出版时间：2009-7

出版时间：电子工业出版社

作者：崔斌 著

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

2010年国家公务员考试复习工作即将全面展开,应广大考生要求,公务员录用考试研究中心专家组特推出此书。

《国家公务员录用考试全国通用教材:申论(2010最新版)》介绍了申论考试的内容及答题方法,并总结了近期应关注的社会热点问题。书中突出了申论考试预测的科学性和实用性,从而使让考生头疼的申论考试变成了一种类似简答和论述题的考试。

《国家公务员录用考试全国通用教材:申论(2010最新版)》适用于参加国家及地方公务员、事业单位及军转干等考试的考生使用。

书籍目录

第一部分 应试理论第一章 申论概述第一节 申论考试成功的前提第二节 申论考试概况第三节 申论试卷结构及测评要素第四节 申论的构成与要求第五节 如何阅读背景材料第六节 申论的考试命题规律第二章 申论概括类问题应试技巧第一节 申论概括类真题解析第二节 概括类问题概述第三节 概括类问题应试技巧第三章 申论对策类问题应试技巧第一节 申论对策类真题解析第二节 申论对策类问题概述第三节 申论对策类解题技巧第四节 申论对策类真题解析与归纳第四章 申论论文写作应试技巧第一节 申论论文写作真题解析第二节 申论论文写作基本理论第三节 申论论文写作技巧第四节 论文写作基本结构第二部分 考点预测第五章 基本热点理论第一节 党的十七大报告第二节 科学发展观第三节 构建社会主义和谐社会第四节 社会主义荣辱观第五节 十一届人大二次会议政府工作报告中关于2009年主要任务第六章 时政热点预测一第一节 金融危机问题第二节 食品安全问题第三节 人口老龄化问题第七章 时政热点预测二第一节 中国能源可持续发展问题第二节 低收入家庭住房问题第三节 农民问题第四节 环境保护问题第八章 时政热点预测三第一节 新农村建设问题第二节 医疗卫生体制改革问题第三节 安全生产问题第四节 弱势群体保护问题第九章 时政热点预测四第一节 新农村建设问题第二节 知识产权保护问题第三节 网络健康问题第四节 自然灾害与社会救助问题第五节 道德建设与社会诚信问题第十章 时政热点预测五第一节 商业贿赂问题第二节 科技创新问题第三节 公平分配问题第四节 创建节能型社会问题第五节 文化遗产保护问题第六节 领导问责制问题第三部分 真题汇总第十一章 2009年申论真题及参考答案第十二章 2008年申论真题及参考答案第十三章 2007年申论真题及参考答案第十四章 2006年申论真题及参考答案第十五章 2005年申论真题及参考答案附录A 中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公告附录B 中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公共科目考试大纲附录C 中央机关2009年度考试录用公务员报考指南

章节摘录

第一部分 应试理论 第一章 申论概述 第一节 申论考试成功的前提 要考公务员，就要知道什么是公务员。
根据我国《公务员法》的规定，我国公务员主要是指各级国家行政机关中除工勤人员以外的依法执行职务的工作人员。

公务员角色定位 关于公务员角色定位可以从三方面来理解。

国家公务员的身份一旦确立，即与国家形成了一定的权利和义务关系，国家公务员在执行职务、履行职责时，不是代表个人，也不是代表一个集团，而是代表国家行政机关行使国家行政权力。

公务员的工作性质是执行国家公务，实施行政管理活动、科研活动、教育活动等。

公务员执行任务时必须按照国家的法律、法规办事，不能自行其是。

我国国家公务员的范围包括：依法由选举产生或由人民代表批准任命的各级政府的组成人员和各级政府机关中除工勤人员以外的其他非选举产生和任命的工作人员。

其中，各级政府组成人员称为领导职务，其产生和任免依照国家有关法律规定办理，不适用《公务员法》的有关规定；其他人员称为非领导职务，适用《公务员法》。

公务员申论考试下笔要进行身份假定。

有的考生在申论考试中得分比较低，主要原因是口气太大，或者口气太弱，也就是不能站在公务员的角度去观察和思考问题。

有的甚至以旁观者的视角来论述，这样的申论很难得到理想的分数。

公务员实际上具有四种角色：政策的执行者、政策的调研者、政策的建议者和领导与民众之间的桥梁。

.....

<<申论>>

编辑推荐

名教师新大纲全面把握考点，应考理论与考试实践相结合，预测近三十个时政试题要点，把申论演绎为简答与论述题。

<<申论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>