

<<新编劳动定额定员学>>

图书基本信息

书名：<<新编劳动定额定员学>>

13位ISBN编号：9787121094194

10位ISBN编号：7121094193

出版时间：2009-9

出版时间：电子工业出版社

作者：周占文 编

页数：262

字数：380000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编劳动定额定员学>>

内容概要

本书结合丰富的图表介绍了劳动定额定员工作的原理和方法，并通过各种实例展示了这些原理和方法的应用。

集编著者30余年研究之新见解，汇国内外近年发展之新成果，结构严谨、体系缜密、科学合理。

就教材体例而言，每章前有学习目标和引导案例，每章后有本章小结和思考题，相关章后还有练习题和实习题，体现了与国际接轨的意识和教育改革的新理念。

本书适合作为人力资源管理专业大学本科和专科学生的专业课教材，也特别适合作为劳动定额定员实际工作者的培训教材和自学读物，还可以作为劳动定额定员理论工作者的参考书。

<<新编劳动定额定员学>>

作者简介

周占文，教授。

长期从事经济管理的实务操作、理论研究和教学工作。

主编、参编出版了《人力资源管理》、《劳动定额实践性教学指导书》、《劳动定额定员大辞典》和《劳动定额方法大全》等10余本教材和工具书。

独立撰写发表学术论文60余篇。

著述曾获国家、省、市级奖项若干。

<<新编劳动定额定员学>>

书籍目录

第1章 劳动定额概论 1.1 劳动定额 1.2 劳动定额工作 1.3 劳动定额技术人员 本章小结 思考题
第2章 工作研究 2.1 工作研究概述 2.2 方法研究的一般方法和步骤 2.3 生产过程和方法研究的层次 2.4 方法研究的具体内容和做法 本章小结 思考题 第3章 时间消耗分类和时间定额构成 3.1 时间消耗分类 3.2 时间定额构成 本章小结 思考题 练习题 第4章 劳动定额水平 4.1 劳动定额的概念和意义 4.2 劳动定额水平的考核方法 4.3 劳动定额水平的种类及其演变 本章小结 思考题
第5章 劳动定额定制概述 5.1 实际需要消耗时间 5.2 劳动定额的制定方法 本章小结 思考题
第6章 具体化的统计分析法 6.1 具体化统计分析法概述 6.2 时间序列法 6.3 动态回归法 6.4 学习曲线法 本章小结 思考题 练习题 第7章 传统的技术测定法 第8章 改进的技术测定法 第9章 完整的传统技术分析法和规范的类推比较法 第10章 详细的技术分析法和规范的类推比较法 第11章 劳动定额日常管理 第12章 工作分析和劳动定员 附录A 休息与个人需要宽放时间的科学确定 参考文献

<<新编劳动定额定员学>>

章节摘录

第1章 劳动定额概论 1.1 劳动定额 1.1.1 劳动定额的定义 劳动定额，是指在一定的生产技术组织条件下，为生产单位产品或完成一定量工作，事先规定的必要劳动消耗量的标准。注意，这里十分强调“必要”，这是本教材的重要特色。因为强调“必要”与不强调“必要”大不一样，其中缘由，将在劳动定额水平一章中详述。

一定的生产技术组织条件包括：生产条件、技术条件和组织条件三个方面的内容。

1.生产条件，主要是指生产方式和生产批量 ?生产方式是指生产物质资料的工艺特点，如种植养殖型、采掘型、分解型、合成型、加工型、装配型、服务型等。不同的生产方式，使得其劳动定额的特点大不相同，而且数量相差也十分悬殊。不过，同一个企业同一种产品的生产方式一般都是相对固定的，对劳动定额的影响也是较稳定的，是常量。

 ?生产批量是指一次投入生产中劳动对象的数量。同一企业同一工序不同次别的生产批量可能是不相同的，是变量。这就使不同的生产批量，其看图纸、熟悉工艺、调整设备、刃磨专用刀具、首件检验等准备结束类时间分摊到单位产品上的多少是大不一样的；即使是加工与装配等构成劳动定额主体的作业时间，由于操作者对产品生产的熟悉程度不同，其消耗量的差异也会很大。

2.技术条件，主要是指设备、工具和量具等 它是人的体力延伸和脑力凝结，是科学技术的主要载体，是人类征服世界的手段。古语云：“工欲善其事，必先利其器。”手工作业、半机械化作业、机械化作业、半自动化作业、自动化作业，不同的机械化水平与自动化水平的设备、通用设备与专用设备、不同结构与材质的工具，其生产效率是有天壤之别的。一般而言，手工作业时间之间的差异的倍数顶多是1位数，而机械化作业时间之间、自动化作业时间之间的差异的倍数则可能是2位数或以上，且机械化、自动化程度越高，效率就越高。当然，广义的技术条件也应该包括生产环境，如通风、采光、照明、取暖、噪声等。

<<新编劳动定额定员学>>

编辑推荐

本书特色如下： 强调基本原理，避开过于专业的工艺知识，满足管理专业师生需求。

扩大了使用范围，既可作高等院校人力资源管理专业教材，又可以作劳动定额定员实际工作者的培训教材和自学读物。

更新观念方法，贴近企业实际，将高新技术工艺制造方式和先进管理方式一并纳入书中。

体例新颖，内容活泼。

每章由简明的引导案例导入，课后有习题供读者练习。

文中配有大量的图表、实例，使内容更易理解。

劳动定额定员是企业人力资源管理中一项极为重要的基础工作，它对科学地规划和匹配人员，正确地组织企业的生产和分配，起着重要的作用。

本书在第1版的基础上融入了有关劳动定额定员学新的内容，形成了鲜明的特色。

<<新编劳动定额员学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>