

<<8+1绩效量化工具与应用>>

图书基本信息

书名：<<8+1绩效量化工具与应用>>

13位ISBN编号：9787121104954

10位ISBN编号：7121104954

出版时间：2010-4

出版时间：电子工业

作者：胡八一

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<8+1绩效量化工具与应用>>

内容概要

绩效量化管理作为人力资源管理的一项重要职能，其重要性和必要性已经为越来越多的企业所重视。但是在实践中，我们却发现绩效考核很难善始善终，其根本原因一方面是缺乏科学的考核工具，另一方面是缺乏对科学考核工具的运用能力。

本书通过“量化的8个要素”和1张《绩效改善表》，从多个维度彻底解决了绩效量化的技术难题。书中提供了大量专业规范、简明易学，而又可直接参照的各行业、各部门的考核模板及工具表单，是国内目前自主研发的、具有领先地位的一套人力资源管理工具，能有效帮助企业提高人力资源管理水平。

本书适合人力资源管理人员及企业管理者阅读使用。

<<8+1绩效量化工具与应用>>

作者简介

胡八一

国内著名的人力资源管理“落地派”创始人，柏明顿管理咨询集团董事长。柏明顿管理咨询集团创建于1999年，十几年来以提升组织与个人的协同发展及价值为使命，秉持有人才有可能的理念，着力于人力资源咨询、集团管控咨询、股权激励咨询、企业文化咨询、人才测评体系、E-HR管理软件业务，其独家研建的“8+1”绩效量化技术、“三三制”薪酬设计技术填补了国内自主研发人力资源管理技术领域的空白。自2003年至今，柏明顿管理咨询集团连年获得人力资源管理行业十大咨询机构、十佳服务满意单位、十大影响力品牌机构等殊荣。

胡八一博士还曾任松下电器、杜邦公司人力资源管理高级职务，有着丰富的管理实战和管理咨询经验，获得了一系列荣誉。如2002年人力资源管理技术杰出贡献奖，2003年全国十大培训师，2004年、2005年全国十大杰出咨询师(唯一蝉联者)，2006年中国人力资源大奖十佳人物，2007年中国人力资源行业十大风云人物及中国行业发展杰出英才，2008年全国十大金牌培训师。其主要著作有：《8+1绩效量化技术》、《三三制薪酬设计技术》、《人力资源规划实务》、《组织架构与部门职能设计案例精选》、《能力素质模型构建与应用案例精选》等。

<<8+1绩效量化工具与应用>>

书籍目录

第一篇 绩效考核方法的九个段位 第一章 绩效考核方法的九个段位 一、简单排序法 二、交替排序法 三、范例对比法 四、配对比较法 五、简单清单法 六、量表考核法 七、行为锚定法 八、直接指标法 九、8+1绩效量化技术 第二篇 8+1绩效量化考核模板 第二章 制造业绩效考核 第一节 机械设备制造公司绩效考核 一、项目管理部绩效考核计划表 (一)部门经理绩效考核计划表 (二)项目经理绩效考核计划表 (三)项目工程师绩效考核计划表 (四)评审经理绩效考核计划表 (五)评审工程师绩效考核计划表 (六)验证科长绩效考核计划表 (七)样板组长绩效考核计划表 (八)成型领班绩效考核计划表 二、模具事业部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)副经理(工程)绩效考核计划表 (三)副经理(制造)绩效考核计划表 (四)CNC编程科长绩效考核计划表 (五)模具设计科长绩效考核计划表 (六)跟模科长绩效考核计划表 (七)品检科长绩效考核计划表 (八)FIT模组长绩效考核计划表 (九)W/C组长绩效考核计划表 三、质量保证部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)QA科长绩效考核计划表 (三)QE科长绩效考核计划表 四、采购部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)采购工程师绩效考核计划表 (三)外采购员绩效考核计划表 (四)外协采购员绩效考核计划表 五、设材科绩效考核计划表 (一)科长绩效考核计划表 (二)仓库组长绩效考核计划表 第二节 电子公司绩效考核 一、生产技术部绩效考核计划表 二、系统技术部绩效考核计划表 三、生产设备科绩效考核计划表 四、公共设备科绩效考核计划表 五、品证部绩效考核计划表 六、品证科绩效考核计划表 七、品证系绩效考核计划表 八、CD-R制造部绩效考核计划表 九、CD-R捆包系绩效考核计划表 十、CE制造部绩效考核计划表 十一、LVG部绩效考核计划表 十二、RMH制造部绩效考核计划表 十三、生产变革部绩效考核计划表 十四、生管部绩效考核计划表 十五、资材部绩效考核计划表 第三节 汽车制造公司绩效考核 一、厂长绩效考核计划表 二、厂长绩效考核评分汇总表 三、技术副厂长绩效考核计划表 四、生产副厂长绩效考核计划表 五、技术部绩效考核计划表 (一)部长绩效考核计划表 (二)锻造工程师绩效考核计划表 (三)锻造工艺员绩效考核计划表 (四)模具工程师绩效考核计划表 (五)设计工程师绩效考核计划表 (六)热处理工程师绩效考核计划表 六、生产部长绩效考核计划表 七、模具车间绩效考核计划表 (一)车间主任绩效考核计划表 (二)模具管理员绩效考核计划表 (三)模具协作员绩效考核计划表 八、锻造车间绩效考核计划表 (一)车间主任绩效考核计划表 (二)吊车工绩效考核计划表 (三)空压工绩效考核计划表 九、油漆车间主任绩效考核计划表 十、厂办安全员绩效考核计划表 第四节 服装公司绩效考核 一、销售部部长绩效考核计划表 二、销售部绩效考核表 (一)部长绩效考核评分表 (二)片区经理绩效考核计划表 (三)协管员绩效考核计划表 (四)文员绩效考核计划表 三、仓储组绩效考核计划表 (一)主任绩效考核计划表 (二)仓管员绩效考核计划表 (三)扫描员绩效考核计划表 四、加盟组绩效考核计划表 (一)组长绩效考核计划表 (二)拓展专员绩效考核计划表 五、综合办公室绩效考核计划表 (一)总监绩效考核计划表 (二)总监助理绩效考核计划表 (三)客服管理员绩效考核计划表 (四)培训师绩效考核计划表 (五)接待员绩效考核计划表 六、市场部绩效考核计划表 (一)总监绩效考核计划表 (二)图纸设计师绩效考核计划表 (三)策划员绩效考核计划表 第五节 光电科技公司绩效考核 一、技术系统技术总监绩效考核计划表 二、技术管理部部长绩效考核计划表 三、设计部部长绩效考核计划表 四、制造系统制造总监绩效考核计划表 五、工艺部部长绩效考核计划表 六、设备动力部部长绩效考核计划表 七、工艺部光学部长绩效考核计划表 八、金工制造部部长绩效考核计划表 九、装配部部长绩效考核计划表 十、品质保证部部长绩效考核计划表 十一、计划物控部部长绩效考核计划表 十二、采购部部长绩效考核计划表 第六节 环境工程公司绩效考核 一、设备公司绩效考核表 (一)经理绩效考核计划表 (二)经理月度绩效评分表 (三)经理年度绩效记录表 (四)副经理绩效考核计划表 (五)副经理月度绩效评分表 (六)机械工程师绩效考核计划表 (七)维修工绩效考核计划表 二、工程中心绩效考核表 (一)经理绩效考核计划表 (二)经理季度绩效评分表 (三)经理年度绩效记录表 (四)副经理绩效考核计划表 (五)副经理季度绩效评分表 (六)土建施工员绩效考核计划表 三、质量安全部绩效考核表 (一)部长绩效考核计划表 (二)部长季度绩效评分表 (三)安全员绩效考核计划表 (四)安全员季度绩效评分表 四、技术中心绩效考核表 (一)经理绩效考核计划表 (二)经理季度绩效评分表 五、项目部绩效考核表 (一)部长绩效考核计划表 (二)部长年度绩效评分表 (三)水处理工绩效考核计划表 (四)配药员绩效考核计划表 (五)杂工绩效考核计划表 第七节 空调总公司绩效考核 一、家用空调事业部绩效考核计划表 (一)总经理绩效考核计划表 (二)产品研究所所长绩效考核计划表 (三)市场部部长绩效

<<8+1绩效量化工具与应用>>

考核计划表 (四)销售总监绩效考核计划表 (五)销售副总监绩效考核计划表 (六)客户服务部部长绩效考核计划表 二、中央空调事业部绩效考核计划表 (一)总经理绩效考核计划表 (二)技术副总经理绩效考核计划表 (三)工程技术部部长绩效考核计划表 (四)营销总监绩效考核计划表 (五)销售支持部部长绩效考核计划表 (六)客户服务部部长绩效考核计划表 三、制造事业部绩效考核计划表 (一)总经理绩效考核计划表 (二)生产车间主任绩效考核计划表 (三)准备车间主任绩效考核计划表 (四)喷塑车间主任绩效考核计划表 四、技术中心绩效考核计划表 (一)总监绩效考核计划表 (二)工艺人员绩效考核计划表 (三)设备人员绩效考核计划表 (四)资料管理员绩效考核计划表 (五)海外事业部总经理绩效考核计划表 第三章 房地产行业绩效考核 一、建筑总经办主管绩效考核计划表 二、预算部主管绩效考核计划表 三、项目部绩效考核计划表 (一)方案主管绩效考核计划表 (二)方案员绩效考核计划表 (三)土地拓展专员绩效考核计划表 (四)项目经理绩效考核计划表 四、营销策划部考核计划表 (一)主管绩效考核计划表 (二)营销策划员绩效考核计划表 五、工程部绩效考核计划表 (一)发包主管绩效考核计划表 (二)机电主管绩效考核计划表 六、桩机部主管绩效考核计划表 七、质安部绩效考核计划表 (一)主管绩效考核计划表 (二)电气机具质安员绩效考核计划表 (三)土建质安员绩效考核计划表 (四)安装质安员绩效考核计划表 (五)质安资料员绩效考核计划表 八、物业部经理绩效考核计划表 第四章 资源、能源行业绩效考核 第一节 盐业公司绩效考核 一、技术研发中心主任绩效考核计划表 二、生产技术管理部部长绩效考核计划表 三、品质管理部部长绩效考核计划表 四、物资供应部部长绩效考核计划表 五、市场营销部部长绩效考核计划表 六、企业经济情报研究室绩效考核计划表 (一)公共关系专员绩效考核计划表 (二)政策法规研究专员绩效考核计划表 七、人力资源管理部绩效考核计划表 (一)主管绩效考核计划表 (二)绩效薪酬专员绩效考核计划表 (三)人事专员绩效考核计划表 (四)招聘培训专员绩效考核计划表 第二节 电力公司绩效考核 一、生产运行部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)主管绩效考核计划表 (三)热控检修专员绩效考核计划表 (四)汽机检修专员绩效考核计划表 二、工程管理部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)副经理绩效考核计划表 (三)项目主管绩效考核计划表 三、技术管理部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)主管绩效考核计划表 四、安全监察部经理绩效考核计划表 五、经营策划部经理绩效考核计划表 六、营销管理部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)网络专员绩效考核计划表 七、财务部财务会计绩效考核计划表 八、办公室绩效考核计划表 (一)主任绩效考核计划表 (二)主任助理绩效考核计划表 九、总务部保安部长绩效考核计划表 第五章 服务业绩效考核 第一节 物流公司绩效考核 一、营运中心绩效考核计划表 (一)营销策划主管绩效考核计划表 (二)城际配送督导员绩效考核计划表 (三)省际干线配送时效督导员绩效考核计划表 (四)单据督导员绩效考核计划表 (五)货物破损督导员绩效考核计划表 (六)外发供应管理员绩效考核计划表 (七)少货查找专员绩效考核计划表 (八)异常到付款管理员绩效考核计划表 二、配送中心绩效考核计划表 (一)配送部经理绩效考核计划表 (二)配送区域经理绩效考核计划表 (三)退货经理绩效考核计划表 (四)营业员绩效考核计划表 (五)操作经理绩效考核计划表 (六)客服主管绩效考核计划表 (七)VIP客服员绩效考核计划表 (八)跟货员绩效考核计划表 三、车队绩效考核计划表 (一)副总监助理绩效考核计划表 (二)车型经理绩效考核计划表 (三)调度员绩效考核计划表 (四)安全员绩效考核计划表 (五)司机绩效考核计划表 (六)修理工绩效考核计划表 (七)文员绩效考核计划表 第二节 酒店绩效考核 一、总经办总经理绩效考核计划表 二、前厅部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)大堂副经理绩效考核计划表 三、客房部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)主管绩效考核计划表 四、餐饮部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)行政总厨绩效考核计划表 (三)厨师长绩效考核计划表 五、工程部经理绩效考核计划表 六、康乐部经理绩效考核计划表 七、管家部绩效考核计划表 (一)行政管家绩效考核计划表 (二)保洁主管绩效考核计划表 (三)洗涤主管绩效考核计划表 第三节 通讯连锁企业绩效考核 一、采购部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)配件主管绩效考核计划表 (三)采购员绩效考核计划表 二、配送部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)主管绩效考核计划表 (三)物流员绩效考核计划表 (四)仓管员绩效考核计划表 三、信息部经理绩效考核计划表 四、运营商部经理绩效考核计划表 五、客服部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)主管绩效考核计划表 (三)物流员绩效考核计划表 (四)配件员绩效考核计划表 六、营运部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)区域经理绩效考核计划表 (三)区域销售主管绩效考核计划表 (四)门店长绩效考核计划表 (五)销售副店长绩效考核计划表 七、拓展部经理绩效考核计划表 第六章 IT行业绩效考核 一、电脑部绩效考核计划表 (一)经理绩效考核计划表 (二)业务员绩

<<8+1绩效量化工具与应用>>

效考核计划表二、信息技术部绩效考核计划表(一)经理绩效考核计划表(二)信息系统主管绩效考核计划表(三)硬件维护专员绩效考核计划表三、电子商务部绩效考核计划表(一)经理绩效考核计划表(二)主管绩效考核计划表四、研发部绩效考核计划表(一)经理绩效考核计划表(二)主管绩效考核计划表第七章 创意设计、传媒行业绩效考核第一节 广告公司绩效考核一、策划部绩效考核计划表(一)经理绩效考核计划表(二)主管绩效考核计划表二、公关部绩效考核计划表(一)经理绩效考核计划表(二)主管绩效考核计划表三、媒介部经理绩效考核计划表四、业务部绩效考核计划表(一)经理绩效考核计划表(二)主管绩效考核计划表(三)业务代表绩效考核计划表第二节 省级电视台绩效考核一、总编室主任绩效考核计划表二、新闻节目中心主任绩效考核计划表三、综合频道中心主任绩效考核计划表四、经济频道中心主任绩效考核计划表五、生活频道中心主任绩效考核计划表六、技术中心主任绩效考核计划表七、覆盖办公室主任绩效考核计划表八、事业拓展部主任绩效考核计划表九、广告部主任绩效考核计划表十、新闻中心绩效考核计划表(一)制片人绩效考核计划表(二)责任编辑绩效考核计划表(三)记者绩效考核计划表(四)摄像绩效考核计划表(五)播音组长绩效考核计划表(六)活动组组长绩效考核计划表(七)通联绩效考核计划表第八章 金融业绩考核第一节 投资服务公司绩效考核一、投资部绩效考核计划表(一)投资总监绩效考核计划表(二)投资经理绩效考核计划表(三)投资顾问绩效考核计划表二、证券部绩效考核计划表(一)总监绩效考核计划表(二)经理绩效考核计划表三、融资部绩效考核计划表(一)融资总监绩效考核计划表(二)经理绩效考核计划表四、营业部经理绩效考核计划表第二节 保险公司绩效考核一、寿险事业部总经理绩效考核计划表二、产险事业部总经理绩效考核计划表三、证券事业部总经理绩效考核计划表四、信托事业部总经理绩效考核计划表五、个险营销部绩效考核计划表(一)销售主管绩效考核计划表(二)营销总经理绩效考核计划表六、人力资源部总监绩效考核计划表七、信息运行部首席信息运行官绩效考核计划表八、财务部首席财务运行官绩效考核计划表九、公关部绩效考核计划表(一)公关经理绩效考核计划表(二)公关部主管绩效考核计划表

<<8+1绩效量化工具与应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>