

<<ASP.NET求职宝典>>

图书基本信息

书名：<<ASP.NET求职宝典>>

13位ISBN编号：9787121147869

10位ISBN编号：7121147866

出版时间：2012-1

出版时间：电子工业出版社

作者：韩旭

页数：368

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<ASP.NET求职宝典>>

### 内容概要

本书以ASP.NET面试求职为核心，全面介绍了在ASP.NET面试中重点考查的各个知识点，并从面试求职、职业规划、面试渠道、面试真题、面试过程及职场生存等各个方面讲解了一个面试者应该掌握的所有知识。

全书共分6篇24章，其中，第1篇为面试求职第一步，主要包括你了解程序员吗、程序员自我定位、求职前的准备、简历的设计、求职“淘宝”之旅等内容；第2篇为面试成功有道，主要包括面试的几种方式、常见面试题等内容；第3篇为ASP.NET程序设计，主要包括.NET框架、C#编程语言、常用算法与排序、面向对象、Web窗体开发、数据库访问等内容；第4篇为网站安全、性能优化与设计模式，主要包括XML应用与处理，Web Service开发，网站优化与安全，设计模式与架构，调试、部署与测试等内容；第5篇为综合测验篇，主要包括英语面试、电话面试、智力测试等内容；第6篇为职场生存篇，主要包括“新员工”的第一堂课、学会在企业中立足、向金字塔尖前进等内容。

本书附带光盘中提供“实战能力测试系统”，包含模拟面试系统、技术能力笔试模拟系统，通过这两个系统，读者可以轻松训练自己的面试和笔试能力。

另外，该系统还包含技能学习系统、技能测试系统、实战热身系统、项目实践系统等，使读者可以轻松掌握ASP.NET网站的实战开发。

书籍目录

第1篇 面试求职第一步

第1章 你了解程序员吗

- 1.1 程序员的那些事
  - 1.1.1 激动人心的职业
  - 1.1.2 你了解程序员吗
- 1.2 测测你的潜力
- 1.3 比尔的建议
- 1.4 对程序员的误解
- 1.5 你的榜样

第2章 程序员自我定位

- 2.1 求职从选定目标开始
- 2.2 你适合哪类企业
  - 2.2.1 你应该知道的
  - 2.2.2 你适合哪类企业
- 2.3 成功有秘诀吗
- 2.4 程序员成长路线

第3章 求职前的准备

- 3.1 了解应聘流程
- 3.2 临场面试前的准备
  - 3.2.1 个人资料的准备
  - 3.2.2 面试问题的准备
  - 3.2.3 面试时的心理准备
  - 3.2.4 了解面试官评价表
- 3.3 面试中的着装技巧
- 3.4 面试过程中的礼仪技巧
  - 3.4.1 遵时守信
  - 3.4.2 如何敲开面试官的门
  - 3.4.3 专业化的握手方式
  - 3.4.4 语言交流技巧

第4章 简历的设计

- 4.1 求职者简历求职过程图解
- 4.2 简历范例
  - 4.2.1 求职简历范例
  - 4.2.2 简历要素
- 4.3 一份好简历的基本要求
- 4.4 简历的投递
  - 4.4.1 投递简历前的检查
  - 4.4.2 电子邮件投递
  - 4.4.3 参加招聘会投递
- 4.5 企业筛选简历的标准

第5章 求职“淘宝”之旅

- 5.1 校园招聘
- 5.2 网络招聘
- 5.3 高效使用招聘网站
- 5.4 其他求职渠道

## <<ASP.NET求职宝典>>

### 第2篇 求职成功有道

#### 第6章 面试的几种方式

##### 6.1 笔试

##### 6.2 电话面试

##### 6.2.1 不要过分自我感觉良好

##### 6.2.2 常见的电话面试问题

##### 6.2.3 电话面试注意事项

##### 6.3 面试

##### 6.3.1 面试携带物品

##### 6.3.2 面试心理准备

##### 6.3.3 面试言谈举止

##### 6.3.4 面试后的工作

#### 第7章 常见面试题

##### 7.1 10类必问经典面试题

##### 7.2 10种个人素质评测题

### 第3篇 ASP.NET程序设计

#### 第8章 .NET框架

##### 8.1 .NET基础概念

##### 8.2 .NET运行机制

##### 8.3 .NET框架高级特性

#### 第9章 C#编程语言

##### 9.1 数据类型和变量

##### 9.2 流程控制语句

##### 9.3 字符串处理

##### 9.4 数组与集合

##### 9.5 运算符与表达式

#### 第10章 常用算法与排序

##### 10.1 算法基础

##### 10.2 典型算法

##### 10.3 排序实现

#### 第11章 面向对象

##### 11.1 认识面向对象

##### 11.2 类与对象

##### 11.3 封装和多态

##### 11.4 继承与接口

##### 11.5 委托与事件

##### 11.6 面向对象设计原则

#### 第12章 Web窗体开发

##### 12.1 Web开发基础

##### 12.2 内置对象

##### 12.3 标准Web控件

##### 12.4 数据绑定控件

#### 第13章 数据库访问

##### 13.1 数据库的基础概念

##### 13.2 ADO.NET基础知识

##### 13.3 数据库连接及访问

### 第4篇 网站安全、性能优化与设计模式

<<ASP.NET求职宝典>>

第14章 XML应用与处理

- 14.1 XML的基本特性
- 14.2 使用DOM操作XML
- 14.3 使用流操作XML
- 14.4 使用LINQ操作XML

第15章 Web Service开发

- 15.1 什么是Web Service
- 15.2 使用.NET开发Web Service
- 15.3 Web Service的安全机制

第16章 网站优化与安全

- 16.1 搜索引擎优化
- 16.2 加密解密技术
- 16.3 网站安全技术
- 16.4 网站身份验证

第17章 设计模式与架构

- 17.1 创建型模式
- 17.2 结构型模式
- 17.3 行为型模式
- 17.4 架构设计及应用

第18章 调试、部署与测试

- 18.1 软件调试技巧
- 18.2 测试基础概念
- 18.3 单元测试

第5篇 综合测验篇

第19章 英语面试

- 19.1 面试前的准备工作
- 19.2 面试中的常见问题
- 19.3 英语词汇加油站
- 19.4 求职信参考模板
- 19.5 洽谈薪水技巧

第20章 电话面试

- 20.1 电话面试的目的
- 20.2 分析企业的电话面试
- 20.3 如何应对电话面试
- 20.4 电话面试礼仪
- 20.5 电话面试注意事项
- 20.6 电话面试技巧

第21章 智力测试

- 21.1 逻辑推理
- 21.2 计算推理
- 21.3 创造性应用

第6篇 职场生存篇

第22章 “新员工”的第一堂课

- 22.1 第一天上班
- 22.2 入职事宜
- 22.3 最初几周
- 22.4 几点忠告

<<ASP.NET求职宝典>>

22.5 快乐地工作

第23章 学会在企业中立足

23.1 如何度过试用期

23.2 尽快进入工作角色

23.3 与老员工相处

23.4 保持激情，提高自己

第24章 向金字塔尖前进

24.1 巧妙要求加薪和升职

24.2 升职加薪六大秘笈

24.3 升职加薪六大禁忌

24.4 技术人员的升职通道

24.5 晋升报告模板

附录A .NET面试题一

附录B .NET面试题二

附录C C#面试题三

附录D .NET面试题四

附录E .NET面试题五

## 章节摘录

版权页：插图：4.应对纸上写程序 很多应聘者对招聘单位要求在纸上写程序很不理解，但事实上这种情况十分普遍。

对着面试官并且在纸上写程序，思路很容易紊乱和受到干扰，而且写程序时也没有在计算机上的自动提示功能，很多人非常不适应，甚至无法写出程序。

这就需要应聘者多练习在纸上写程序，而且要对某些关键的技术达到熟练掌握的程度。

5.笔试后及时总结 估计每次面试后总会有些问题回答得不够完美或没有答上，回来之后一定要总结，把不懂的问题搞清楚。

如果一个求职者碰到两家公司问了同样的问题，第一次没有答出，而回去又没有总结，第二次又碰到了这个问题，试想一下，求职者一定会有一种晴天霹雳的感觉。

企业招人手段日新月异，近几年来，电话面试悄然兴起。

企业与求职者进行电话面试的目的是为了解求职者，具体考查的内容比较多，其中，企业主要是想了解求职者的基本技能、性格、沟通能力和应变能力。

6.2.1不要过分自我感觉良好 通常企业在与求职者进行电话面试时，为了了解求职者与职位的匹配情况，在提问方式上，HR会提出一些引导型的话题，这样便于这种非见面式的沟通，防止尴尬，而求职者往往会处于一种侃侃而谈的状态（这样HR也达到了从求职者处获取更多信息的目的）。

但要注意，求职者先不要自我感觉良好，因为侃侃而谈并不能代表HR对你的回复全都满意，HR会根据你的回答再根据公司的要求，做出最后的评测。

6.2.2常见的电话面试问题 在电话面试中，HR常常会提出哪些问题呢？

求职者又该如何回答呢？

下面列举常见的几种情况，供大家参考。

职业发展规划的相关问题。

比如求职者的求职意向、职业发展目标与招聘公司的职位是否相符或相近。

HR通常也会让求职者谈谈对这个职位的看法，查看求职者对这个职位的了解程度。

所以笔者建议求职者应该提前了解应聘单位的相关信息，俗话说，知己知彼，百战不殆。

求职者简历上存在的一些疑问。

比如离职原因、转行的理由，以及在之前的某个项目工作中担任的角色等。

## <<ASP.NET求职宝典>>

### 编辑推荐

《ASP.NET求职宝典》适合高校应届毕业生、正在应聘的程序开发人员、相关社会培训班的学员，以及大中专院校的师生阅读。

另外，《ASP.NET求职宝典》也可以作为ASP.NET初学者和程序开发爱好者的参考书。



<<ASP.NET求职宝典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>