

<<从毕业生到程序员>>

图书基本信息

书名：<<从毕业生到程序员>>

13位ISBN编号：9787121188428

10位ISBN编号：7121188422

出版时间：2013-1

出版时间：电子工业出版社

作者：袁永福

页数：451

字数：723000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从毕业生到程序员>>

前言

前言随着高等院校的扩招，高校毕业生也越来越多，此时大学生从过去的天之骄子跌落成为如今的芸芸众生，这是一个残酷的现实。

社会新增的工作机会不多，而毕业生的就业需求日趋增大，此时应届毕业生、往届毕业生、已有工作经验人士等，数百万的人涌入人才市场追逐着相对短缺的就业机会，竞争日益激烈。

更进一步的，很多企业不想直接招聘高校毕业生，在当前巨大的成本压力下，宁愿高价招聘具有工作经验的做事可靠的求职者，也不愿意招聘价格相对低廉的高校毕业生。

于是形成了一边是大量的高校毕业生找不到合意的工作，甚至长期处于失业状态；而另外一边企业招不到中意的人才。

这是一个不小的社会矛盾，既抬高了失业率，又造成了教育资源的大量浪费。

高校毕业生的就业问题由来已久，随着近年来全球范围的金融危机乃至实体经济危机的影响，中国社会出现一些变化和转型，此时这个问题凸显出来，成为一个广受关注的社会问题。

从经济的角度上看，高校毕业生就业问题是一种商品供应错位的问题。

高校和企业存在供需关系。

高校培养毕业生，满足企业的用人需求。

而企业接受这些毕业生，满足其自身的用人需求。

因此高校的核心工作应该是满足企业的用人需求，高校的核心利益是建立在企业用人需求的基础上。

受到企业欢迎的高校是成功的高校，必然能得到长久持续的良性发展；而没得到企业认同的高校是不成功的高校，也不会有长久的经济效益。

然而，现实情况刚好相反，一些高校并不是以企业的用人需求为核心工作目标，而是热衷于教育产业化，无论是学校管理层还是教师个人，都在寻求短期的经济利益，并且以各种手段快速地提高表面就业率。

这最终不会为企业所认同，造成供需错位，损害了双方的利益，加剧了高校毕业生就业问题。

要比较好地解决这个问题，得从根本上解决当代高校教育机制以及社会人力资源利用机制，不过这方面超出笔者的能力范围，因此不想细说。

笔者只想在能力范围内尽量做出一些工作，那就是回顾个人11年的计算机软件开发行业工作经验，发现问题，分析问题，多方比较，为缓解毕业生就业问题提出一些实用可行的建议。

希望能帮助毕业生提高人才市场竞争力，顺利地进入职场并可持续性的发展。

笔者毕业后一直从事着计算机软件开发工作，使用了C#编程语言。

因此根据笔者的个人能力，对有志于进入计算机软件开发的高校毕业生和新手提出一些经验的总结，并以C#语言为核心展开了一些技术培训内容，包括软件开发和管理的思想，C#的运用，并介绍了一些在当前和未来一段时间内都很实用的技术，使得菜鸟们能较为迅速地胜任C#软件工程师的角色，从而开始了使用C#开发商业软件的职场之路。

笔者帮助菜鸟的同时，希望也能对软件开发企业有好处，希望此书能帮助企业对接收过来的毕业生和菜鸟们顺利地展开训练，使得他们能尽快拥有实际生产力，迅速进入工作状态，从而使得这些新人早日给企业创造经济效益，实现企业的利益最大化。

本书并不想成为面试宝典之类的速成书籍，因为笔者认为，卓越的能力是长期扎实的工作锻炼出来的，高超的技艺是通过经常性的学习和独立思考而造就的，突出的贡献是紧密的团队共同协作出来的。

在此特别感谢一些人，包括柯凌云，她根据自己从事高校教育的宝贵工作经验，给我带来了启发；陈朕，他对C#以及数据库开发的部分提供了一些信息；王清培，新科微软MVP，也对这部书提出了一些意见。

有了这些人的帮助，使得这本书增色不少，在此深表感谢。

在本书的编写过程中，参考了许多相关的书籍、资料和互联网发布的信息，编者在此对这些参考资料的作者表示感谢。

同时还要感谢电子工业出版社在本书出版过程中给予的支持和帮助。

高校毕业生就业和培训问题是一个复杂的问题，因笔者水平能力有限，书中难免存在错漏和不妥之处

<<从毕业生到程序员>>

, 望读者指正, 以利改进和提高, 帮助作者进步。
袁永福2012年11月于南京

<<从毕业生到程序员>>

内容概要

本书的初衷就是帮助企业建立新人在入职2年多的时间中关于解决职场新人面临的编程技术技能缺乏、软件行业思想、职场规划等很多问题的系统培养理念和制度。

因学生在学校里开发的软件是学习和学术性的软件，本书也能帮助毕业生们能尽快地从学习型的软件开发转换为商业性的软件开发，尽早形成实际生产力，这对毕业生和企业都是有好处的。

本书并不想成为面试宝典之类的书；面试宝典是应试教育在企业面试中的延伸，只是为了应付几十分钟的面试考试，治标不治本。

本书确实想帮助毕业生顺利地度过两年的程序员职场新手阶段，让更多的职场新星确定正确的方向，少走弯路，早日腾飞。

<<从毕业生到程序员>>

作者简介

袁永福，2001年从南京东南大学毕业，Visual C#技术方面的微软MVP，有着十多年的软件开发工作经验。

一直在图形软件开发、XML / XSLT、软件架构设计等领域进行着深入的探索和实践，并主导开发出通用报表引擎、文本编辑器等产品，对复杂图形类软件的架构设计、开发和产品化工作有着很高的水平，现从事着电子病历相关开发。

作者博客：<http://www.cnblogs.com/xdesigner>。

<<从毕业生到程序员>>

书籍目录

第1章 一毕业就面临的问题

- 1.1 高校毕业生就业途径
- 1.2 计算机专业毕业生的就业问题
- 1.3 求职之路
 - 1.3.1 抉择
 - 1.3.2 兴趣和志向
 - 1.3.3 顺趋势者昌，逆趋势者亡
- 1.4 中国软件行业的特点和趋势
 - 1.4.1 盗版
 - 1.4.2 嵌入式开发
 - 1.4.3 移动开发
 - 1.4.4 SAAS及云计算
- 1.5 行业应用软件开发
- 1.6 求职战略方向
- 1.7 求职战术手段
 - 1.7.1 接触用人企业
 - 1.7.2 求职过程

第2章 初入职场

第3章 商业软件开发基础

第4章 开发者眼里的Windows

第5章 C#程序开发

第6章 C#基本语法

第7章 第一次C#体验

第8章 开发第一个Windows应用程序

第9章 开发第一个ASP.NET应用程序

第10章 开发第一个Web Service程序

第11章 开发第一个ADO.NET数据库应用程序

第12章 开发第一个JavaScript应用程序

第13章 开发第一个XML应用程序

第14章 开发第一个文件系统操作应用程序

第15章 关系型数据库开发基础

第16章 商业软件开发规范

第17章 面向对象软件开发方法

第18章 团队开发管理

附录A 关于企业培训

附录B 关于盗版

<<从毕业生到程序员>>

章节摘录

1.1 高校毕业生就业途径目前高校毕业生就业除了求职找工作外，笔者还观察到以下几个途径：（1）在父母等亲属的帮助下就业。

这或多或少地涉及社会公平的问题，而且对于大多数人这种途径无法找到理想的工作。

（2）考研考博，延长在学校中的时间，拖延就业问题。

读取更高的学历而成为高端科研人员只能是少数人，否则就不叫高端科研人员，而叫大众科研人员。这种拖延实际上是暂时逃避最终不可避免就业问题，对于大多数人这种方式不可取。

（3）考公务员。

对于绝大多数人，考公务员基本上难如登天，比买彩票致富更不靠谱。

（4）出国留学。

出国耗资巨大，是大多数家庭所无法承受的，而且在很多情况下是将涉世不久的年轻人扔到万里之外过着放羊式的生活，这存在难以控制的风险。

对于大多数人这种方式不可行。

（5）创业。

国家和学校对大学生创业提供了很好的政策甚至资金支持。

但在有中国特色的社会主义市场经济环境下，大学毕业生没积累、没经验、没关系，自主创业成功率很低，笔者估计不会超过5%。

因此大学生创业不会解决多少就业问题，不过笔者还是建议有条件的大学毕业生创业，创业无论胜败都可以给人生镀上一层金，有着莫大的好处。

（6）嫁人。

对于女大学生可以嫁人逃避就业问题。

不过笔者认为这是把自己人生的幸福完全建立在另外一个人的基础上，风险比较高，嫁人需谨慎。

还是自己争取就业来实现生存和发展的风险比较小。

嫁人这种逃避就业的方式不能普及。

（7）下基层。

大学毕业生可以响应国家号召，去西部，下基层当村官。

其实笔者个人觉得有条件的话回老家当村官还是不错的。

不过这种就业观念得不到普及，而且制度上基层比一线城市更不公平，因此大多数毕业生并不愿意下基层。

因此求职找工作将成为大多数大学毕业生解决自身就业问题的主要途径，而且解决就业问题主要靠自己，无法完全依赖其他帮助。

由于中国经济仍处于发展阶段，相对于上千万的大学毕业生、数亿的劳动人口，能提供的就业岗位比较少，人力资源供过于需的问题较为严重，于是形成了巨大的失业人口量，这是至少10年内所难以根本解决的；而高校毕业生主要通过人才市场求职找工作的方式实现就业，于是招聘会上形成火爆场面。

人力资源较为严重的供大于需，失业人数巨大，这是中国基本国情；目前学校的教育谈不上素质教育，与企业的实际需求有一定的差距，这是中国教育的基本情况。

由于历史积累的往届高校毕业生和应届毕业生的数量太过巨大，因此高校毕业生的就业问题至少在10年内是难于解决的。

所谓“毕业即失业”的现象将普遍存在，相信在未来很长一段时间内，就业将成为高年级大学生最为焦虑的问题。

根据笔者调研，发现很多软件企业招不到中意的毕业生，存在招到一批毕业生不久又开除一批的现象；而毕业生却在茫茫就业机会中找不到合适的工作，双方都存在矛盾。

发生这种情况的原因比较复杂，其中至少一半的原因就是现有的正规学校教育与社会实际需求的脱节，这个矛盾也将长期存在。

在这种大背景下，笔者没有能力系统而完整地解决高校毕业生就业问题，只能对高校毕业生实现就业

<<从毕业生到程序员>>

提供一些通过个人多年从事计算机软件开发职场经验总结而成的指导建议，希望能对高校毕业生顺利就业提供一些帮助。

1.2 计算机专业毕业生的就业问题这里首先讨论当下比较严重的毕业生就业问题。

毕业生就业问题比较严重。

毕业生就业问题也是由于毕业生本身引起的。

笔者对南京的软件公司做过一些调查，企业管理者对毕业生最为头疼的不是技术能力，而是其思想意识，特别是其敬业精神和团队合作严重不足。

尤其是现在开始出现90后毕业生，他们中有一些人思想前卫独立，桀骜不驯，以自我为中心，对工作单位是想来就来想走就走，企业管理起来很头疼，这让企业对毕业生用怕了，因此即使招不到合适的人也不大愿意使用唾手可得的毕业生。

出现这种问题，毕业生和企业双方都有原因，本书是面向毕业生的，因此主要说明毕业生如何解决这个问题。

所谓敬业精神就是把工作作为事业来做，而不仅仅是为了赚钱糊口。

一些企业使用大学毕业生大致会有以下步骤：首先是在人才市场和学校中招聘实习生或毕业生，很多毕业生没有实际的能力，而且还需要派老手培训他们，这些都是不小的成本，而且企业还必须为这些毕业生开工资，因此工资不高，也就几百元一个月。

经过一段时期的适应和培训，毕业生们开始具有一定实际的能力了，此时双方产生了利益冲突。

从企业的角度看，由于前期毕业生培训已经投入了大量的成本，此时即使毕业生具有一定的实际生产力，也不大愿意给毕业生开出较高的工资，很可能低于市场行情。

从毕业生的角度看，由于其已经具有一定的能力，具有一定的自信心，此时企业开出的工资低于市场行情，就会导致毕业生跳槽，而且现实中确实有很多毕业生抱着先就业再择业的思想干第一份工作，忠诚度不够，也容易出现跳槽。

这个时候毕业生跳槽，这使得企业将培训毕业生的投入变成为其他企业做嫁衣了，因此企业不大愿意做毕业生培训，而更愿意招聘有工作经验、有实际能力的人；而毕业生没有工作经验就没有实际能力，这样就形成一个充满矛盾的循环“企业只找有经验的人 毕业生找不到工作 人才市场无法补充有经验的人士 企业招不到合适的人”。

由于存在企业和毕业生的利益之争，就造成企业和毕业生双向选择不搭配的情况。

对此，笔者建议毕业生首先清楚自己的问题，一定要逐渐建立起自己的敬业精神和团队合作精神，这样就能解决就业的主要问题。

现在招人的大户是中小民营企业，是有着比较公平的职场竞争环境的，不是“拼爹”，而是拼自己的实力。

有能力、有良好职场精神的毕业生一定能很快被企业所发现和重用。

对于这个问题，企业、学校、毕业生三者中，毕业生需要做出最多的努力，因为只有自己能根本解决自己的问题。

指望企业、学校替毕业生解决这些问题是不切实际的。

<<从毕业生到程序员>>

编辑推荐

《从毕业生到程序员:使用C#开发商业软件》编辑推荐：从毕业生到程序员的过渡宝典，IT小小鸟飞行利器。

<<从毕业生到程序员>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>