第一图书网, tushu007.com

<<方法总比问题多>>

图书基本信息

书名：<<方法总比问题多>>

13位ISBN编号：9787121191329

10位ISBN编号：7121191326

出版时间：2013-1

出版时间：欧俊 电子工业出版社 (2013-01出版)

作者：欧俊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

19世纪，一些有胆识的人开始探索向天空飞翔，但是，权威人士纷纷出来阻挠。
最早用三角方法来测量月亮与地球距离的法国天文学家勒让德断言：制造比空气重的装置去飞行是不可能的。
稍后，法国大发明家西门子也发表了同样的看法。
紧接着，能量守恒定律的发现者之一、德国物理学家赫尔姆克茨又从物理学的角度来论证：机械装置上天完全是妄想。
　美国的莱特兄弟，是人类航空史上的英雄。
他们于1903年驾驶飞机飞上了蓝天。
飞行过后不久，莱特兄弟去欧洲旅行。
在法国的一次盛大的欢迎酒会上，主人一再要求兄弟俩演讲。
经过再三推让之后，大哥威尔伯站了起来，他的演讲只有一句话：“据我们所知，鸟类中会说话的是鹦鹉，但鹦鹉是飞不高的。
”　说得太多的鹦鹉忘记了飞行，忘记了蓝天。
只有那些蔑视困难和问题，积极寻找办法的人才是天之骄子。
今天人类翱翔蓝天已经是事实，而进入太空的活动也日渐频繁。
刚刚飞上蓝天的我国“神九”飞行员刘洋、刘旺、景海鹏，又一次证明了人类不仅飞起来了，还可以飞得越来越远、越来越快。
　今天，网上办公、电话聊天是每个人都离不开的生活，但谁都知道人类在寻找千里眼、发明顺风耳所遇到的巨大挑战，我们甚至付出了几十代人、东西方精英的努力。
这也从侧面告诉我们一个道理：在挑战自然、挑战困难中，方法总比问题多。
有一位智者说，这个世界上有两种人：　一种人是看见了问题，然后界定和描述这个问题，并且抱怨这个问题，结果自己也成为这个问题的一部分。
　另一种人是观察问题，并立刻开始寻找解决问题的办法，结果在解决问题的过程中自己的能力得到了锻炼，品位得到了提升。
　你愿意成为问题的一部分，还是成为解决问题的人，这个选择决定了你是一个推动公司发展的关键员工，还是一个拖公司后腿的问题员工。
　方法与问题是辩证关系，有好的工作态度，方法就比困难多；反之则反。
具备了积极、乐观和对问题负责任的工作态度，就找到了生活和事业成功的金钥匙。
　“我不想要借口，给我方法。
”这是日本松下集团的创始人松下幸之助最常说的话，他不允许下属为失误找借口，为完不成任务找理由，而是要求下属承担责任，发现问题，尽全力找到解决问题的方法。
　洛克菲勒曾经一再地告诫他的员工：“请你们不要忘了思索，就像不要忘了吃饭一样。
”也就是说，只要你不放弃，肯动脑，解决问题的方法总是有的，而这些方法一定会让你有所收益。
　方法可以提高企业的执行力，可以为企业创造效益，是一条实现企业与员工双赢的捷径。
一个优秀的员工能够在工作中主动找方法，用自己的智慧推动公司的发展，同时，也在主动思考中为自己铺就一条通往成功的大道。
　职场人士要善于寻找方法、拥有方法。
一是敢于打破定势思维，工作不能墨守成规、按部就班；二是要有科学的工作习惯，工作要科学安排、合理规划；三是要开动智慧，一个人只要燃烧着闪亮的思维火花，他就不会沉沦，不会放弃，不会失败。
本书既是一部心灵励志书，它告诉人们在工作和生活中要积极地面对问题和困难，不妥协、不后退，同时又是一部思维工具书，它教会人们在工作和生活中如何开动思维的动力火车，寻找智慧、灵感和解决问题的工具。
　一本好书带来的引导作用是巨大的，阅读启迪智慧，思考使人进步。
只要读者在问题面前有着负责任的态度和积极的精神，方法总比困难多。

第一图书网, tushu007.com

只要脚踏实地干工作，实实在在做事，在工作中提高自己的执行力，成功肯定会拥抱你。

内容概要

《美迪员工培训经典系列:方法总比问题多》既是一部心灵励志书，它告诉人们在工作和生活中要积极地面对问题和困难，不妥协、不后退；同时又是一部思维工具书，《美迪员工培训经典系列:方法总比问题多》教会人们在工作和生活中如何开动思维的动力火车，寻找智慧、灵感和解决问题的方法和工具。

作者简介

欧俊，经济学硕士，财经图书编辑。
已出版《图解微观、宏观经济学》、《经济学会撒谎》、《经济学的诡计》等多部优秀财经图书，致力于用经济学的思维去看世界、去解决生产和生活中的问题。
并在其中让读者体验快乐、提升智慧。

<<方法总比问题多>>

书籍目录

第1章只为成功找方法 依赖借口，是因为找不到方法 锁定问题，企业呼唤找方法的人才 如果你有智慧，请你开启头脑 最优秀的人，是最重视找方法的人 第2章一千个问题总有一千零一个方法 没有笨死的牛，只有愚死的汉 问题不是绊脚石，而是垫脚石 失败的人讲如果，成功的人谈如何 方法为王，蚂蚁变大象 主动找问题，就能发现新机会 第3章解决问题才是硬道理 让问题到此为止 要以结果为导向 不谈苦劳谈功劳 只为结果找方法 方法就在你身上 第4章对工作负责就是对自己负责 选择工作，就等于选择责任 糊弄工作，就是糊弄自己 打好这份工，为自己工作 保持全力以赴的工作热情 第5章想办法才会有办法 心理制胜，战胜对问题的恐惧 一切困难都是“纸老虎”摆脱你的“约拿情结”克服困难就是努力找办法 少向外界要条件 第6章拆掉思维里的墙 艺术家用脑，普通人用手 无须墨守成规，常理并非真理 先下手为强，跟风者瞎忙 世界在变，方法也要变 适者生存，“试”者成功 开创蓝海，抓住你的“长尾巴”第7章用正确的方法做正确的事 努力做正确的事 把时间用到刀刃上 解决问题要对症下药 忙而有序方出工作成效 把大问题分解成小目标 第8章高效能人士的七个习惯 方向比努力更重要 在变化中不断充电 与团队共同成长 做好每一件小事 越简单越高效 努力工作不抱怨 永葆进取心做事 第9章方法为王，最成功的人是最重视找方法的人 平面思维：换个地方“打井”类比思维：举一反三的能力 侧向思维：越不显眼越有意外收获 逆向思维：反向角度思考问题 质疑思维：怀疑的精神很可贵

章节摘录

版权页： 插图： 选择工作，就等于选择责任 在这个世界上，我们每个人都有自己的位置和角色，不论是在家庭、工作还是学习中，都承担着角色赋予或加之于自己的责任。
于明君，辽宁忠旺集团模具厂工人，是一个从事体力劳动的“蓝领工人”。
由于工作技术性较强，为了尽快掌握钳工技术，他到书店买来相关书籍，利用业余时间抓紧学习。
在生产过程中遇到不懂的地方就虚心请教，并注意观察老师傅的操作方法。
有时别人都下班了，他还在车间里边琢磨边反复练习操作技术。
进厂3年后，他成为企业里的钳工能手，并当上了钳工班班长。
为把误差降到最低，他把车间所用的量具都进行检查、校正，以保证模具的上机合格率。
多年来，经他加工或验收的模具合格率都在100%。
除此之外，于明君发现这个岗位对技术和创新能力有很高的潜在要求，当技术暴露出不适应新形势发展的缺陷时，他决心要改变现状。
但在很多人看来，普通的钳工搞技术开发，不但超出了自己的能力范围，也超出了自己的职责范围。
但于明君则认为，提高技术水平、探索前沿技术是自己的追求。
企业为员工提供了广阔的发展平台，员工就有责任把工作做到尽善尽美。
为工作投入智慧和精力，也是一名企业员工的责任和追求。
2004年5月，企业加工一批出口的铝型材，这种产品公差尺寸要求比较高，工期要求短。
为了缩短工期，他经过反复试验，省去了后期整型这道工序，这项革新既节约了工时、保证了质量，又降低了废品率，为企业节省资金6万多元。
几年来，他共组织开展技术攻关22项，为企业创造经济效益400多万元。
于明君还从自身做起，修旧利废、降低消耗，他在报废的大量模具里面反复挑选，只要有一点维修价值的，他都利用上，积极配合工厂开展节约型企业创建活动。
几年来，平均每个月他都利用废弃物自制模具200套左右，粗略计算，一年可为企业节约资金144万元。
在任何一家公司，只要你努力工作，认真、负责地对待每一件事情，你就会受到尊重，从而获得更多的自尊心和自信心。
不论你的工资多么低，不论你的老板多么轻视你，只要你能忠于职守、毫不吝惜地投入自己的精力和热情，渐渐地，你会为自己的工作感到骄傲和自豪，也会赢得他人的尊重。
以主人翁和胜利者的心态去对待工作，努力去寻找工作的方法，工作自然就能做得更好。
我们所做的每件事，都是我们自己选择的。
比如在职场上，你选择一家公司上班，这是你的主动选择，而不是公司强迫你来上班。
既然你做了选择，就应该为自己的选择负责。
你选择了这份职业，就必须接受它。
它不仅仅为你提供薪水、给你带来成就感，同时也会给你带来辛苦、压力、挫折等。
比尔·盖茨为什么那么成功？
听听他关于责任的一句话你就明白了：“如果你有很强的责任感，能够接受别人不愿意接受的工作，并且从中体会到付出的乐趣，那你就能够找到方法克服困难，达到他们无法达到的境界，并得到应有的回报。
”生活总是会给每个人回报的，无论是荣誉还是财富，条件是你必须转变自己的思想和认识，努力培养自己尽职尽责的工作精神。
一个人只有具备了尽职尽责的精神之后，才会产生改变一切的力量。
当你尝试着对自己的工作负责的时候，你的生活会因此改变很多，你的工作也会因此而改变。
其实，改变的不是生活和工作，而是一个人的工作态度。
正是工作态度，把你和其他人区别开来。
这样一种敬业、主动、负责的工作态度和精神让你的思想更开阔，工作变得更积极。
对工作负责，就是对自己负责。

你的尽心尽力得到了老板的认可，自尊受到了敬重，自信也会逐渐得到提升，更重要的是，你获得乐趣的同时也获得了生存的资本，提升了生存的能力。
当责任成为你的工作态度和习惯时，工作对于你自身的意义就不仅仅是赚钱那么简单，你也就不会因为公司的规定而觉得自己的自由受到了羁绊，更不会做出损害公司利益的事。
除此之外，责任能够为你的人格增添魅力，能够让你更快地成熟起来。
一位曾多次受到公司嘉奖的员工说：“我因为责任感而多次受到公司的表扬和鼓励，其实我觉得自己真的没做什么。
我很感谢公司对我的鼓励，其实担当责任或愿意负责并不是一件困难的事，如果你把它当做一种习惯的话。
”

编辑推荐

《美迪员工培训经典系列:方法总比问题多》写到，职场人士要善于寻找方法、拥有方法。
一是敢于打破定势思维，工作不能墨守成规、按部就班；二是要有科学的工作习惯，工作要科学安排、合理规划；三是要开动智慧，一个人只要燃烧着闪亮的思维火花，他就不会沉沦，不会放弃，不会失败。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com