

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787122034700

10位ISBN编号：7122034704

出版时间：2008-9

出版时间：化学工业出版社

作者：蔡中华，曹建华，郑兆端 编

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

《人力资源管理》着重针对企业组织的人力资源管理问题进行阐述和探讨，并试图使《人力资源管理》达到以下三个目标。

一是新颖性；随着经济活动中企业的人力资源管理实践的发展，人力资源管理理论更新很快，我们尝试在《人力资源管理》结构和内容上进行跟随国际人力资源管理研究前沿，把人力资源管理的理论内容和相关案例进行调整和更新。

二是系统性；我们希望《人力资源管理》涵盖该学科的主要研究领域，并对其各主要部分的基本概念、理论、技术和方法，都能予以论述，使读者对人力资源管理有一个较系统全面的认识。

三是理论与实践相结合；我们力求将理论与国企业的实践结合起来，一方面文中的许多案例源自中国企业的实际，另一方面结合平时给企业做咨询时所调研的问题，进行讨论、分析与总结。

《人力资源管理》的各章中，统一按照以下结构进行编写，以方便读者学习：学习目标开篇明确提出本部分的学习目标和目的；引例帮助读者对即将讨论的理论部分建立感性认识；基本理论对人力资源各部分的基本理论和方法进行讲述；复习思考题帮助读者对每部分的重点内容进行回顾和复习；案例分析通过不同的案例使学生更深入地掌握和熟悉理论及实践知识。

编写过程中，蔡中华负责编写第一、六、八、九章，曹建华负责编写第二至四章，郑兆端负责编写第五、七章，全书由蔡中华负责统筹。

由于笔者的学识有限，不足之处在所难免，还请各位专家、同仁和读者不吝赐教、指正。

<<人力资源管理>>

内容概要

《普通高等教育管理科学与工程类“十一五”规划教材：人力资源管理》吸收了国内外最新的管理理论和实践结果，针对企业组织中人力资源管理问题，结合案例全面系统地对人力资源管理进行阐述和探讨。

编写体例简洁新颖、实用性强、注重案例分析与管理理论结合，运用最新理论研究成果分析实践环节和政策环境，进一步增强了人力资源管理理论的应用性，能很好地满足教和学两方面的需求。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源及人力资源管理第二节 人力资源管理的相关基础理论
第三节 人力资源管理的相关统计知识第二章 工作分析与工作设计第一节 工作分析概述第二节
工作分析的技术与方法第三节 工作设计第三章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节
人力资源规划的程序第三节 人力资源管理费用预算和成本核算第四章 员工招聘与选拔第一节 员
工招聘概述第二节 招聘活动的操作流程与实施第三节 人员测评与甄选的方法第四节 劳务外派与
引进第五章 员工培训与开发第六章 员工职业生涯管理第七章 绩效管理第八章 薪酬管理第九章
劳动关系管理附录A 人力资源管理专业英语词汇附录B 人力资源常用法律法规

章节摘录

三、工作设计的过程与经验 组织中新的工作设计所导致的是新的工作体系取代旧的工作体系，其实质是一场组织变革。

工作设计的改进涉及组织中各种因素，包括如下方面。

任务：工作的目标，内容和性质。

技术：新技术、设备、工具和工作场所。

结构：组织层次，职权结构，作业流程和信息沟通渠道。

人员：工作人员的态度、行为、需要、技能和愿望等。

因此，工作设计的成败往往取决于多方面因素的综合作用。

根据工作设计的实践，以下几个方面是做好工作设计的成功要点。

1. 依据具体情况，权变应用 工作设计改革的方法途径很多，效用不一。

在工作设计时，应根据企业的性质、技术类型、企业文化传统、人员素质与工作态度等情况，选择合适的方法。

特别要注重对现有工作状况进行准确的诊断，根据所出现的问题与诊断结果，选择具体对策，有针对性地进行工作设计，避免照搬照套其他组织的工作设计模式。

2. 树立长远目标，逐步推进 工作设计作为一种组织变革，应有较为长远的目标与规划，分阶段逐步实施。

由于工作设计后原有的工作结构和劳动活动的组织有较大变化，因而需从系统的、全局的观点出发，对整个工作系统作出合理的安排与计划。

工作设计要从小到大，先试点，后推广，这样可以消除一些人的顾虑，使之有充分的心理准备；也有利于管理部门取得经验，从而收取更好的效果。

<<人力资源管理>>

编辑推荐

内容翔实、体例新颖、案例丰富，可作为高等院校工商管理类专业本科生教材，适合相关专业研究生进修班使用，也可作为企业人力资源管理人员培训参考教材。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>