第一图书网, tushu007.com

<<危险化学品企业班组长安全读本>>

图书基本信息

书名：<<危险化学品企业班组长安全读本>>

13位ISBN编号：9787122050281

10位ISBN编号：7122050289

出版时间：2009-6

出版时间：化学工业出版社

作者：余志红

页数：266

字数：231000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

随着现代社会经济的发展。
“决战在班组”已经从口号变成了行动。
班组是企业生产经营活动最基层的单位，班组职工既是企业完成安全生产各项目标的主要承担者和实现者，也是生产事故和职业危害的直接受害者。
在倡导安全生产的今天，班组已经成为企业控制事故的前沿阵地，成为企业安全生产管理的基本环节。
统计表明，90%以上的事故发生在班组，80%以上的事故是由于违章指挥、违章作业以及设备隐患没能及时发现和消除等人为因素造成的。
因此，从安全角度来说，班组是控制事故的前沿阵地，是企业安全管理的基本环节。
加强班组安全建设是企业加强安全生产管理的关键，也是减少伤亡事故最有效的办法。
班组长是班组各项工作的组织者和带领者，处在兵头将尾的特殊位置，是连接企业中层管理与基层员工的桥梁，发挥作用的领域与空间日益广阔。
班组长安全素质和管理水平的高低，直接关系到企业安全生产状况的好坏。
因此，科学地学习和掌握必要的班组安全生产管理知识、方法和技能，就成为企业班组长的当务之急。

内容概要

危险化学品行业具有明显的行业特殊性，班组面临的安全生产条件更为苛刻，因此，本书立足危险化学品企业班组现场安全管理的实际，结合班组安全管理工作中常见的问题，较为全面地介绍了危险化学品企业班组安全管理的基础知识与基本技能。
全书共分七章。
主要介绍了班组长的角色认知、企业安全生产条件的法律规定、危险化学品行业危害辨识与控制、危险化学品企业班组安全卫生管理基本内容、危险化学品企业班组现场安全管理、班组安全文化建设的方法与实例、事故现场的应急措施与急救方法。
　本书内容简明扼要、有针对性，可操作性强。
可供广大危险化学品企业班组长学习参考。

书籍目录

第一章 班组长的角色认知 第一节 班组长的职责与权限 第二节 优秀班组长的素质要求 第三节 班组长的角色认知 第四节 班组长的安全责任和任务第二章 企业安全生产条件的法律规定 第一节 法律法规对企业安全卫生条件的规定 第二节 职工的劳动安全卫生权利与义务 第三节 法律法规对危险化学品行业条件的规定第三章 危险化学品行业危害辨识与控制 第一节 危险化学品行业安全生产特点 第二节 危险化学品企业危害辨识 第三节 常见危害控制第四章 危险化学品企业班组安全管理内容 第一节 安全管理制度 第二节 班组安全管理基本内容 第三节 班组日常安全管理第五章 危险化学品企业班组现场安全管理 第一节 班组的标准化作业 第二节 危险化学品企业现场防火防爆管理 第四节 危险化学品生产机械设备安全管理 第五节 危险化学品企业现场电气安全管理 第六节 危险化学品企业现场安全色标管理 第七节 个体防护用品的管理 第八节 习惯性违章 行为的控制第六章 班组安全文化建设的方法与实例 第一节 安全文化建设的内容 第二节 班组安全文化建设的方法和手段 第三节 班组安全文化的经验介绍第七章 事故现场的应急措施与急救方法 第一节 应急救援的基本要求 第二节 事故现场应急措施 第三节 常用急救方法参考文献

章节摘录

（3）完善制度权。
班组长有权根据本厂的规章制度制定班组工作的实施细则。
班组长完善制度权的主要内容有：贯彻企业和车间有关专业管理和民主管理的实施细则；落实经济责任制的实施细则；执行各工种的岗位责任制和安全生产责任制；实行本班组所规定的某些制度。
（4）拒绝违章指挥和停止违章作业权。
班组长对违章指挥，有权依据国家的法规和政府有关部门的规定提出意见，直至拒绝；当发现设备运转不正常、工艺文件不齐全以及主要设备和原材料无使用说明书或合格证时，有权暂停设备运转；员工违章操作时，应加以制止，如操作者不听劝阻，班组长有权令其停止工作，直到危害消除。
（5）员工奖惩建议权。
班组长有权向上级提出对本班组员工的奖惩建议。
包括晋升工资、颁发奖品、奖金，授予先进荣誉称号以及提出经济处罚和行政处分建议。
（6）奖金分配权。
班组长有权制订班组内部奖金分配方案，对班组成员的劳动成果进行定时和定性考核，并按规定分配班级奖金，奖勤罚懒。
（7）举荐权。
班组长根据员工的德、才、效，有权向企业举才推荐本班组优秀员工深造、晋级或提拔到合适的岗位。
（8）维护员工合法权益权。
在班组生产、生活、工作中，班组长要依法维护在劳动合同、劳动保护、安全生产、工资待遇、生活福利、发明创造、劳动休息、民主监督、民主管理等方面的员工合法权益，对侵犯员工合法权益的人和事，有权在弄清事实、辨清是非的基础上，依据有关政策法律规定，向上级主管提出意见和建议，对侵犯员工合法权益屡纠不改，甚至打击报复者，要依法抵制。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com