

<<全方位瓶颈管理>>

图书基本信息

书名：<<全方位瓶颈管理>>

13位ISBN编号：9787122052131

10位ISBN编号：7122052133

出版时间：2009-8

出版时间：化学工业出版社

作者：陈毅然 编

页数：195

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全方位瓶颈管理>>

内容概要

一直以来，企事业单位在运行过程中经常发生诸如人才瓶颈、资源瓶颈、技术瓶颈等各式各样的瓶颈，原因不好找，实施对策的效果也不够理想。

针对这一现状，《全方位瓶颈管理》系统论述了企业规范化管理的内容，提供了企业产生瓶颈的原因及突破各种瓶颈的有效措施，并阐述了提高组织应变能力、提升企业核心竞争力的详尽步骤与方法，有助于中国企业尽快建立、完善自己的管理体系。

《全方位瓶颈管理》可作为企业管理人员的培训用书，并可供致力于突破企业瓶颈、治理瓶颈的相关人员阅读。

<<全方位瓶颈管理>>

书籍目录

第一章 瓶颈管理的含义与特性第一节 瓶颈概述一、瓶颈的含义二、应对瓶颈三、瓶颈管理的内容和发展状况第二节 瓶颈的性质与特点一、瓶颈是在事物发展中产生的二、瓶颈的属性三、瓶颈的对象四、瓶颈的数量五、瓶颈的预兆和持续时间六、瓶颈的后果第三节 瓶颈管理的指标体系一、企业的最终目标二、衡量企业瓶颈管理成果的指标体系第二章 流程链中的瓶颈分析第一节 瓶颈的类型一、人才瓶颈二、资源瓶颈三、技术瓶颈四、通道瓶颈五、市场瓶颈六、法规瓶颈七、安全瓶颈八、业务瓶颈九、环境瓶颈第二节 瓶颈的定位一、查验流程产出法二、测时写实法三、看板管理法四、网络技术法五、物流比较法六、工作分析法第三节 瓶颈的原因一、人的因素二、资源不足三、产品质量制约四、事故频发五、销售停滞六、管理不善七、违反法规八、通道堵塞第三章 瓶颈管理的基础工作第一节 瓶颈管理需要哪些基础工作一、企业基础工作的类型二、管理基础工作的重要性三、管理基础工作的特点第二节 企业管理基础工作的状况第三节 管理基础作用的体现第四节 管理基础与企业素质一、人员素质二、管理素质三、科技素质第五节 瓶颈管理常用基础工作的内容一、团队建设二、标准化工作三、信息系统四、技术经济定额五、培训教育六、规章制度七、物料定置管理八、计量九、办公手段十、环境条件第四章 瓶颈管理的原则与理念第五章 存在瓶颈环节时的企业管理第六章 瓶颈的原因分析与目标制定第七章 人因瓶颈的治理第八章 生产瓶颈的治理第九章 改善环境消除瓶颈第十章 预防与解除销售瓶颈

<<全方位瓶颈管理>>

章节摘录

第一章 瓶颈管理的含义与特性 第一节 瓶颈概述 一、瓶颈的含义 任何企业的作业活动中,都可能出现“卡壳”、“窄路”或“受限制”的环节、工序、路段或节点等现象,极大地影响着作业的效率、生产的平衡、物流的通过、产品的配套、事物的发展。这种现象,人们形象化地称其为“瓶颈”。

各单位的作业活动中,出现瓶颈现象是一种客观规律,是事物发展中经常发生的某些不平衡因素。只要认真对待,及时疏通,就可以将作业流量扩大,使“瓶颈”变为“坦途”,从而将效益提高一步,推动生产或工作迈向前进。

如果听之任之,它不仅会阻碍全局的正常运作,阻碍目标任务的完成,阻碍竞争的胜利,甚至会影响一个单位的生存和发展。

瓶颈的名称,至今并不统一。

我国各企业中习惯的叫法,也是五花八门。

有的叫做生产流程中的“细脖子”(Thin neck);有的叫做“关键工序”(The crux of matter)或“薄弱环节”(Weak link)。

国外称之为“约束因素”(Constraint factor)。

其定义目前尚未一致。

瓶颈专家认为:一般可称其为瓶颈(Neck of bottle,简称NOB),并用下述内容进行表达。

“在任何作业流程或工作程序中,出现了资源、技术、流量、时间、操作等的薄弱环节。

此种环节,在整个作业链中,呈现出质与量方面明显不足的矛盾,从而‘卡住’了正常运转的速度和规模,限制了效益的发展,影响了目标任务的完成。

此种环节应认为是‘瓶颈’现象”。

本书就以瓶颈作为命名。

又因瓶颈到处都可能出现,本书又作了较大范围的阐述,并介绍了多种方法来辨识、预防、拉伸、克服它,故叫做“全方位瓶颈管理”。

<<全方位瓶颈管理>>

编辑推荐

在企业发展、个人发展中，我们常常遇到各种问题，一些关键步骤、关键问题就可能成为企业或个人发展有瓶颈，如何查找、突破这些瓶颈，正是《全方位瓶颈管理》意图展示给读者的。

瓶颈管理，亦称约束理论（TOC），为读者提供了一种客观、系统地解决问题的方法。

<<全方位瓶颈管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>