

图书基本信息

书名：<<国家公务员录用考试专用系列教材>>

13位ISBN编号：9787122080790

10位ISBN编号：712208079X

出版时间：2010-5

出版时间：化学工业出版社

作者：公务员考试研究中心 编

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

随着公务员考试录用制度的全面推行和完善以及影响的扩大,使得公务员考试竞争日益激烈。党和国家越来越重视公务员的任用和管理,对公务员的要求也更加清晰、透明。

尤其是国家公务员局的成立,更表明了它的规范化。

公务员录用考试制度已经成为党和政府面向全社会招贤纳士的主要渠道。

近年来,就业压力不断加大,社会各界人士报考公务员的热情高涨,报考人数居高不下。

作为在各级政府机关中行使国家行政职权、执行国家公务的人员,必须具备发现问题、分析问题、认识问题和解决问题的能力。

公务员考试中笔试题目的设置,正是适应这种用人机制的产物。

行政职业能力测验中的言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析,以及申论科目的设置均从语言、逻辑思维、反应能力等层面测查了考生的综合能力及与之职位适应的工作能力。

较之高考、考研,它的实用性、能力性测查更为真切和直接。

在公务员考试制度日渐成熟的同时,社会上出现了多种应对公务员考试的用书。

对考试用书的选取成为考生能否取得理想成绩的关键之一。

为使广大青年朋友有针对性、高效率地做好应考准备,本书编写中心专家在把握公务员考试最新变化与趋势的基础上,倾心打造了国内一流的品牌图书。

本系列教材在潜心研究历年考试情况的基础上融入了2010年公务员考试的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读,对公务员考试的各部分题型进行了深入的探讨与归纳,对每种题型的应对理论进行深入、全面的阐述,每一部分内容中都涉及真题演练这个重要环节,能使广大考生把握中央、地方真题的规律。

本系列教材是根据国家人力资源和社会保障部最新命题思路编写的,在题型、题量、试题难度、讲解等方面均参照了国家历年公务员考试真题和考试大纲,做到既把握公务员考试的命题特点,又重视发展趋势的研究。

本系列教材具有以下鲜明特点。

一、权威的编写队伍? 本系列教材是本中心公务员考试命题研究专家为参加公务员考试的考生量身定做的,专家们多年的理论研究与阅卷实践,定能使考生以最快的速度掌握教材中的内容,在考试中取得佳绩。

二、丰富兼容的知识内容? 本系列教材涵盖了各地公务员考试的经典题型和最新题型,对公务员考试的各部分题型进行了深入的探讨与归纳,其结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,真正做到了让考生理论知识与实践的全面提高。

本系列教材既适用于公务员考试,同时也适用于事业单位招聘工作人员的考试,以及选聘高校毕业生面向基层工作的考试、三支一扶考试、社区考试以及军转干考试等,具有兼容性。

三、全新的思路点拨? 本系列教材采用了全新的试题讲解方法,打破了以往机械地向考生灌输解题方法和技巧的模式,使考生真正做到拓展思维、提升能力。

四、最新的考点把握? 本系列教材根据各地命题趋势,全面把握最新考试知识点,在紧扣公务员考试相关精神的基础上又有所创新,凸显时效性。

为了回馈广大考生的信任和支持,我们力争提供最完善的服务,读者可随时登录网站,就学习中遇到的问题向命题研究专家进行咨询,也可随时与我们在线沟通。

同时,希望广大读者随时关注我们的网站,关注公务员考试的最新消息、考前模拟试题及更多公务员考试信息。

??

内容概要

“面试”是国家公务员录用考试的关键环节。

近年来，随着国家公务员录用考试日益科学、规范，公务员面试的题目在内容、题型和难度等方面都发生了重大的变化，给广大考生的备考提出了更高的要求 and 新的挑战。

本教材详细介绍了公务员面试的历史和发展趋势、公务员面试的能力测评、公务员面试的基本类型、面试的程序和技巧、面试试题的设计与编制、面试成绩的评分标准、面试的准备、面试的“突发”情况与面试禁忌、面试心理素质测评及面试热点集锦等内容，同时精心编制了强化特训练习的模拟试题及近年的经典真题，并附上了详细而精练的试题分析和答题要点，以帮助考生能更加准确地把握公务员面试的脉络，增加面试成功的几率。

该书内容翔实、重点突出、选材新颖、讲练结合、时效性强、系统性与严谨性并重，是广大考生备考面试的好帮手。

书籍目录

第一章 公务员面试概论 第一节 公务员面试的定义、特点及构成要素 第二节 公务员面试的能力测评
第三节 公务员面试的历史和发展趋势 第二章 公务员面试的基本类型 第一节 结构化面试 第二节 情景模拟面试 第三节 无领导小组讨论 第四节 文件筐测验 第五节 答辩式面试 第三章 面试的实施 第一节 面试的程序和技巧 第二节 面试试题的设计与编制 第三节 面试成绩的评分标准 第四章 公务员面试的准备 第一节 公务员面试前的准备 第二节 公务员面试上场前的准备 第三节 公务员面试的基本礼仪 第五章 公务员面试实战的应对技巧 第一节 公务员面试的阶段性应对策略 第二节 面试的“突发”情况与面试禁忌 第三节 面试常规问题应对策略 第六章 面试心理素质测评 第一节 心理素质测评概论 第二节 心理素质自测试题 第七章 分类模拟试题及思路点拨 第一节 个性特点与拟任职位的匹配性类试题 第二节 人际交往与沟通能力类试题 第三节 组织协调能力类试题 第四节 综合分析类试题 第五节 言语表达能力类试题 第六节 应变能力及创新能力类试题 第八章 历年真题精选 2009年中央及地方公务员考试面试试题精选 2008年中央及地方公务员考试面试试题精选 2007年中央及地方公务员考试面试试题精选 2006年中央及地方公务员考试面试试题精选 2005年中央及地方公务员考试面试试题精选 第九章 面试热点集锦 第一节 聚焦中共十七届四中全会 第二节 哥本哈根气候大会专题 第三节 金融“海啸”及其应对之策 第四节 就业与创业 第五节 社会主义新农村建设 附录 国家公务员录用面试暂行办法

章节摘录

(2) 对问题的辨析与综述能力。

公务员试题尤其是现在的面试题，有的会提供一定的材料，应试者应能够从材料中去粗取精、去伪存真，运用自己的辨析与综述能力，对材料进行重新整合，然后得出正确的结论。

(3) 逻辑思维能力。

是指正确、合理思考的能力，即对事物进行观察、比较、分析、综合、抽象、概括、判断、推理的能力，采用科学的逻辑方法，准确而有条理地表达自己思维过程的能力。

公务员的逻辑思维能力是其必不可少的一项工作能力。

面试对逻辑思维能力的考查是衡量应试者思维过程科学性的标准。

(4) 思考问题的敏捷度。

是指应试者对考官所提出的测评试题反应的快慢。

一般来说，在具备相当理论水平和学识基础的情况下，特别是在时间较短的面试过程中，得出结论越迅速，综合分析能力就越高。

(5) 思辨理性。

主要包括思辨过程和结论符合理性两方面。

理性是杜绝主观臆断的，它强调应试者必须依据真实材料冷静、客观地分析，从而得出较合理的结论。

所以应试者不能感情用事，必须依靠自己的理性分析能力与考官相“周旋”。

(6) 结论新颖。

真理具有相对性的特点，决定了许多问题是仁者见仁、智者见智的，它需要应试者发挥自己的理论创新能力，对问题的认识要在现有的基础上有所突破、有所创新。

要真正做到解放思想、创新思维不是那么容易的，但应试者如能尽量做到结论新颖也能够体现其部分潜力。

(二) 言语表达能力 言语表达能力是指应试者针对不同的听众采用不同的方式，通过口头语言将自己的思想、观点、意见和建议顺畅、准确地表达出来，以使听众能够理解、明白、认识并接受的能力。

良好的言语表达能力能够使他人较容易把握自己的观点，避免产生误会。

良好的言语表达能力是公务员现实工作的需要，是公务员做好工作的基础。

正因如此，这个能力也成为面试测评的主要内容。

其考查的主要内容包括以下几个方面。

(1) 表达的音质、音色、音量、音调。

作为言语表达能力的物理学指标，这些指标虽然在很大程度上取决于先天因素，但是如果进行有意识的训练、控制和调整，则完全能够使自己的表达优美而富有“磁性”，增强语言感染力。

(2) 表达的准确性、逻辑性。

这是应试者整体素质的外在表现。

严密、准确的遣词造句和良好的、逻辑化的口头语言表达在表达自我观点的同时，不仅能够使他人容易明白和接受信息，更能增强表达的感染力，体现表达者的精神内涵。

(3) 表达的感染力。

言语表达能力的高低是受言语的感染力影响的。

在言语表达中，言语表达者希望所表达的观点被听众接受，就必须考虑表达的语言能否引起听者的情感共鸣。

尽管言语表达能力并不是一个人的全部，仅以此来衡量人才也有违科学，但应试者必须要看到，现代社会日益增多的人际交流需要，使得从事公务员职业的人必须具备一定的言语表达能力。

在应试者未来的职业生活中，优良的言语表达能力无疑是十分重要的。

(三) 专业知识素养 专业知识素养指的是应试者对专业知识的掌握程度，它反映了应试者的学习能力。

专业知识是应试者应考必备的能力。

随着跨专业应试者越来越多，似乎让人觉得专业知识并非必不可少，但实际上，不同专业对应试者的影响都是深层次的。

比如它会影响你的工作方法，会使你形成一定的思考惯性等。

公务员面试适度考查应试者对专业知识的掌握程度，主要还是希望能够挖掘出应试者基于专业知识素养的工作潜力。

编辑推荐

《面试（2011）》由公务员考试研究中心专家编写，参与编写人员多年从事公务员面试问题的研究工作，并多次在面试中担任考官。

本教材详细介绍了公务员面试的能力测评、历史和发展趋势，公务员面试的基本类型，面试的程序和技巧，面试试题的设计与编制，面试成绩的评分标准，面试的准备，面试的应对技巧，面试心理素质测评，分类模拟试题及思路点拨，历年真题精选及面试热点集锦等内容，尤其是强化特训练习的模拟试题及近年的经典真题部分，特别附上了详细而精练的试题分析和答题要点，让你“一书在手，面试不愁”。

全面解析面试知识，强化实战分类模拟，准确指引解题思路，权威点拨面试技巧，最近五年真题精选，系统剖析答题要点，全方位地指导考生提高公务员面试成绩。

涵盖了230多道分类模拟试题与思路点拨，200余道中央及地方公务员面试历年真题精选与要点剖析。

唯一免费赠送公务员考试提高班专家全程培训视频讲座，唯一赠送超值题海。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>