第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理全程解决方案>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理全程解决方案>>

13位ISBN编号：9787122100054

10位ISBN编号：7122100057

出版时间：2011-1

出版时间：化学工业

作者：郝惠文//刘璟波

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书从人力资源管理工作各个方面展开，主要包括岗位设置、流程控制、合同管理、方案写作、绩效控制和管理测评等内容，并配以大量的范本、案例、试题、流程、方案、表格，对诸多事务事先做好方案设计，并同时有针对性地实施评价，使读者根据自己企业的实际情况直接或改后即用，具有很强的实务性和可操作性。

本书适合企业人力资源经理、人事主管、人力资源管理从业人员，企业中高层管理人员，人力资源培训机构、管理咨询机构，人力资源专业在校学生阅读参考。

作者简介

郝惠文，北京经济学院劳动经济专业硕士，中欧国际工商学院EMBA，“ 中国HRl00人 ”成员，2007、2008年连续两届“ 中国年度杰出HR经理人 ”。
郝惠文先生曾任飞亚达集团副总经理、董事会秘书，现任好百年家居连锁有限公司副总裁。
主管大型上市企业人力资源、董事会秘书、行政工作多年，所在企业千2006年、2007年、2008年连续3年获得中国人力资源界的最高荣誉——”中国年度最佳雇主TOPl0 ”称号。
刘璟波，中南大学自动化系毕业，南加利福尼亚管理专修学院MBA，广东职业经理人协会常务理事。
曾服务子美的集团、长城铝业公司等知名企业，涉及不同类型的制造业、商贸业、物流业、军工业、研究设计企业：在项目管理与咨询过程中，以系统观为基础，以企业业务流程为线索，专注于企业战略的实施与系统的优化，领域涉及企业组织管理、流程管理、人力资源管理、生产管理、供应链管理、信息管理等。

书籍目录

第一部分　岗位设置　第一章　人力资源岗位设置　　一、岗位人员与工作总量　　二、岗位人员与工作结构　　三、岗位人员与工作质量　　四、岗位人员与工作负荷　　五、岗位设置原则　　六、岗位设置　　七、注意事项　第二章　企业架构设置　　范本01：小型企业组织架构一　　范本02：小型企业组织架构二　　范本03：中型企业组织架构一　　范本04：中型企业组织架构二　　范本05：大型企业组织架构一　　范本06：大型企业组织架构二　　范本07：集团企业组织架构一　　范本08：集团企业组织架构二　第三章　人力资源部岗位设置　　一、部门职责　　二、部门架构　　三、各岗位职位说明　　（一）人力资源部经理　　（二）人力资源部经理助理　　（三）人力资源部招聘主管　　（四）人力资源部招聘专员　　（五）人力资源部培训主管　　（六）人力资源部培训师　　（七）人力资源部培训专员　　（八）人力资源部绩效主管　　（九）人力资源部绩效专员　　（十）人力资源部绩效专员　　（十一）人力资源部薪酬主管　　（十二）人力资源部薪酬专员第二部分　流程控制第三部分　合同管理第四部分　方案写作第五部分　绩效控制第六部分　管理测评参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com