

<<打死我也不当老板>>

图书基本信息

书名：<<打死我也不当老板>>

13位ISBN编号：9787122103840

10位ISBN编号：7122103846

出版时间：2011-3

出版时间：化学工业出版社

作者：朱荣跃

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<打死我也不当老板>>

内容概要

对老板的认识和理解的程度决定你的职场高度！

换个角度看老板，你才会更深刻地理解老板，理解公司的经营与管理。

理解老板，就要感谢老板，是老板给予你腾飞的平台；支持老板，与老板一起打拼；和老板同舟共济，荣辱与共；多与老板沟通，你的工作效率才会更高；走在时间前面，工作永远超出老板的预期；超越老板，从而成为老板。

事实上，老板和员工的利益是一致的，员工要学会和老板同行，学习老板，才能变得更优秀。

当你真正学会如何对待老板的时候，你会发现，原来加薪、升职都并不是难事！

《打死我也不当老板》，这是一本老板和员工应当共同分享的职业精神读本！

《打死我也不当老板》由朱荣跃编著。

<<打死我也不当老板>>

作者简介

朱荣跃，复旦大学EMBA，教授级高级工程师，享受国务院政府特殊津贴专家，国家注册咨询（投资）工程师，国家注册高级职业经理人，东南大学特约研究员，苏州市政府专家咨询团成员。

曾获多项国家专利和部级以上奖项。

现任苏州光华实业集团公司总裁。

历任国家建材工业局苏州混凝土水泥制品研究院院长，中国中材国际工程股份有限公司副总裁兼苏州中材建筑建材设计研究院董事长、院长及国家水泥混凝土制品质量监督检验中心主任等职务，长期兼任中国硅酸盐学会理事、中国建材工业协会理事、全国水泥制品标准化技术委员会常务副主任委员、中国混凝土水泥制品工业协会副会长等社会职务。

本书作者在由国企高管到民企高管转型中，总结自己近三十年“打工”的切身体会，写成本书，表达了作者建设“和谐企业”的理想。

<<打死我也不当老板>>

书籍目录

- 第一章 说句心里话，老板真的不容易
老板是天下最辛劳的一种职业
在公司，老板承担的责任最大
老板8小时工作，24小时思考
作为老板，没有权利抱怨
员工可以敷衍工作，但老板不能
老板为自己赚钱，也为员工赚钱
其实，老板最终是为社会创造财富
- 第二章 感谢老板，是老板给予你腾飞的平台
你是舞者，老板是舞台的创建者和给予者
老板给员工支付报酬，员工要像对待客户一样对待老板
工作是老板送给你的最好礼物
是老板让你积累了更多的工作经验
老板会不断地激励你、鞭策你上进
在工作和生活上，老板往往会帮你渡过难关
- 第三章 支持你的老板，与老板一起打拼
老板和员工的利益是一致的
要能体谅老板的难处
努力工作是对老板最大的支持
帮助老板成功，你也会成功
要服从老板的工作安排
能独当一面，为老板分忧解难
- 第四章 学习老板，你才能变得更优秀
能成为老板，必有过人之处
老板是你的上司，更是你的导师
多动脑子，像老板一样思考
从各种细节学习你的老板
学习老板的工作方式，提高效率
不要学习老板的坏毛病
- 第五章 老板也在为你工作，忠于他就是忠于自己
和老板同舟共济，荣辱与共
有能力，更要有忠诚
忠于老板，就等于忠于自己
跳槽可以，但不要伤害公司
公司和老板的机密不能出卖
- 第六章 多与老板沟通，你的工作效率才会更高
其实，老板很希望你沟通
与老板沟通需要自信
老板的意图，你得懂
要及时让老板了解你的工作
和老板沟通，要带上解决方案
把老板的批评当成指导
得到老板的反馈很重要
- 第七章 不做老板的“应声虫”，敢唱反调的员工是好员工
你敢向老板提出反对意见吗

<<打死我也不当老板>>

公司需要“唱反调的好员工”

老板不会真正重用“应声虫”

不随大流，做一个创意员工

提意见可以，但不要伤老板的面子

第八章 走在时间前面，工作永远超出老板的预期

这些事，不需要老板交代

比老板工作的时间还要长

如果错了，不等老板发现就承认

超越你的老板，你才能成为老板

附录 打造和谐企业，做一个员工心目中的好老板

给老板的十条戒律

给老板的十条守则

后记

<<打死我也不当老板>>

章节摘录

版权页：第二种死法是碰到恶意的“消费者”。

史玉柱说湖北有个人，身体某个地方骨质增生就怨产品生产厂家。

第三种死法是媒体的围剿。

也许是至今对媒体还心有余悸的原因，史玉柱没有讲媒体在巨人当初倒下去时充当什么角色，而是举了银行的例子：“比如说媒体一旦围剿银行，银行运转再健康，它说你已经资不抵债了，储户只要去提钱，银行肯定完蛋。

”第四种死法是对产品的不客观报道。

史玉柱认为，在药品和保健品领域里，任何一个产品都不可能100%有效，如果70%~80%有效就比较好，如果90%有效，产品就称得上优秀，“如果媒体只报道10%无效的产品，产品马上完蛋。

”这是因为，“在中国，说产品不好的时候，老百姓最容易相信。

”史玉柱把第五种死法归为主管部门把企业搞死。

“产品做大了，哪十白有万分之一的不合格率，并被投诉到主管部门，就有可能被主管部门将整个产品的批文吊销了。

”还有各地主管部门的处罚，“比如说工商局，每年是有罚款任务的，到年底任务完不成，就只能找做得好的企业完成任务，因为这些企业有现?。

”据史玉柱讲，去年在某市，他们曾被一个工商所毫无理由地罚了50万元，不缴这50万就不让在当地卖产品。

所以只好缴罚款，谁知刚过一个月，另外一个工商所也说任务没有完成，要求向他们缴50万。

“我们只有忍气吞声，做企业的，尤其是做民营企业的，要想活的话只能低着头。

”史玉柱说。

第六种死法是法律制度上的弹性。

“很多事，你这么说是件好事，但换一种说法很可能就是违法犯罪。

再加上法律制度的不合理，使你不得不违规。

比方说，以前规定进口计算机必须要有批文，可是民营企业根本拿?到批文，你想做计算机只能花钱买批文。

而按照有关规定，买批文是违法的，你要么不做，要做就要违法。

其他行业同样有很多这样类似的情况。

”第七种死法是被骗，“有时候一个企业的资金被骗后会出现现金短缺，甚至整个企业会一蹶不振，而对民营企业来说，法律的保护很有限。

”史玉柱还惧怕红眼病的威胁。

“红眼病多谣言就多，有关企业的谣言还算是好的，最怕就是关于产品的谣言，谣言一起，产品马上就卖不出去了。

”这是第八种死法。

第九种死法是敲诈。

“企业做好了，就会有敲诈，除非是特别大的企业。

”史玉柱显然相信恶势力在民营企业发展过程中已无孔不入。

史玉柱总结的第十种死法是得罪了某一官员，该官员可能利用手中的权力给企业发展制造障碍。

第十一种死法，“得罪了某一刁民也有可能把企业搞死，比如说他在产品中‘做文章’。

”

<<打死我也不当老板>>

编辑推荐

《打死我也不当老板》：问题的关键是要企业的全体员工都明白，企业的明天更美好，要靠一个优秀的老板当好家，更要靠全体员工支持配合好自己的当家人。

我真诚地希望，在企业里打拼的老板和员工，在劳累的一天之后，特别是对于对方产生意见和看法时，不妨翻翻此书。或许能够帮助你平复你的情绪，调整你的思绪，焕发出一种全新的解决问题的思路和办法。

让老板看了感动加自省，员工看了醒悟加行动。

老板和员工岗位不同，都在为社会做贡献。

老板和员工都需要一个东西，那就是尊严。有了尊严，就有了老板和员工之间的平等。

团队互信珍贵，人间理解万岁。

此书对促进老板与员工相互了解和认识颇有裨益，至少提供了换位思考和合作共赢的路径。

《打死我也不当老板》旁征博引，内容翔实，结构严谨，既道出了-位优秀企业家的心声，也为员工指明了一条事业成功之路，值得员工和老板共享。

行者常至，为者常成。

当员工领完奖金高高兴兴回家过年时老板也许正在四处躲债员工受了委屈可以发泄老板受了委屈又能向谁发泄员工干得不顺心了可以跳槽老板又能往哪里跳呢

<<打死我也不当老板>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>