

<<低碳化绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<低碳化绩效管理>>

13位ISBN编号：9787122105332

10位ISBN编号：7122105334

出版时间：2011-6

出版时间：化学工业出版社

作者：段磊，徐耀 著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<低碳化绩效管理>>

内容概要

本书是在低碳时代下，对绩效管理理论进行了新思考，提出了新时代下的新的绩效管理模式。并将走在低碳经济时代前列的企业解决方案进行深入分析并广而告之，以促进新时代下绩效管理与时俱进的变革。

<<低碳化绩效管理>>

书籍目录

- 第一部分 低碳经济与企业低碳化管理
 - 第一章 低碳经济是经济发展趋势的必然
 - 第一节 什么是低碳经济
 - 第二节 低碳经济的发展沿革
 - 第三节 低碳经济将引领一次新的企业管理变革
 - 第二章 低碳经济正在逐步渗入企业管理理念
 - 第一节 历次工业化革命中企业管理变革
 - 第二节 低碳经济时代企业管理理念转变
 - 第三节 低碳经济时代企业管理模式转变
 - 第四节 低碳经济时代企业管理机制转变
 - 第三章 低碳化管理成为企业未来的发展方向
 - 第一节 低碳经济时代的企业低碳化管理
 - 第二节 低碳化管理解决了企业什么问题
 - 第三节 企业低碳化管理包含哪些内涵
 - 第四节 企业如何实施低碳化管理
- 第二部分 绩效管理与企业低碳化管理
 - 第一章 绩效与绩效管理
 - 第一节 绩效、绩效考核与绩效管理
 - 第二节 企业低碳化管理中的绩效
 - 第三节 企业低碳化管理中的绩效考核
 - 第四节 企业低碳化管理中的绩效管理
 - 第二章 绩效管理在企业低碳化管理中的作用
 - 第一节 提升企业计划管理
 - 第二节 厘清企业组织结构
 - 第三节 优化企业业务流程
 - 第四节 聚焦企业优势资源
 - 第五节 暴露企业管理短板
 - 第六节 精简企业运转成本
- 第三部分 企业低碳化管理实践中绩效管理解决方案
 - 第一章 企业低碳化管理实践中绩效管理系统模型
 - 第一节 企业低碳化管理实践中绩效管理目标
 - 第二节 企业低碳化管理实践中绩效管理系统
 - 第三节 企业低碳化管理实践中绩效管理模型
 - 第二章 企业低碳化管理实践中的绩效管理——绩效计划
 - 第一节 明确绩效管理组织
 - 第二节 优化绩效管理方法
 - 第三节 建立绩效管理标准
 - 第四节 设计绩效管理指标
 - 第五节 落实绩效管理实施
 - 第三章 企业低碳化管理实践中的绩效管理——绩效实施
 - 第一节 绩效实施原则
 - 第二节 绩效实施流程
 - 第三节 绩效实施监控
 - 第四节 绩效实施辅导
 - 第五节 绩效实施评估

<<低碳化绩效管理>>

- 第四章 企业低碳化管理实践中的绩效管理——绩效反馈
 - 第一节 绩效反馈环节
 - 第二节 绩效反馈方式
 - 第三节 绩效反馈周期
 - 第四节 深度面谈技巧
 - 第五节 绩效申诉处理
- 第五章 企业低碳化管理实践中的绩效管理——绩效薪酬
 - 第一节 绩效薪酬确定原则
 - 第二节 绩效薪酬计算方法
 - 第三节 绩效薪酬运行机制
 - 第四节 绩效薪酬灵活应用
- 第六章 企业低碳化管理实践中的绩效管理——绩效改进
 - 第一节 绩效改进方向
 - 第二节 绩效改进计划
 - 第三节 绩效改进步骤
 - 第四节 绩效改进辅导
- 第四部分 企业低碳化管理实践中绩效管理技术手段
 - 第一章 企业低碳化管理实践中的绩效管理技术方法
 - 第一节 比较类方法
 - 第二节 特征类方法
 - 第三节 行为类方法
 - 第四节 结果类方法
 - 第五节 综合类方法
 - 第二章 企业低碳化管理实践中的绩效管理技术应用
 - 第一节 目标管理(MBO)
 - 第二节 关键绩效指标(KPI)
 - 第三节 平衡计分卡(BSC)
 - 第四节 360度评价
 - 第五节 其他模式
 - 第三章 企业低碳化管理实践中的绩效指标体系设计
 - 第一节 绩效指标制订程序
 - 第二节 绩效指标设计工具
 - 第三节 绩效指标提炼技巧
 - 第四节 绩效指标评价标准
 - 第四章 企业低碳化管理实践中的绩效沟通机制
 - 第一节 建立流畅的绩效沟通渠道
 - 第二节 组织有效的绩效沟通面谈
 - 第三节 跟进绩效沟通结果的应用
 - 第五章 企业低碳化管理实践中的绩效结果应用
 - 第一节 行业对标
 - 第二节 内部分析
 - 第三节 绩效激励
 - 第四节 绩效改进
- 参考文献

<<低碳化绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>