

<<安全心理与行为管理>>

图书基本信息

书名：<<安全心理与行为管理>>

13位ISBN编号：9787122106971

10位ISBN编号：7122106977

出版时间：2011-6

出版时间：邵辉、赵庆贤、葛秀坤、等化学工业出版社 (2011-06出版)

作者：邵辉等著

页数：338

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<安全心理与行为管理>>

内容概要

《安全心理与行为管理》运用心理学、行为学、管理学、人类工效学等学科的基本原理、方法，探讨了人的心理与生理过程、研究了生产过程中人的行为与安全生产的关系问题，揭示了人在生产过程中的行为规律，从安全心理与行为管理的角度分析、预测和引导人的行为。

《安全心理与行为管理》共分8章，分别为概论、人的心理特征与安全、生产过程中人的生理心理状态与安全、人的行为与安全、影响人心理与行为的生产环境因素、安全管理行为与安全、安全文化与安全行为管理、不安全行为的预防与控制。

《安全心理与行为管理》可以作为高等院校安全工程、消防工程、安全管理工程等专业的教学用书，也可供企业的安全和技术管理人员参考，也适合企业安全管理培训用书。还可作为安全技术及工程专业研究生的辅助教材。

<<安全心理与行为管理>>

书籍目录

1 概论 1.1 安全的相关概念与基本原理 1.1.1 安全与危险 1.1.2 危险源、事故隐患与事故 1.1.3 安全的基本原理 1.2 安全心理学概述 1.2.1 安全心理学与人的心理现象 1.2.2 安全心理学的产生与发展 1.2.3 安全心理学研究的主要内容、任务、对象与方法 1.2.4 安全心理学在安全工作中的作用 1.3 安全行为概述 1.3.1 行为的基本原理 1.3.2 影响人行为的因素 1.3.3 人的行为与安全 1.3.4 安全行为管理的研究内容与方法 1.4 心理学、行为学与安全行为管理 2 人的心理特征与安全 2.1 生活事件与事故 2.2 人的心理特征过程与安全 2.2.1 感觉与知觉对安全的影响 2.2.2 注意对安全的影响 2.2.3 记忆对安全的影响 2.2.4 思维对安全的影响 2.2.5 情绪情感对安全的影响 2.2.6 意志对安全的影响 2.3 人的生物节律与安全 2.3.1 生物节律的概念 2.3.2 生物节律功能与安全 2.4 人的个性心理与安全 2.4.1 人的个性心理特征 2.4.2 性格与安全 2.4.3 气质与安全 2.4.4 能力与安全 2.5 与安全密切相关的心理状态 3. 生产过程中人的生理心理状态与安全 3.1 概述 3.2 疲劳与安全 3.2.1 疲劳的含义 3.2.2 疲劳产生的机理及原因 3.2.3 疲劳的表现特征 3.2.4 疲劳的分类 3.2.5 疲劳的检测方法 3.2.6 疲劳对安全的影响 3.2.7 疲劳的预防与消除 3.3 心理负荷与安全 3.3.1 心理负荷的概念 3.3.2 心理负荷的程度和状态 3.3.3 心理低负荷状态对操作行为的影响 3.4 应激效应与安全 3.4.1 应激的概念 3.4.2 应激源 3.4.3 应激的效应 3.4.4 应激的预防与控制 3.4.5 紧张心理的调节 4 人的行为与安全 4.1 生产中人的行为 4.1.1 行为的实质 4.1.2 行为的个体差异 4.1.3 与安全有关的行为共同特征 4.2 人的行为失误与可靠性... 5. 影响人心理与行为的生产环境因素 6. 安全管理行为与安全 7. 安全文化与安全行为管理 8. 不安全行为的预防与控制 参考文献

章节摘录

版权页：插图：检验测量信度有下述几种方法，其中每种方法适用于检验信度的不同方面。

a.重测信度。

这种方法有时叫做测试再测试法。

由同一个人在不同的时间内对同一组人员的行为进行测量和评定，然后计算两次测量或评定的相关系数。

为了使前一次测量的记忆不致影响后一次测量，两次测量要有一段间隔时间，有时要间隔若干天或更长时间。

一般来说，相关系数达到0.7以上，才能认为这种测量是稳定的和可靠的。

但是这种方法不能用于知识测验之类的测量，因为对第一次测量的回答会保持在被测者的记忆中，影响第二次测量的真实性。

b.等值性信度。

这种方法是设计和编制两套项目类似的问卷，两套问卷在内容和难度方面是一致的。

这种方法也称为平行测试法。

用两套问卷对同一被测者进行测量，然后计算它们的相关系数。

重测信度和等值性信度的评定都需要对同一被测者进行两次测量，然而这有时不可能做到，因而需要用一次性的信度评定程序。

c.一致性信度。

对某种行为的测量，其各项目或各问题应当基本上测量同样的东西，这就是说，各个项目或各个问题是内部一致的，这就是一致性信度。

测量的效度。

测量的效度是指行为测量的有效性，即测量到的是不是所要测量的行为特征。

效度是对所要测量的某种行为特征的真实性或正确性的反映。

越是正确地把握了目标，这种测量的效度也就越高。

如果说信度是测量本身内部的比较，那么效度则是测量与某种外部标准的比较，因此效度的评估比信度更为复杂。

按用途的不同，可把效度主要分为内容效度、效标关联效度和构思效度。

a.内容效度。

内容效度是指测量项目在多大程度上反映了所要测定的行为特征。

如用一组项目测量职工的操作技能，则内容效度反映的是这组项目在多大程度上系统地代表了操作技能。

内容效度主要是通过专家的经验判断来评定。

b.效标关联效度。

所谓效标就是为测量规定的标准。

效标关联效度是通过测量的分数与一个或几个独立的效标之间的比较来确定的。

这两方面相关的程度越高，表明该测量的效度也越好。

效标关联效度有同时效度和预测效度。

同时效度是测量的结果与现有的效标（如个人的工作绩效）之间的比较。

如果两者的相关程度很高，则表明同时效度很好。

预测效度是指测量结果能够预测人们将来行为的程度，在安全行为管理中，往往需对某类工作人员进行评定，并希望测量结果能预计到被测者将来的工作成绩和表现。

因此，在进行实际测量之前，要先确定或检验该测量的预测效度，其做法往往是在正式进行测量之前先进行小样本的测试。

预测效度实际上是测量结果与一定时间以后人们行为表现之间的相关程度，这种相关程度越高，表示测量的预测效度也越好。

<<安全心理与行为管理>>

编辑推荐

《安全心理与行为管理》是由化学工业出版社出版的。

<<安全心理与行为管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>