

<<巅峰领导力>>

图书基本信息

书名：<<巅峰领导力>>

13位ISBN编号：9787201073132

10位ISBN编号：7201073133

出版时间：2011-12

出版时间：天津人民出版社

作者：吴量福

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<巅峰领导力>>

内容概要

有别于目前国内市场上讨论领导力的书籍，作者在此书中依托在美国职场上浸泡十几年获得的实战经验，介绍全新超前的全球公司组织领导理念；职业行为中常常被忽略的通向成功之路的“绊脚石”；成为今天和明天优质领导人的心理质量和个人素质；如何发现并成功地包装优质领导人，向“市场”成功地推销自己。

此书可读性、趣味性强，语言简单，道理却深刻，引人注目的实例使读者可立刻体验具体的测试法、个性打包方法。

<<巅峰领导力>>

作者简介

作者：(美国)吴量福吴量福，美籍华人，现任美国伊利诺伊州道纳斯格罗夫市信息CIO，英国北伊利诺伊大学兼职教授，研究方向为美国地方政府管理、领导力、政府的信息系统、地方政府应急管理。已经出版著作《运作、决策、信息与应急管理——美国地方政府管理实例研究》(天津人民出版社，2004年)、《走走停停》(国际文化出版社，2005年)、《政治学研究方法与论文撰写》(天津人民出版社，2007年)、《美国社会的犄角旮旯》(中国时代经济出版社，2008年)、《白话美国地方政府》(天津人民出版社，2009年)、《惊世内耗》(香港作家联合出版社，2010年)。

<<巅峰领导力>>

书籍目录

第一部分 领导人的质量

第一章 领导人的空间

- 一、你想当领导吗
- 二、组织文化
- 三、组织内部无民主
- 四、职场中的暗礁险滩
- 五、“衣锦还乡”还是“锦衣夜行”：你为什么要当领导人

第二章 怎样才算优质领导人

实例：“拉面的故事”

- 一、领导的种类
- 二、领导的权力从何处来
 - (一)“天然”权力
 - (二)个人品质带来的“权力”
- 三、为什么领导人的价值观能影响他人
- 四、体验优质领导力

第三章 怎样决策

- 一、决策步骤
- 二、决策方式
 - (一)合理性决策方式
 - (二)程序性决策方式
 - (三)“政治性”决策方式
 - (四)“垃圾桶”决策方式
- 三、决策中的妥协性
- 四、为什么许多优质领导人也会作出错误的决定
 - (一)我们大脑中的决策功能
 - (二)我们先天有犯错误的倾向吗
- 五、决策窍门
 - (一)在决策过程开始时就高度注意潜意识的作用
 - (二)利用“集思广益”这一方法

附录领导风格测试：你是什么样的领导

第二部分 职场生涯

第四章 我们和我们的上级

实例：每半小时解雇一个

- 一、一个领导人在组织中的角色
 - 二、当你与老板意见相左的时候
 - (一)如何提出与上级不同的意见
- 实例：微小错误、“不足挂齿”？

(二)与领导的终极关系

第五章 我们和其他团队成员

- 一、团队就如此重要吗
- 二、如何打造团队精神
 - (一)建立共同的目标
 - (二)每一个成员的参与是关键
 - (三)以日常行为带动团队成员
 - (四)信任

<<巅峰领导力>>

(五)摆正领导人在团队中的位置：是权威还是教练

(六)团队的工作不非要都是“艰苦奋斗”

第六章 当我们犯了错误的时候

实例：功劳是自己的，错误是他人的

一、如何看待错误

(一)“尝试错误”：自然的学习方法

(二)人们在犯了错误后会如何反应

(三)优质领导与错误

(四)有没有不可原谅的错误

二、犯了错误怎么办

第七章教你怎么开会

电影故事：会场中的暗礁险滩

一、“论开会”

(一)开会的目的

(二)会议的形式与内容

(三)开会与领导的质量

二、高效率会议

(一)会议过程本身的效率

(二)会议的实际效果

三、会议中的领导：发言、表演、PPT

(一)演讲能力与优质领导人

(二)如何在演讲和发言中将自己培养成优质领导人

(三)“电梯演讲”能力

第三部分 成为一个明天的领导人

附录 职业个性识别方法

<<巅峰领导力>>

章节摘录

版权页：再看一个美国的例子。

美国地方政府中一般会有两个很重要的部门——法典执行部（Department of Municipal Code Enforcement）和开发部（Department of Development）。

法典执行部的责任主要是在社区里执行和监督各项市政法规执行情况。

市政法典包罗万象，从楼房建筑的式样、施工场地的清洁程度，到老百姓是不是乱扔垃圾，等等。

开发部的责任是协助市议会制定修改土地规划法，审批土地商业开发计划，协助当地居民和开发商进行有关土地使用和开发的问题（中国政府也有类似的职能部门，只是责任划分和名称不同而已）。

这两个部门的功能有些近似，在某种程度上有些“冲突”。

为了能使得更多的开发商到本地进行土地开发，开发部就愿意在某些地方比较灵活，但法典执行部的功能则倾向于比较苛刻，违章者必罚。

这个例子还是发生在我工作的这个市政府。

2003年，法典执行部的老部长退休，法典执行部部长一职空缺。

通过一系列挑选，雇佣了一位原来在芝加哥市市政府法典执行部当副部长的黑人。

芝加哥市比我工作的机构要大几十倍，他的管理经验和对市政法典以及建筑法规的熟悉程度对我们的工作非常有利。

但是正是因为他工作出色，得罪了一些公司和社会团体。

他们责备市政府执法过严，使得一些小商店、小商贩无法经营。

由于议会和市长不能对市政府工作人员直接发号施令，更不能要求市政府工作人员对违反市政法典的行为不闻不问，所以虽然他们对这位部长不太满意，但又找不到其他借口整治他。

这是组织运作中很“黑暗”的一面。

与此同时，开发部部长也是令市政CEO头疼的问题。

这个人在专业知识方面倒是内行，但他丝毫没有人事管理和项目管理的经验。

在他分分秒秒的监视之下，开发部的工作人员每天上班就像“进监狱”，根本没有任何工作兴趣。

<<巅峰领导力>>

编辑推荐

《巅峰领导力:优质领导人成长攻略》编辑推荐：教你了解职场上的暗礁险滩，教你将个性转换为优质领导力，教你进行职业个性打包，教你如何犯错误，教你开成功的会议。

<<巅峰领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>