

<<公民实用法律百问丛书>>

图书基本信息

书名：<<公民实用法律百问丛书>>

13位ISBN编号：9787206057304

10位ISBN编号：7206057306

出版时间：2008-7

出版时间：吉林人民出版社

作者：张丽佳

页数：113

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公民实用法律百问丛书>>

内容概要

《公民实用法律百问丛书》以关注民生、服务大众、贴近生活、权威规范为宗旨。其特点为坚持高水准与全面性、通俗性与实用性的合理结合，对与公民生活密切相关的法律规定作出精要解析，准确反映立法意图，不侧重理论阐述。

《劳动合同法百问》为其现行单行法律为分册，本书就劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止等方面，依据最新法律、法规、规章以及司法解释作出直接、准确的解答，问题实际且广泛，解答注明法律依据且突出重点，全部问题以问答方式呈现，针对性强，便于查找。

书籍目录

- 总则1.为什么要制定劳动合同法？
 - 2.订立劳动合同应遵循什么原则？
 - 3.劳动合同法适用的范围有哪些？
 - 4.什么人可以称为劳动者？
 - 5.劳动者有哪些权利？
 - 6.什么是劳动关系？
 - 7.劳动合同法对用人单位的管理是如何要求的？
 - 8.什么是劳动关系三方协调机制？
 - 劳动合同的订立9.劳动关系是怎样建立的？
 - 10.工会在订立和履行劳动合同中起什么作用？
 - 11.未订立书面合同时劳动报酬不明确如何解决？
 - 12.用人单位的告知义务有哪些？
 - 13.劳动者对用人单位负有何种告知义务？
 - 14.用人单位可以扣押劳动者证件和要求其提供担保吗？
 - 15.劳动合同有哪些种类？
 - 16.法律对无固定期限劳动合同是如何规定的？
 - 17.劳动合同的生效应如何确定？
 - 18.劳动合同应当具备的内容有哪些？
 - 19.劳动合同对劳动报酬约定不明确的应如何解决？
 - 20.劳动合同法对于试用期是如何规定的？
 - 21.劳动合同法对试用期的工资是如何规定的？
 - 22.用人单位在试用期内可以解除劳动合同吗？
 - 23.用人单位在什么情况下可以与劳动者约定服务期？
 - 24.用人单位可以要求劳动者保守其商业秘密吗？
 - 25.用人单位可以与劳动者约定竞业限制吗？
- 劳动合同的履行和变更劳动合同的解除和终止特别规定监督检查附录

章节摘录

总则1.为什么要制定劳动合同法？

2007年6月29日第十届全国人大常委会第二十八次会议通过的《中华人民共和国劳动合同法》，已于2008年1月1日起实施。

这是一部与劳动者切身利益密不可分的法律，这部法律的立法目的主要有以下三个：(1)完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务。

实行市场经济以来，我国用工制度上发生了一些新变化，原有的法律规定已经不能适应依法规范劳动合同制度的需要。

鉴于现实社会的迫切需求，只有制定一部较为专门系统的劳动合同法，才可能满足对用人单位和劳动者双方权利义务的规制。

(2)保护劳动者的合法权益。

在劳动合同制度的实行过程中出现了多种用工形式，如小时工、灵活用工、劳务派遣等。

一些用人单位便想方设法地规避劳动合同制度规定的权利义务，以达到降低劳动报酬标准、逃避缴纳社会保险费、非法获取最大利润的目的，严重的侵害了劳动者的合法权益，所以，应从法律严格规制用人单位的用工行为。

编辑推荐

《劳动合同法百问》由吉林人民出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>