

<<招聘面试中的96个关键问题>>

内容概要

随着形势的发展，我国人事制度的改革势在必行。

“面试”已成为招聘人员的一个重要步骤。

“面试”是面对面的短兵相接，应试人的对答、形象与反应等等所提供的信息其价值并不亚于局面的人事材料，因此，“面试”的结果往往是具有决定性的。

本书所提出的96个问题，几乎囊括了面试应提问题的方方面面，可以说是“针针见血”。

无怪乎著名的华纳兄弟唱片公司高级副总经理对此书备极叹服。

而对应聘的人来说，这些问题有助于在应聘前预为筹谋，特别是对一些精心设计的，有压力的问题能“处变不惊”，应付自如。

因此本书对招聘和应聘两方面都同样重要。

<<招聘面试中的96个关键问题>>

书籍目录

鸣谢

引言：一则发人深省的故事

第一部分 从应聘者中识别出业绩卓越的面试问题

第二部分 甄选应聘者和提出录用

第三部分 面试和向证明人查询时的关键问题

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>