

<<五项主义>>

图书基本信息

书名：<<五项主义>>

13位ISBN编号：9787208036222

10位ISBN编号：7208036225

出版时间：2000年1月1日

出版时间：上海人民出版社

作者：古畑友三

页数：218

译者：陆从容

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<五项主义>>

前言

1999年5月，我翻译的古烟先生的“五项主义”系列书之一——《五项主义：质量管理实践》（中文版）出版后，上海市质量管理协会于该年11月举办了古烟先生的有关五项主义的演讲会。

演讲会预定开两个小时，但由于演讲结束时与会者们的踊跃提问，结果延长了一个多小时才散会。

演讲会结束后，古烟先生对我说：我到过世界很多国家作演讲，我没有想到中国的听众对演讲这么认真、专注，而且提问的质量都很高，真让我惊喜！

《五项主义：质量管理实践》出版后不久，上海人民出版社的编辑就告诉我：不少读者来电询问“五项主义”的另外几本书何时出版。

我国读者对“五项主义”的这种热烈关注和迫切需求，促成我又完成了这部《五项主义：现场管理者心得》的翻译工作。

<<五项主义>>

内容概要

所谓“五项主义”即是指现场、现物、现实和原理、原则。

《五项主义：现场管理者心得》是作者积二十多年在制造业企业从事管理工作的经验，总结归纳出易于理解的思考方法和管理方法，并在此基础上提出了“五项主义”的基本思想。

“五项主义”的方法对中国的制造业企业同样有指导作用，书中的管理思想对制造业以外的企业组织也具有很好的借鉴作用。

<<五项主义>>

书籍目录

第一篇 五项主义第一章 关于五项主义一、彻底的五项主义二、所有的工作必定有起因和目的，应该了解了起因和目的之后再开始工作三、用检测仪表做测量时，应仔细观察它的构造四、把实物和数据放在面前再说话五、做任何事情都要合情合理，否则是不会成功的六、要想做成大事，尤其必须做得合情合理七、重要的是要言行都符合道理八、言行的中心内容不能脱离以生产为主的出发点九、尽量采用公司规定的生产现场词语十、提出一个新提案时，一定要弄清楚它的来龙去脉十一、找出现场问题的方法是，先距离现场5米远的地方去观察，然后再进入现场去看、听、做十二、管理者以身作则的五项主义十三、作汇报要系统合理十四、不知原因所在，怎么谈得上对策十五、更多地学习和体验，在技能上迎头赶上他人十六、了解部下的最佳办法是亲临现场直接向他们提问第二章 数据的使用方法一、怎样判断数据，二、在洪水般的数据中及时地作出正确判断三、应弄清楚测量数据的四、应明白是在什么条件下测得的数据五、应明白是用什么测量仪器测得的数据六、应了解数据是属于代用特性值、直接测定值还是间接测定值七、即使作成图表，也不要轻易相信八、要特别注意插入的方式及界限九、收集参数样本时的一般注意事项十、样本的不均匀度与成比例第三章 五项主义的思考方法一、机器设备和作业员在无声地忠告着我们二、坚持“悲观主义”三、与其考虑证明问题，不如优先考虑解决问题四、只要脚踏实地、认真彻底地去做，就一定能取得成果五、如果对策不具体，则难以成功六、追本求源七、工作计划虽然重要，但最终还是要靠业绩来决定胜负八、实践胜于理论，从实践中得到智慧，在实践中悟出哲理九、注意仔细观察作业员的每一个动作，自然会发现其中的多余和浪费十、只有体验过现场的人，才有资格谈论经验十一、不确立良好的货运系统，则表面上的库存减少，必定存在漏洞十二、先比人苦一倍，后必比人乐一倍第二篇 关于生产第四章 管理一、抓重点目标是管理的基本点二、变化中往往隐藏着不良的原因三、预防管理四、改善组织管理五、明确起点和终点六、任何时候都要明确交货期和目标七、设定的目标中，一定要明确负责人八、彻底的跟踪工作很重要九、采取果断的改进措施，使之焕然一新，达到期待的效果十、不遵守规则的人让他无法工作十一、在写文件之前还有必须要做的事十二、别犯造了火车却忘了铺轨的错误十三、谁来制止现场发生的问题十四、管理者应对所有质量问题的汇报都作出对策十五、建设开放式的、高透明度的组织第五章 改进和解决问题一、没有目标就没有改进二、把问题具体化三、热爱自己的工作解决问题的第一步四、解决问题应先从自己身边开始五、采取行动时应着眼于5ME，这样才能找到问题的头绪六、应把改进工作的重点从埋头苦干移向寻找改进的对象，并从单一流程开始做起.....第六章 专业技术和管理技术第七章 质量管理第八章 生产管理第九章 成本第三篇 企业在于人第十章 称职的管理者第十一章 关于教育第十二章 做人的修养

<<五项主义>>

章节摘录

四、把实物和数据放在面前再说话 生产现场的工作，通常都会有输入和输出的部分。说得再详细一些，就是投入材料，进行加工生产，然后制造出成品。这不仅是生产规模比较大、工序比较多的例子，一些小型的生产同样也一定有这样的生产过程或流程。

在生产现场，如果被委派去担任解决问题的负责人时，势必会尝试如何使输入、输出更有效化。姑且先不考虑怎样区分输入、输出的数据，只要投入要加工的原材料，就必定会有加工好的成品出来。

所以，为了解决问题而展开讨论时，一定要把实物和数据拿在面前讨论。

公司里的工作因为有输入部分和输出部分，所以，当发生问题听取汇报时，总会大致遇到以下三种情况的人：（1）只作口头说明的人。

这种人作口头说明时非常热心，可是，对于所说明的数据，如果被问到“是否看过实物？”“是怎样进行判断的？”等问题时，却很少有人能回答清楚。

我对这种人采取的方针是：有二三个问题回答不上来。

<<五项主义>>

编辑推荐

“三现加二原”的五项主义是掌握问题的关键。
所有的工作必定有起因和目的，应该了解了起因和目的之后再开始工作。
了解部下的最佳办法是亲临现场直接向他们提问。
与其考虑证明问题，不如优先考虑解决问题从实践中得到智慧，在实践上、中悟出哲理。
别犯造了火车却忘了铺轨的错误。
培养深刻的成本意识，做成本管理的专家。
领导者的责任是把录用的人培养成有用的人。

<<五项主义>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>