

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国劳动合同法》 解读与应用 >>

13位ISBN编号：9787208074309

10位ISBN编号：7208074305

出版时间：2007-10

出版时间：上海人民出版社

作者：熊春景

页数：272

字数：230000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

内容概要

本书由上海市汇盛律师事务所资深劳动法律师撰写。

作者在对《劳动合同法》与《劳动法》等法律、法规深入研究对比的基础上，结合多年的实务经验，针对用人单位人力资源管理者在新的劳动合同法法律体制下容易出现的误区和感到的困惑作了解答，并就实务操作中应予注意的事项进行了具体论述，提出了有价值的建议，切实适应法律专业人士和人力资源管理者需要。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

书籍目录

前言 第一编 量新《劳动合同法》解读 第一章 《劳动合同法》立法背景及主要特点 第一节 《劳动合同法》立法背景 一、我国现行劳动法律体系的缺陷 二、现行《劳动法》不能满足社会发展的需要 三、劳资矛盾已经成为影响社会和谐发展的重要因素 第二节 《劳动合同法》立法进程与特点 一、《劳动合同法》的立法进程 二、《劳动合同法》的主要特点 第二章 《劳动合同法》主要变化及对企业人力资源管理的冲击 第一节 争议焦点及其在历次审议稿中的演变趋势 一、劳动关系成立日期趋于明确 二、试用期期限和工资标准趋于严格 三、服务期适用空间趋于萎缩 四、经济性裁员的情形趋于增多 五、经济补偿金标准趋于明确 六、集体合同地位趋于突出 第二节 《劳动合同法》重要变化对企业人力资源管理的冲击 一、《劳动合同法》对企业招聘机制的影响 二、企业解聘员工将受重重限制，成本加大 三、对企业留人制度的影响 四、企业灵活管理、自主管理的权利受到限制 五、劳动关系管理面临挑战 第三章 《劳动合同法》具体内容解读 第二编 企业用工流程中的主要法律风险及防御 第一章 员工入职管理常见风险及防御 第二章 员工在职管理与风险防范 第三章 员工离职管理与风险防范 第四章 工会、职代会与集体合同 附录：中华人民共和国劳动合同法

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>