

<<员工流动管理>>

图书基本信息

书名：<<员工流动管理>>

13位ISBN编号：9787209034647

10位ISBN编号：7209034641

出版时间：2004-6

出版时间：山东人民出版社

作者：姜秀丽,石岩

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工流动管理>>

内容概要

《员工流动管理》共分10章，主要对员工流动管理进行研究，并着重探讨了四种不同性质的企业，分析他们在员工流动管理中存在的问题、原因及对策，以求对企业的人力资源管理有所帮助。

<<员工流动管理>>

书籍目录

21世纪的竞争是人才竞争（总序）前言第1章 绪论1 员工流动的内涵2 员工流动的种类3 员工流动趋向分析4 正确处理人才流动与人才流失的关系第2章 影响员工流动的因素1 员工流动的理论分析2 影响员工流动的因素第3章 员工流动过程管理1 员工流入管理2 员工内部流动管理3 员工流出管理第4章 员工流动的结果与调控1 员工流动的结果2 员工流动的调控3 工作内容的丰富化及挑战性4 薪酬福利管理5 职业生涯规划与开发第5章 高新技术企业员工流动分析1 高新技术企业员工流动的现状与问题2 商新技术企业员工流动的原因3 高新技术企业员工流动的影响及对策第6章 国有企业员工流动分析1 国有企业员工流动的现状和特点2 国有企业员工流动的原因3 国有企业人才流失的对策第7章 外资企业员工流动分析1 著名外企的用人法则2 外企的薪酬待遇3 外企人才“回归”的现状4 外企人才“回归”的原因第8章 民营企业员工流动分析1 民营企业的特点2 民营企业员工流动率高的原因3 民营企业员工流失管理对策第9章 国际人力资源流动与配置1 国际人力资源流动分析2 国际人力资源配置分析3 国际人力资源流动与发展分析第10章 控制员工流失的方法与技巧1 确立“以人为本”的管理哲学2 管理与控制员工流失的方法与原则3 挽留核心员工的技巧主要参考文献

<<员工流动管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>