第一图书网, tushu007.com

<<国有企业劳动者参与剩余分配研究>>

图书基本信息

书名：<<国有企业劳动者参与剩余分配研究>>

13位ISBN编号：9787210047582

10位ISBN编号：7210047581

出版时间：2011-3

出版时间：江西人民出版社

作者：谌洁

页数：158

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

国有企业治理困境的根源在于劳动效率低下。
赋予劳动者剩余索取权，是社会主义经济理论和现代企业理论共有的结论，但是这一点在以往的国有企业分配制度中一直没有得到真正体现。
《国有企业劳动者参与剩余分配研究》以国有企业劳动者的剩余索取权为研究对象，以社会主义市场经济理论为基础，借鉴西方现代企业理论，对国有企业劳动者参与剩余分配的依据和制度安排进行了深入分析，指出坚持国有企业公有制性质和合理解决企业积累与消费矛盾是重构国有企业产权结构的基本前提，并提出了劳动者参与国有企业剩余分配的制度框架。

《国有企业劳动者参与剩余分配研究》由谌洁所著。

作者简介

谌洁，女，1980年生，江西南昌人。
2009年毕业于四川大学经济学院，获经济学博士学位。
主要研究领域：马克思主义经济学，企业理论与实践。
现就职于江西农业大学。

书籍目录

导论
第一章 国有企业的治理困境
 第一节 国有企业的效率困境
 第二节 国有企业改革路径及成效
  一、国有企业改革路径
  二、国有企业改革成效
 第三节 国有企业治理困境的根本原因
  一、利益目标不合理
  二、剩余分配不合理
  三、治理结构不合理
第二章 国有企业劳动者参与剩余分配的理论依据
 第一节 社会主义经济理论
  一、社会主义经济制度的基本框架
  二、中国特色社会主义经济制度的创新
  三、社会主义经济制度与国企员工剩余索取权
 第二节 现代企业理论
  一、现代企业理论回顾
  二、企业劳动契约的性质
  三、企业劳动契约治理理论
  四、国企劳动契约治理理论创新
第三章 国有企业劳动者参与剩余分配的现实依据
 第一节 国企劳动者主人翁地位的复归
  一、社会主义劳动者主人翁地位概述
  二、改革前国企劳动者主人翁地位的体现
  三、改革后国企劳动者主人翁地位的变化
  四、国企劳动者主人翁地位的复归
 第二节 和谐社会微观基础的构建
  一、和谐社会构建中的主要问题
  二、国有企业是和谐社会的重要微观基础
  三、完善国企收入分配制度，促进和谐社会发展
第四章 国有企业劳动者参与剩余分配的制度构想
 第一节 净收入分成制
  一、净收入分成制的基本原理
  二、净收入分成制的操作步骤
  三、净收入分成制的主要特点
 第二节 劳动者个人实所有制
  一、劳动者个人实所有制的基本原理
  二、劳动者个人实所有制的实现过程
  三、劳动者个人实所有制的主要优势
 第三节 员工人力资本持股计划
  一、员工人力资本持股计划的理论基础
  二、员工人力资本持股计划的实施方案
  三、员工人力资本持股计划的主要特点
 第四节 人力资本折股制
  一、“债式优先股”的基本含义

二、人力资本折股制的实现方法
三、人力资本折股制的主要作用
第五节 比较和评价
一、四种方式的异同点
二、四种方式的优缺点
第五章 国有企业劳动者参与剩余分配的实现途径
第一节 国有企业劳动者参与剩余分配的前提
一、坚持国有企业公有制性质不变
二、妥善处理企业积累与个人消费矛盾
第二节 国有企业劳动者参与剩余分配的主体地位
一、国有企业剩余收入的界定
二、国有企业剩余索取权分享主体
三、国有企业劳动者的收入构成
第三节 国有企业劳动者剩余索取权的制度安排
一、国有企业劳动者剩余收入的计量
二、国有企业劳动者剩余索取权的实现方案
第四节 国有企业劳动者参与企业治理的制度安排
一、完善职工代表大会制度
二、规范员工持股机构建设
三、员工参与股东大会的决策机制
四、员工参与董事会的经营机制
五、员工参与监事会的监督机制
参考文献
后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com