

<<公共人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787211043583

10位ISBN编号：721104358X

出版时间：2003-3

出版时间：福建人民出版社

作者：孟华

页数：400

字数：325000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共人力资源管理>>

内容概要

公共部门人力资源管理的出现是公共部门人事管理领域的一次重大变化。

它既是当代公共组织及非营利组织人事管理的新实践模式，又是当代公共管理学科的一个重要的教学与研究领域，特别是MPA专业学位的一门重要的专业课。

本书主要是为公共管理专业的研究生尤其是MPA研究生编写的教材，它也可以作为公共管理各专业本科生的教学参考书。

<<公共人力资源管理>>

书籍目录

导论 第一节 公共人力资源管理问题的提出 第二节 公共人力资源管理的前提与立足点 第三节 公共人力资源管理的原则 [案例] 不养作家, 只养选题第一章 公共人力资源管理系统 第一节 公共人力资源管理的环境 第二节 公共人力资源管理主体 第三节 公共人力资源管理的制度 [案例] “干部”要消失第二章 工作系统设计 第一节 工作系统 第二节 工作系统设计 第三节 团队管理与高度负责型工作团队的建立 [案例] 战术空军司令部的再选第三章 工作分析与人力资源规划 第一节 工作分析 第二节 公共人力资源规划概述 第三节 公共人力资源信息系统 第四节 公共人力资源供求预测 [案例] 管理的人力资源共享第四章 流动管理 第一节 流入管理 第二节 内部流动管理 第三节 流出管理 [案例] 机关人力资源的“隐性外流”第五章 培训与发展 第一节 培训与发展的组织支持 第二节 人员培训 第三节 职业开发与管理发展 [案例] 罗湖巡警居安思危教育有高招第六章 绩效评估第七章 报酬管理第八章 参与管理与冲突管理第九章 公共人力资源与服务质量管理结束语参考文献后记

<<公共人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>