

<<公共部门绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门绩效管理>>

13位ISBN编号：9787211047123

10位ISBN编号：7211047127

出版时间：2004-5

出版时间：福建人民出版社

作者：卓越 主编

页数：257

字数：282000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共部门绩效管理>>

内容概要

《公共部门绩效管理》应该说是个全新的探索。

作为一种思路，笔者从1997年开始介入福建少机关效能建设的运作过程，就已经在构思与酝酿。

书中有些内容，前些年就已经陆续写成；有些章节，则是结合科研课题最新思考的产物。

本书是理论和实践相结合的产物，是对国内外政府改革实践进行思考的产物。

笔者认为，西方国家盛行的新公共管理运动的核心内容就是追求绩效，因此，公共部门绩效管理与新公共管理有着密切的联系，相当一部分内容，是对新公共管理运动的梳理、概括而的。

本书共9章，主要内容有绪论、公共部门绩效管理进程、公共部门绩效目标、公共部门绩效信息、公共部门绩效激励、公共部门绩效合同、公共部门绩效成本、公共部门绩效申诉、公共部门绩效评估等

。本书可以作为MPA必修课程使用教材，也可作为公共管理学科各专业本科生使用教材以及各级行政院校专业课程的参考用书。

<<公共部门绩效管理>>

作者简介

卓越：1957年生，男，福建尤溪人，厦门大学公共事务学院教授、博士生导师。

教学和科研的主要方向为公共部门绩效管理、比较政府和发展行政学。

著有（合著）《比较政府》、《西方行政分析》、《行政发展研究》《地方人大监督机制研究》等25部。

在《政治学研究》、《教育研

<<公共部门绩效管理>>

书籍目录

第一章 绪论 第一节 公共部门绩效管理的内涵 第二节 公共部门绩效管理兴起的原因 第三节 公共部门绩效管理的价值取向第二章 公共部门绩效管理进程 第一节 西方国家公共部门绩效管理的实践 第二节 西方国家公共部门在绩效管理理论上的研究 第三节 我国公共部门绩效管理的实践 第四节 我国公共部门绩效管理的理论探索第三章 公共部门绩效目标 第一节 公共部门绩效目标概述 第二节 公共部门绩效目标的制定与管理 第三节 公共部门绩效目标的策略与方法 案例 美国联邦和州政府应用目标管理的实践第四章 公共部门绩效信息 第一节 公共部门绩效信息概述 第二节 确保信息公开,提高管理绩效 第三节 确保信息全真,提高管理绩效 第四节 确保信息实效,提高管理绩效第五章 公共部门绩效激励 第一节 公共部门绩效激励概述 第二节 体制性的公共部门绩效激励 第三节 方法性的公共部门绩效激励第六章 公共部门绩效合同 第一节 公共部门绩效合同概说 第二节 公共部门绩效合同的工具类型 第三节 完善公共部门绩效合同第七章 公共部门绩效成本 第一节 公共部门绩效成本内涵 第二节 政府管理中的无效政府成本 第三节 引入市场机制,降低政府提供公共服务的成本 第四节 深化财政管理体制,控制政府成本第八章 公共部门绩效申诉 第一节 公共部门绩效申诉概述 第二节 西方国家公共部门的绩效申诉 第三节 香港公共部门的绩效申诉第九章 公共部门绩效评估 第一节 公共部门绩效评估的基本理论问题 第二节 中外各国政府开展公共部门绩效评估的实践 第三节 公共部门绩效评估体系的建构 第四节 公共部门绩效评估的组织与实施 案例 厦门市思明区人民政府公共部门绩效评估实践主要参考书目 后记

<<公共部门绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>