第一图书网, tushu007.com

<<商规>>

图书基本信息

书名：<<商规>>

13位ISBN编号：9787213036637

10位ISBN编号：7213036637

出版时间：2008-1

出版时间：浙江人民出版社

作者：杨轶清,连城

页数：157

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《商规》以“实用”为旨趣，也是一本“闲书”。
《商规》的商规条款最初的事实来源于浙商，作为改革开放后最活跃的商帮和前辈晋商、徽商的精神传承者，浙商身上既有历史烙印，更有许多有别于前辈的创新；既有时代特色，也有历史局限，但可以肯定的是，来源于浙商的商规，对今天中国的商界同仁，都是很好的借鉴和启发。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

杨轶清，商业思想和企业策略专家。
先就职于媒体，后任知名企业集团高层，现任浙商研究会执行会长，5家“中国民企500强”企业常年顾问，致力于推动本土企业的传承与创新。
著有财经畅销书《浙商制造》（台湾地区版《MBA没有教的创富之道》）。
连诚，国内新锐漫画人，平面造型创意设计师。

书籍目录

第一部分 规则1．家族制企业问题多多，但你必须首先给家族成员机会纵深阅读 家族企业为什么也有“内部人控制”？
2．人大代表、政协委员的头衔很重要，但不是必需的纵深阅读 头衔光环不是救命稻草3．不能忽视宣传部门纵深阅读 舆论风险成为企业危机的诱因4．不要去行？
，但一定不能冷落了官员纵深阅读“孙大午案”测量“潜规则深度”5．不能做铁公鸡，但也不必太大方纵深阅读 被宠坏的，TCL干部6．官员的话不可不听，但不可全听纵深阅读 被官员“捧杀”的老板7．安置“老人”与优待“新人”同样重要纵深阅读 手握双刃剑的创业元老8．不必为了学历去读书纵深阅读 学历只是创业成功的第七大要素9．不要为了民主而民主纵深阅读“先进”的中瑞为何效率不高？
10．吃透企业的潜规则和亚文化更重要纵深阅读“中国第一职业经理人”姚吉庆的“两年之痒”11．老板做好人，经理做恶人纵深阅读 王永庆的教诲12．用人不疑、疑人不用，还是用人要疑、疑人还用？
纵深阅读 如何从敌人到心腹13．功高盖主还是喧宾夺主？
纵深阅读 艾柯卡的凄凉与曾国藩的荣恩第二部分 规矩1．兄弟可以台伙，但最好不要让妯娌们参政纵深阅读 徐龙鳗业的“女眷不许干政”2．不要让？
人知道你的孩子有个亿万富豪的父亲纵深阅读 富豪儿女的悲喜剧3．你可以像官员和学者，但不要什么都“三不像”纵深阅读 中国商人的最佳站位4．是快鱼吃慢鱼，还是幔鱼吃快鱼？
纵深阅读 看这些“慢鱼”怎么吃“快鱼”！
5．商人最好别做公众人物纵深阅读 为什么绍兴商界“有名牌名企没有名人”？
6．不要与妻子以外的女人有感情纠葛纵深阅读 老板们的五味婚姻7．如果有可能，提前10年开始培养接班人纵深阅读 GE的“提前准备”8．以一当十很难，更难的是以十当一纵深阅读“七星连珠”的银河舰队何以搁浅？
9．老板常见病：自动贬职症纵深阅读 可有可无的王石10．只有改正了缺点才能得到升迁吗？
纵深阅读 胡雪岩何以看中赌场小混混11．尽量不要上富豪榜纵深阅读“名”不副实严介和第三部分 规律1．“新欢”为什么总不如“旧爱”？
纵深阅读 回归主业与老行当2．老板其实不止一个儿子，但往往被你忽略纵深阅读 两位华人IT天才的两种人生3．知识并不是越多越好！
纵深阅读 选择越多，决策越难4．商品会过剩，品牌也会过剩纵深阅读 赢家通吃的“前两名现象”5．除了做大做强做久，还要考虑怎么“做死”纵深阅读 做“老母鸡”还是“老母猪”？
6．大公司的“小企业病”纵深阅读 百亿托普董事长：我是小企业联合会会长7．什么时候进入一个行业最好？
纵深阅读 先驱何以成为先烈？
8．上司最容易犯的一个错误是什么？
纵深阅读 施振荣：鼓励下属超越自己9．为什么三个诸葛亮不如一个臭皮匠？
纵深阅读 大专生和博士生哪一个更容易进北大工作？
10．最高明的老板是淮尹庄德帕！
纵深阅读 谁是中国的“庄德相”？
11．为什么说中国人最喜欢搞关系，但却最不会管理关系？
纵深阅读 柳传志为何看中杨元庆12．听老板的为什么会错？
纵深阅读读 老板真错了怎么办？
13．最佳团队模型纵深阅读 为什么说唐僧师徒是最佳团队？
14．老板怎么样才能越做越轻松？
纵深阅读 曾国藩 蹩脚的将军、出色的元帅15．因人设事还是因事设人，先人后策还是先策后人？
纵深阅读 柳传志的因人设事

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

1.家族制企业问题多多，但你必须首先给家族成员机会　　第一家族企业问题多，关键并不在于他们水平低、能力弱，如果仅仅是这些问题，最多做不大而已。
其致命威胁来自于家族成员的矛盾和冲突。
因为家族企业是“家族”这一社会组织和“企业”这一经济组织的结合体，有其内在冲突产生的必然性。
家族成员的最大问题在于对制度的破坏——制度遇上血缘往往败下阵来——这样企业就有倾覆之忧。
　　家族成员拥有“合法伤害权”，成事虽不足，败事却有余。
而且因为他们的特殊身份，职业经理人（所谓的“外人”）往往对其忌惮三分，容易在企业里形成“潜规则”——职位高低与实际权力无关——从而不利于制度和文化建设。
　　第二　民营企业包括家族企业，虽然产权清晰但管理体系往往不健全。
因为缺乏心理上的安全感和归属感，所谓“外人”的职业经理人会产生短期行为，此时基础管理薄弱的家族企业往往给“外人”以可乘之机，甚至会出现国企常见的“内部人控制”现象。
　　第三“平等竞争，机会优先”，这是家族成员所应享受的机会优先权。
因为一方面中国社会传统是“普遍信任”的缺乏，家族成员的信任成本和道德风险相对较低：另一方面，因为“家法”和“公司法”对家族成员的约束均显乏力，因此他们伤害性也可能较大。
这双重因素决定了“家族成员”机会优先这一理性选择。
　　……

编辑推荐

如今的中国市场，就像一个行走在中国城市里的观光客。
如果拿一张上个月出版的地图，很可能就会迷路。
《商规》和读者分享从浙商们身上总结出的一些商业规则，既有灰色的潜规则，也有绿色的规律和红色的规矩，分别代表了影响商人生存发展的内外因素。
《商规》是一瓶含有多种元素的“维他命丸”，里面既有维生素系列，也有多种矿物质和微量元素，对于中国企业家提高免疫力有一定的辅助治疗作用。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com