第一图书网, tushu007.com

<<职场那点事儿，从看穿HR开始>>

图书基本信息

书名：<<职场那点事儿，从看穿HR开始>>

13位ISBN编号：9787213047312

10位ISBN编号：7213047310

出版时间：2011-10

出版时间：浙江人民出版社

作者：张勇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

智联招聘人力资源总监张勇倾情力作，十余年职场经验和盘托出！
《职场那点事儿，从看穿HR开始》共有86条内容，从企业管理者和就业者的双重视角，分析在企业管理中的招聘、薪酬、绩效考核、培训与发展、员工关系等涉及企业人力资源管理的横向组成因素的重要性。

本书用精炼简洁的论语式文字，结合有趣的漫画，让文字和画面完美结合。

无论在结构和内容上，《职场那点事儿，从看穿HR开始》都是一本职场精英不可或缺的工作读本。

作者简介

张勇 智联招聘人力资源总监。
张勇(Kevin Zhang)先生拥有人力资源管理、财务管理学士及西方经济学硕士学位。
他曾在欧美跨国制药公司从事人力资源管理工作，在该领域有近十年的工作经验。
他还在一家著名的美资风险投资公司工作过三年。
目前Kevin在中国最大招聘服务提供商之一的智联招聘，担任集团人力资源总监。

Kevin作为国内第一批获得澳大利亚心理学会授权认证的“ MBTI性格类型 ”咨询师，擅长从心理学的角度帮助公司及员工在组织架构梳理、培训及职业生涯发展方面提供专业的咨询和支持。
此外，作为在跨国公司工作多年的人力资源管理专业人士，Kevin曾参与或主导过多个与其他跨国人力资源咨询公司合作的人力资源项目，因此对人力资源的国际化管理具备深厚的理论基础及操作经验；同时由于参与过多家大型民营公司的咨询、收购与兼并的工作，因此在国内公司人力资源管理及整合方面颇具丰富经验。
目前，Kevm还是江苏卫视大型职场节目《职来职往》的特约嘉宾评委。
他主要任职及咨询服务过的公司：跨国制药公司、跨国汽车制造公司、快速消费品公司及国内大型民营制药、地产及IT公司。

书籍目录

自序
序言
第一章 选/ATTRACT&SELECT
仰望星空与脚踏实地
众里寻她与蓦然回首
弱水三千与只取一瓢
物理测量与面试测评
东方算卦与西方测评
西方测评与信度/效度
性格测试与画骨知心
雇主品牌与效果营销
望断天涯与为伊憔悴
雇主品牌与内外兼修
旅游结婚与结婚旅游
第二章 用/ORGANIZE&MANAGE
一纸婚约与心灵契约
人事管理与人力管理
人力管理与人性管理
绩效考核与绩效管理
志同道合与不相为谋
绩效管理与善始善终
欲善其事与必利其器
爱你在心与数字说话
文化差异与360度考核
考核指标与SMART&VALUE
完美主义与简单易行
钱非万能与市场之手
薪酬演变与内涵拓展
员工级别与Pay for what
取势明道优术与诗词之境界
何谓回报管理体系的势道术
君子谋时与顺势而为
竞争优势与人口红利
3P薪酬之道与Whyto pay
长短之术与How to pay
薪酬定位与级别差异
地区差异与级别差异
薪酬调整与孰轻孰重
薪酬调整与时间频率
薪酬级差与级内带宽
薪酬水平与福利结构
福利变迁与员工激励
一厢情愿与福利结构
奖金比例与级别差异(销售岗位)
奖金比例与级别差异(非销售岗位)

奖金比例与发展阶段
奖金评估与孰轻孰重
签约奖金与人才吸引
留任奖金与人才保留
法律约束与员工手册(一)
法律约束与员工手册(二)
法律约束与员工手册(三)
第三章 育/TRAIN&DEVELOP
员工素质与学习培训
青青子佩与悠悠我思
弄璋之喜与琢玉成器
培训内容与级别差异
培训方式与百花齐放
EAP与继续教育
EAP与培训协议
培训学时与培训费用
培训效果与投资回报
衣带渐宽与为伊憔悴
特别订制与量体裁衣
沟通无限与伯牙摔琴
传道解惑与导师制
国际视野与IDP项目
蓦然回首与灯火阑珊
天公抖擞与不拘一格
庭院深深与晋升时间
优势所在与职业发展
自身素质与冰山模型
职位瓶颈与贡献瓶颈
成长阶段与做正确事
职业澄清与职业规划
独立互赖与学习轨迹
第四章 留/ENGAGE&MoTIVATE&RETAIN
爱你在心与情归何处
职业倦怠与七年之痒
职业发展与直接主管
职业发展与企业文化
海誓山盟与企业文化
破茧成蝶与放飞心灵
心理学与多变多维
认识压力与面对压力
超越压力与迎接变化
普遍存在与坦然接纳
梳理信念与木桶理论
变通思维与情绪管理
勇于尝试与提升能力
接受当前与改变未来
执子之手与与子偕老

第一图书网, tushu007.com

写在结尾的话

章节摘录

版权页：插图：如果企业违反《劳动合同法》在先，员工无论是否主动与企业解-除劳动合同，企业均须支付补偿金。
如：企业未按照法律要求为员工提供相应的劳动保护，则员工即使主动辞职，企业仍须支付赔偿金。
否则就只能在劳动仲裁厅与法官“ 执手相看泪眼，竟无语凝噎 ”了。
较多企业认为，如果员工主动辞职，则企业无需支付任何补偿金，其实不然，如果发生上述情况，企业同样需支付赔偿金。
合理合法地解决劳动纠纷问题，最重要的是要做好前期的基础工作，并按照法律规定给员工提供相应的劳动保护。
要守法，按规章制度开展工作。
但如果企业未按照法律要求提供相应的劳动保护或违反其他法律法规，则员工即使主动辞职，仍可向企业要求支付补偿金。

媒体关注与评论

这本书无论是对于正在准备进入或者初入职场的新人，还是企业的人力资源从业人员都值得借鉴，真理大都是简单的，人力资源管理亦如此。
《职场那点事儿，从看穿HR开始》就是把书从厚读到薄的一个经典案例。
——智联招聘首席执行富郭盛这本书，书如其名，因为她是写给有心人的，如同一部《论语》，几千年来国人奉若经典，但真正会其意者寥寥无几——那些少数读懂的往往都是精英。
所以，如果您用心读过《职场那点事儿，从看穿HR开始》，相信一定会对您的职业生涯大有帮助，总之，感谢张勇先生，总之，这是一本好书。
——江苏电视台著名节目主持人、大型职场栏目《职来职往》主持人李响汇报工作说结果，请示工作说方案，总结工作说流程、布置工作说标准，关心下级问过程、交接工作讲道德、回忆工作说感受……还想知道更多职场秘籍吗？
简简单单几句话，胜过你低头忙半年啊，抓紧，去看勇哥的书吧。
——think3group智立方国际品牌管理顾问公司董事长静首席执行官杨石头一直在想，如果我们能把寂寞无聊、公交地铁、发呆等人、饭前便后的碎片时间都能利用起来学习的话，一定能成功。
《职场那点事儿，从看穿HR开始》给了我们这样一个微学习的机会。
积累微进步，成就大未来。
——新浪微博人力资源高级经理申晨

编辑推荐

《职场那点事儿,从看穿HR开始》：智联招聘人力资源总监张勇倾情力作，十余年职场经验和盘托出！
每天140字，轻松读懂HR的心，让你应聘游刃有余！
《职场那点事儿,从看穿HR开始》是第一本图文结合的人力资源必看读本！
是一本职场精英不可或缺的工作读本。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com