

<<公司就是朝廷.2>>

图书基本信息

书名：<<公司就是朝廷.2>>

13位ISBN编号：9787213050428

10位ISBN编号：7213050427

出版时间：2012-9

出版时间：浙江人民出版社

作者：吕卓,吕卓 编

页数：273

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;公司就是朝廷.2&gt;&gt;

## 前言

跟祖宗学管理熙宁二年（公元1069年），王安石被宋神宗拜为宰相，锐行变法。

“民不加赋而国用足”，立意何其善；“天变不足惧，人言不足恤，祖宗不足法”，决心何其大。

但为何又以失败告终，乃至背负“祸国殃民”的千年骂名？

这个中学历史课本即有详述的典故，已被各种形式和角度演绎、呈现过，历史小说、影视剧集、学术论著，版本众多，不一而足。

《公司就是朝廷2》一书却呈现了一个全新视角：组织变革“操盘手”的能力探讨。

“变法”本身无异于一场公司组织变革。

举凡变革，都涉及对原有利益格局的调整，作为“操盘手”的王安石有决心有思路，却不善组织协调，短于识人、用人、容人之道，以致同级势不两立，下级执行不力，上级最终“厌之”，组织变革遭全面清算，整个公司乱局纷呈。

再如，岳飞这样一个悲情历史人物，其故事在中国家喻户晓，甚至已被后世演绎得成神成圣。

《公司就是朝廷2》则将其放置在组织行为学的思考框架内，抛开情感、道德因素，解构岳飞之败的原因和过程：一方面，其行事风格与南宋公司企业文化背离；另一方面，其对公司政治的无视、平衡组织关系的一塌糊涂，亦早早埋下了悲剧的种子。

在旧有的认知框架之外，如何获取真正可以镜鉴当下的历史智慧？

“公司就是朝廷”系列书在历史大事件、庙堂大人物和当下社会之间架起了一座便捷的桥梁，打通了时空，让在时间长廊里蜿蜒了两千多年的历史，投射到了“公司社会”这个镜面上。

历史在书中变得鲜活，现代公司组织行为也找到了“通用法则”。

只要是人类的组织体系，无论是古代的王朝，还是当下的公司，在权力运作、组织格局、利益制衡、博弈策略、管理机制等方面，都有这种“通用法则”可循。

“公司就是朝廷”系列书的编者和作者们，正是从这一原点出发，直抵当下读者最为关切却未曾照面的历史之核。

张维迎曾经说过，管理没有新问题，只是问题的表现形式不同而已。

从古到今，凡是有人的地方就有组织，有组织的地方就得有管理。

不同的组织可能有不同的目标，不同的人可能有不同的追求，管理的核心问题就是如何将个人的目标“加总”为组织的目标，调动所有人的积极性，使组织的目标通过个人的行为而实现。

任何组织，如果不能解决好这个问题，终究会灭亡。

如何“加总”，大有学问。

“公司就是朝廷”系列书就如同一套历史与现实相映照的“加总方法论”。

一个有效率的组织，必须协调好权力和利益如何在组织人员之间的分配、流动，如何布局组织架构，如何沟通信息，如何激励每个人出于对自身利益的追求而努力工作最终达至整体组织目标—凡此种种，古人在管理国家的时候早就遇到了，并以军事、政治等皮相栩栩如生地演绎过，个中的显规则、潜规则，也是当下的公司人正在遭遇和可资借鉴的。

组织与人的互动、组织中人与人的互动，这些组织行为学的根本问题，无论时间远近，上至朝廷，下至公司，都无二致。

从这个意义上说，“管理”不是舶来品，发掘我们老祖宗的管理智慧，古为今用，推陈出新，善莫大焉。

《南方都市报》每年生产过亿文字、15万张图片，生成8万多个版面。

南都人择其内容精华，重新定位、深度挖掘、创意包装，再以“南都图书”的统一品牌抢滩阅读市场，回馈受众更全面、更系统的价值观。

南都全媒体集群一向鼓励这样的资源聚合与二次开发。

“公司就是朝廷”系列书即依托《南方都市报》精品版面“公司社会”，借经济新闻中心采编集体合力，由本书主编吕卓重新梳理、精心汇编而成。

《公司就是朝廷》推出以来，其历史与管理相融合的独特定位、可读又富有张力的历史案例让众多读者津津乐道。

## <<公司就是朝廷.2>>

其所引发的文化界和企业界的极大关注，直接推动了《公司就是朝廷2》的迅速出版。基于此，相信读者诸君不会后悔买下这本《公司就是朝廷2》，并更有理由期待《公司就是朝廷3》的出版问世。

黄常开（南方报业传媒集团副总编辑、南都全媒体总裁、《南方都市报》总编辑）

## <<公司就是朝廷.2>>

### 内容概要

《公司就是朝廷2》是南都报“公司社会”栏目的精选集，栏目于2008年开创，2011年年初起改版为现有定位。  
每周2-3个版面。

这是一本以历史为依托来讲管理的书。  
把公司组织中的一些概念，比如“职业经理人”“CEO”等融入到历史事件中去。  
用这样的手法解析历史事件，从而给现代公司人、公司高管以启示。

之所以要把朝廷和公司结合起来讲，是因为如果把组织与人的关系放大，历史上所有的组织其实都和今天的公司组织关系相类似。  
无论是今天正在重塑公司人精神甚至是整个国民精神的公司社会，还是历史上的种种组织关系，都是可以等量齐观的。

<<公司就是朝廷.2>>

作者简介

吕卓，《南方都市报》高级编辑。  
2003年毕业于北京大学经济学院，后加入《南方都市报》经济新闻中心至今。

## <<公司就是朝廷.2>>

### 书籍目录

序

#### 第一章

##### 经理人陷阱

长孙无忌盛极而亡：职业经理人“明星化”的悲剧

晁错悲剧出局：公司组织变革的激进者和替罪羊

岳飞悲剧的公司组织行为学解构：背离企业文化、无视公司政治

霍光的功与罪：强势老板缺位下，超级职业经理人的命运样本

李广何以难封：职业经理人的个人英雄主义职场困境

#### 第二章

##### 操盘变革

范仲淹操盘庆历新政：被“党争”摧毁的公司组织变革

王安石操盘北宋公司变法：识用变容四误“操盘力”极度欠缺

张居正操盘明公司组织变革：“铁三角”人事间架定成败

#### 第三章

##### 人事布局

曹操“唯才是举”与曹丕“九品中正”的异曲同工：

公司人才招聘的Who、Where、How

大元公司人才招聘机制考：

一相情愿的偏爱+无用人机制匹配=“花瓶”人才

强势“小弟”贴金：如何平衡关系、捆绑利益

公司组织人才辩证法：“清官”的可恨与“贪官”的可用

靠本事不靠忠诚吃饭？

如何用好跳槽临界点低的职业经理人

“公司大账”VS“老板小账”孙权弃用周谷之误：

不同的人才牌该如何打？

效率极其低下的唐“府兵制”何以存在？

公司组织人事“管理”与“效率”间的平衡

#### 第四章

##### 权力流动

朱元璋、刘秀、赵匡胤安置公司创业元老“山头”的三种解决方案

“强人政治”终结后的公司权力裂变与组织重构：后武则天大唐公司弈局

公司人事制度改革之“大唐版”：科举竞聘的启动和演变

王朝公司的“身边人控制”：“隐权力”打破公司治理结构，反噬组织权力

恒温的“标志性工程”何以几度流产：

目标须“够得着”、适时“止损”、与人“分利”

“老当家”交接班：编排剧本不如制度设计

后记

## &lt;&lt;公司就是朝廷.2&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：反霍集团联手攻击元凤元年（前80年）秋，反霍集团趁霍光休假之机，向昭帝呈上弹劾奏章，对霍光发动了第一波攻击。

该奏章以燕王刘旦的名义呈递，由上官桀操刀，从三个方面弹劾霍光：一、称其不久前检阅禁军时，仪仗队和膳食规格皆用天子之制，实属僭越；二、将“搜粟都尉”的要职授予心腹杨敞，任人唯亲；三、擅自把各军校尉调入大将军府，居心叵测。

结论是：霍光专权自恣，图谋不轨！

上官桀的计划是：趁霍光不在宫中时呈上奏书，然后以临时CEO之权将奏章下发到有关部门，再由桑弘羊联合一帮大臣迅速逮捕霍光，解除其一切职务。

然而，让上官桀万万没想到的是，计划刚刚启动，在第一个环节就遇阻了——少帝刘弗陵拿到奏章后，只看了一眼就扔到一边，根本没有下发的意思。

此时，霍光虽在家休假，但他在宫中的眼线却没休息。

所以，对于上官桀等人的行动，包括少帝的反应，霍光都一清二楚。

次日早朝，霍光入宫，故意不上殿，而是在值班房里待罪。

少帝不见霍光，就问：“大将军在哪里？”

上官桀答：“因为燕王告发了他的罪状，所以畏罪不敢上殿。”

昭帝闻言，立刻宣诏：“召大将军！”

霍光匆忙上殿，做出一副诚惶诚恐之状，向少帝免冠谢罪。

少帝说：“将军，把官帽戴上，朕知道这奏书有诈，将军无罪。”

上官桀和桑弘羊面面相觑。

霍光知道自己赢了。

为了让上官桀等人输得心服口服，他便和少帝唱起了双簧，“陛下凭什么知道臣没罪？”

少帝说：“你出城检阅禁军，包括选拔校尉，都是这几天的事。”

燕王远在封国，何以知之？”

况且，如果将军真的要谋反，也不缺那几个小小的校尉！”

此言一出，满朝文武顿时面露惊讶之色。

没人料到，年仅十四岁的小皇帝居然会如此精明！

现在看来，刘弗陵显然已经知道这道奏章并非燕王刘旦所发。

那么，背后捉刀的人到底是谁？”

当天，少帝便抓住这个把柄，下令逮捕那个递送假奏章的人，准备顺藤摸瓜，令幕后主谋上官桀现形。

然而，上官桀早已安排此人逃逸，所以，此案最后只能不了了之。

第一回合，霍光尚未出手，反霍集团就已经输得很难看。

上官桀输就输在，他错把少帝刘弗陵当成了一个孩子，以为他纯粹是个傀儡，谁来操纵都一样。

可事实上，小皇帝比他预想的要聪明得多。

## &lt;&lt;公司就是朝廷.2&gt;&gt;

## 后记

第一本书上市距今已有三月余。

这期间的努力、希望、焦灼，百味夹杂，甘苦自知。

作为本书所有文章的第一读者，如果说在编纂工作之外还有收获的话，那就是“方法论”上的启示：更有策略地做事；更有耐心。

汇编出版，多了一大曝光的介质，自然也增加了与读者之间的交流互动。

特别是载体独立，更能够收获来自读者的直接反馈，助益版面内容的改进提高，也学到了很多鲜活的思路和视角。

比如，“集团管控的历史读本”——各朝各代如何做公司治理正是当下管理咨询界最热火的话题之一；管理学虽是西方工业文明的新产物，可管理学背后的那点玩意儿，咱老祖宗早都门清，只不过被叫做“宦海沉浮”或“台面下”。

读者的诸多反馈让我们欣慰地感受到本书的用意、思路能够得到大家的体悟和认可。

“不同于大众的职场书”、“多维研究人力资源和组织行为学的范本”、“有张力，接地气儿”、“结合历史的管理书籍最有味道的一本”、“从组织行为学来串起历史和公司管理的共同点，毫无牵强之处，行文和素材也过硬”……这些当当网或豆瓣网上的点评，正是诸位作者不遗余力之所在，也是我们必须延续下去的精髓。

多位呼吁“快出续集”的读者，今天终于可以如愿！

反馈声音之中，也有一些理解上的“模糊地带”。

在此简单加以说明解释，同时也希望我们的第二本书能够呈现出更精准的定位和品相。

其一，‘公司就是朝廷’的说法太大了”。

对书名的理解，见仁见智。

相信看完全稿，读者会更明晰我们的用意。

但我们力求更细化每本书的不同定位和聚焦点。

比如，《公司就是朝廷》首先提出了以公司眼看历史的理念，统领整体架构，《公司就是朝廷2》着力在“权力运作”。

“权力”是一个中性词，任何有人的组织里都有权力的布局 and 平衡失衡。

公司管理、历史，说到底，核心的相同之处就是权力，权力的运作、管控、流动。

而接下来，我们将在《公司就是朝廷3》中聚焦“领导力”。

“领导力”不是一个空泛的概念，必须细化到具体环节上，诸如控制力、洞察力、整合力、说服力以及领导者气质，历史上提供了太多的正反两方面案例。

任何组织都有“权力运作”，都需要“领导力”，这是古今共通、具有借鉴价值，且比照毫不牵强之处。

我们努力就这些细分话题点作深度挖掘。

其二，“感觉跟公司相差有点远”，或者“历史太多，公司太少”。

这里想再度说明的是：一则，“公司就是朝廷”系列书并非一板一眼具体指导读者“实操”公司管理的书；二则，也不想只做表面功夫，在文字上强拉硬扯。

我们希望的是以公司组织的“暗线”贯穿于史料解读的整体，让所有身在公司组织中的当下人心领神会。

事实上，对于很多管理者、公司人来说，普通的管理技巧已经在实践中得到了一定的积累，公司组织中的人事万象也看多了，简单地谈技巧、谈厚黑，对他们都是小菜一碟。

而对应历史中历朝历代“朝廷”这个大公司中董事长、CEO们(皇帝、宰相)所想、所处、所遇，才是今天的公司人读史的同等级位。

其三，“用现在的观点套历史”。

落入生搬硬套、牵强附会的“比较文化”的窠臼，将历史揉捏、为我所用，以追求颠覆常规叙述的快感为唯一目标，是从历史说管理这一类图书的大忌。

我们所做的是首先找到古今一脉的“原点”，关于人类组织体系的结构性的、本质性的问题。



## <<公司就是朝廷.2>>

立足于这个“原点”，探讨今天的公司社会和历史上的组织关系可以等量齐观的部分。也正因为如此，在话题策划和行文布局上，譬如公司组织变革操盘手的“操盘力”，绝不是就“操盘力”而写“操盘力”，而是在具体历史案例的复杂演进中自然体现，而非主观附会、拔高到管理学上的某些概念、观点理念。

最后，感谢黄总不吝赐文作序。

感谢南都经济新闻中心兄弟姐妹的支持和勉励。

感谢我的诸位智囊和军师，你们的热情和宽容让我可以随时随地以各种问题骚扰你们。

同时感谢何新云、王洪浩、张大志三位管理咨询界人士的智慧支援。

本人邮箱是ndlz@foxmail.com，欢迎读者诸君沟通交流。

## <<公司就是朝廷.2>>

### 媒体关注与评论

中国五千年文明史，很多时候你都能找到相似的答案。

以往，但凡带“史”的书籍，往往或顿生枯燥生硬之感，或流于演义之感。

从某种意义上说，这本《公司就是朝廷2》讲得是中国有史以来的治理结构之鉴，用冷峻的灵性之笔，描绘了一个充满刀光剑影的真实江湖，读来有种润物无声的启迪。

——TCL集团董事长、CEO 李东生 中国的公司组织关系，受两千余年传统历史影响尤为深刻，无论是群体还是个人，认知还是行为方式，都有深入渗透。

所以，《公司就是朝廷2》这种借鉴就非常有意义。

南都的视角一向敏锐、深刻，以古鉴今，更有价值。

——格力集团董事长、格力电器董事长兼总裁 董明珠 历史书很多，通俗说史的书也多，但完全从公司运营模式解读王朝治理的，这还是我见到的第一本，自成体系，读来兴味盎然。

——奇虎360董事长、CEO 周鸿祎 好看，耐看。

历史趣味之余，更对历史所呈现的组织关系有更深刻的理解。

所有的组织都有其共性，从历史上的“朝廷”，到当下的“公司”，结构性的、本质性的问题从来就没改变过。

——海信集团董事长 周厚健 国家治理是传统社会组织的一门管理学。

公司是一种崭新的社会组织，用现代公司治理的科学、理性的眼光来回溯国家这一传统社会组织的治理，给我们提供了一个独特的视角。

通过对历史案例的审视，让现代公司人可以在这些超大型组织的治理中汲取丰富的养分。

这是一本写给现代公司人看的精彩的历史书！

——7天酒店创始人、董事局联席主席 郑南雁

## <<公司就是朝廷.2>>

### 编辑推荐

《公司就是朝廷2》编辑推荐：《南方都市报》王牌专栏+七大名家联袂创作+众位顶级企业家重磅推出！

深度历史解码，全新打造最有味道和张力的企业管理书。

在布满陷阱的公司丛林中，你也可以成为王者。

## <<公司就是朝廷.2>>

### 名人推荐

中国五千年文明史，很多时候你都能找到相似的答案。

以往，但凡带“史”的书籍，往往或顿生枯燥生硬之感，或流于演义之感。

从某种意义上说，这本《公司就是朝廷2》讲的是中国有史以来的治理结构之鉴，用冷峻的灵性之笔，描绘了一个充满刀光剑影的真实江湖，读来有种润物无声的启迪。

——李东生（TCL集团董事长、CEO）中国的公司组织关系，受两千余年传统历史影响尤为深刻，无论是群体还是个人，认知还是行为方式，都有深入渗透。

所以，《公司就是朝廷2》这种借鉴就非常有意义。

南都的视角一向敏锐、深刻，以古鉴今，更有价值。

——董明珠（格力集团董事长、格力电器董事长兼总裁）历史书很多，通俗说史的书也多，但完全从公司运营模式解读王朝治理的，这还是我见到的第一本，自成体系，读来兴味盎然。

——周鸿祎（奇虎360董事长、CEO）好看，耐看。

历史趣味之余，更对历史所呈现的组织关系有更深刻的理解。

所有的组织都有其共性，从历史上的“朝廷”，到当下的“公司”，结构性的、本质性的问题从来就没改变过。

——周厚健（海信集团董事长）国家治理是传统社会组织的一门管理学。

公司是一种崭新的社会组织，用现代公司治理的科学、理性的眼光来回溯国家这一传统社会组织的治理，给我们提供了一个独特的视角。

通过对历史案例的审视，让现代公司人可以在这些超大型组织的治理中汲取丰富的养分。

这是一本写给现代公司人看的精彩的历史书！

——郑南雁（7天连锁酒店创始人、董事局联席主席）

<<公司就是朝廷.2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>