

<<领导智慧（经典版）>>

图书基本信息

书名：<<领导智慧（经典版）>>

13位ISBN编号：9787213056147

10位ISBN编号：721305614X

出版时间：2013-7

出版单位：浙江人民出版社

作者：[美] 霍华德·加德纳

译者：王永静

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导智慧（经典版）>>

内容概要

<<领导智慧（经典版）>>

作者简介

<<领导智慧（经典版）>>

书籍目录

全维度看领导力 第一部分 领导能力的框架 第1章对领导能力的认知007 直接领袖与间接领袖 寻找9位人物的相关点 叙述故事和体验故事 领导一个领域和领导一个社会 以故事为核心 对领导能力的认知 本书的结构 本书的研究方法 第2章人类的发展和领导能力027 人类的灵长类地位 早期社会化：自我定义和群体认同 5岁儿童的心理 领域内的技能所得 人际领域中的专门技能 成为领袖的先决条件 作为追随者的先决条件 发展成熟的领袖 符号和交流的重要性 第3章故事的领导力051 贯穿一生的故事 相互碰撞的故事 故事的主题和内容 关于自我 关于团体 价值与意义 其他话题和其他故事 文化故事 传播故事的工具——媒体 综合的多样性 故事涉及的问题 第二部分 领导能力的个案研究 第4章玛格丽特·米德：多元文化的观察者和自我文化的教育者085 第5章罗伯特·奥本海默：物理的教导和政治的教诲111 第6章罗伯特·梅纳德·哈钦斯：将高等教育带到美国137 第7章小艾尔弗雷德·斯隆：创造美国的商业161 第8章乔治·卡特利特·马歇尔：优秀军人的化身177 第9章埃莉诺·罗斯福：平凡与卓越的完美统一199 第10章马丁·路德·金：瞬息万变中的领袖225 第三部分 展望未来的领导能力 第11章超越民族界限的领导能力251 用统一推动伟大的历史进程 用博爱改变世界 第12章过去的教训与未来的启示271 做模范领袖 领导能力的6大恒定因素 “领导智慧”所提出的问题 影响20世纪领导能力的6个趋势 有效领导的准则

<<领导智慧（经典版）>>

章节摘录

版权页： 第1章对领导能力的认知 直接领袖与间接领袖 当我们谈到领导者时，通常会联想到政治、军事伟人，如亚历山大大帝、拿破仑、林肯或南北战争中的将军们。

1943年，第二次世界大战德黑兰会议期间斯大林、罗斯福和丘吉尔三位巨人的一张合照便是对领导者风貌这一常见概念的典型诠释，甚至可以说在三巨头会议上大放光芒的是人们公认的领导者才具有的谋略故事。

而早在20世纪初，爱因斯坦就曾单枪匹马地给物理界带来了一场革命：于1905年首先提出狭义相对论；10年后，他又提出了广义相对论。

最初这些理论的提出似乎更偏重于学术意义，因为爱因斯坦正在对宇宙的本质、时间、引力及其他基本力学要素进行重新思考。

他逐渐意识到，各种迹象表明自己的研究具有极其重要的实际意义。

1939年，他在给罗斯福的信中呼吁人们关注这样一个可能的事实：如果有人在一定质量的铀里启动核链反应的话，就能制造威力无比的炸弹。

爱因斯坦的这些话为核武器研究的授权提供了依据。

截至1943年年末，在新墨西哥州的洛斯阿拉莫斯，原子弹的研究工作已经进行到了一个关键的阶段。

而如果没有爱因斯坦在物质与能量关系方面革命性的洞察力，此项研究是绝对不可想象的。

乍看表面，似乎爱因斯坦是最不适合“领导者”这个称号的，因为他所研究的东西太深奥，甚至今天都少有人能理解。

除此之外，他还喜欢在实验室里钻研那些幻想中的问题，然后只和一两个助手进行讨论。

第一次世界大战期间，他本是一名反战者；第二次世界大战开始前，正是由于希特勒势力的崛起以及爱因斯坦对希特勒强烈的个人倾向的反对，爱因斯坦才被吸引到了政治的旋涡中来。

当有人请他去做以色列的首任总统时，这位书生气十足的故事家既欢喜又惊诧，但立即婉言相拒。

据说这样一来给双方都解了围。

由于德黑兰会议的领袖们和爱因斯坦之间的区别，人们不禁会问：能将他们相提并论吗？

人们毕竟总会把“领袖”一词冠之于罗斯福或丘吉尔，而把爱因斯坦称为领袖似乎有些牵强，除非给这一称呼加上一个限定词，变成“物理学的领袖”。

在这本书里，我主张：如果我们首先能够认识到丘吉尔们与爱因斯坦这类人物之间的相似之处；其次，亦即更重要的一点，如果我们挖掘出这两类典型代表人物之间重要的交叉点，那么我们就可以更好地理解他们的成就了。

<<领导智慧（经典版）>>

编辑推荐

<<领导智慧（经典版）>>

名人推荐

<<领导智慧（经典版）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>