

<<组织的变革与发展>>

图书基本信息

书名：<<组织的变革与发展>>

13位ISBN编号：9787214035974

10位ISBN编号：7214035979

出版时间：2004-1

出版时间：江苏人民出版社

作者：汉姆林

页数：238

字数：205000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织的变革与发展>>

内容概要

本书通过大量的案例，指导管理者在组织内如何进行变革与发展。对于实践的深刻思考和总结是本书所想表达的最中心的思想。大部分编著者都有着在大型跨国企业集团和中小型企业的实践经历。从此不难看出，这是管理人员、培训人员和开发人员现状的真实写照。

<<组织的变革与发展>>

作者简介

鲍博·汉姆林，理学士，哲学硕士，是伍尔弗汉普顿大学商学院人力资源项目首席教授和人力资源发展专业主任。

在到该学院之前，从事化学、塑料和工程技术工作近20多年时间，并担任高级经理人和职业培训者。

在学院中，以教授商业管理、企业发展和培训为主。

对有效性的管理和领导

<<组织的变革与发展>>

书籍目录

第一部分 组织变革与发展实践的内容 第一章 背景与实践的回顾与综合 概述 目前组织变革的趋势 组织变革与发展计划的失败 组织变革与发展计划失败的原因 结论 第二章 作为变革代理的管理人员、培训人员和开发人员 概述 组织挑战 组织理解 变革的战略 战略实施 变革效力的评估 变革代理职能的含义 第三章 组织变革之病理：英国管理人员的经验之研究 概述 重新定义工作和变革组织 调查设计 组织变革的范围和重组的尺度 重组对组织行为和员工态度的影响 管理人员对如何提高工作生活质量的看法 结论 第二部分 行为人对组织变革与发展实践的看法 第四章 变革行为人：对职责、效力、困境和挑战的看法 概述 变革行为人的职能 对效力的见解 变革行为人面临的困境 结论 第五章 复杂——清晰之矛盾论 概述 在公共组织中的个人经历 复杂事物的一些组成部分 理解课题内容本身 行业与规模 组织的重点与水平 语言、隐喻和意义 身份 科学的问题 第三部分 从其他行为人的“实践反思”中学习变革代理 第六章 转变性和文化变革 概述 人力资源在管理变革中的角色——劳埃德TSB案例 第七章 品质措施 第八章 组织发展过程及干预手段 第九章 培训与开发措施 第四部分 对行为人见解的反思和实践反思 第十章 面向研究性的组织变革和发展 第十一章 变革代理实践的未来结束语

<<组织的变革与发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>