第一图书网, tushu007.com

<<日本劳资关系的演变>>

图书基本信息

书名：<<日本劳资关系的演变>>

13位ISBN编号：9787214068637

10位ISBN编号：721406863X

出版时间：2011-7

出版时间：江苏人民出版社

作者：安德鲁·戈登

页数：454

译者：张锐,刘俊池

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

19世纪下半叶，日本首次出现大工厂。
在每个企业中，为数不多的工厂主或管理者试图掌控几百名工人的活动。
一个多世纪以来，工人和雇主都有意无意地把对方当作各怀目的的敌人；在造船厂、制造厂和炼钢厂里，日本的管理者和工人们建立并多次重塑了产业革命中的新型社会关系。
产业发展的时机、政府部门的措施、商业发展的战略决策，还有——也许是最为重要却也是最令人费解的——工人们自己的态度和行为，所有这些因素综合起来，共同把这一劳资关系推向了一个独具特色的发展方向。
20世纪50年代后期，观察家们开始称其形成的结果为“ 日本雇佣制度 ”。
在本书中，笔者将对其衍生发展一个世纪的过程进行阐述。

第一图书网, tushu007.com

<<日本劳资关系的演变>>

书籍目录

总序：西方日本研究丛书　刘东
前言
第一部分：工业革命时期的工人和管理者
　第1章　组织产业工人
　　新工人，旧习俗
　　明治时期的工人阶级社会团体
　　明治时期的劳资关系：间接管理的困境
　　工人运动与工人阶级
　第2章　家长制与直接管理
　　变革的动机
　　新尝试：芝浦及他处
　　工人的反应
　第3章　首次尝试失败：1917—1921年
　　劳动力问题：纪律、人事变动和工资
　　工人阶级的挑战
第二部分：工人、管理者和两战之间的雇佣制度
　第4章　工人流浪的终结?短期聘用与长期雇用
　　开始阶段
　　留在原处：工作稳定和工人运动
　　经济回升向好
　第5章　工资乱局
　　计算工资：产量、技术、年资
　　工资和工人运动
　　地位与安全感：非工资补助的意义
　第6章　企业社区：公司、工会与工人阶级
　　政府的角色
　　公司与工会
　　氛围与态度
　　工人阶级，1921—1932年
第三部分：政府及战时劳资关系
　第7章　固定职业与调控工资
　　政府开始采取主动
　　固定职业与持续雇佣
　　调控工资
　第8章　产报：没有工会的工人组织
　　工作场所内的产报组织
　　地位、干劲与产报
第四部分：战后解决方案
　第9章　日本劳资关系：工人版
　　重建企业社区
　　超越年资工资：工会和工资
　　要求永久的工作：不可能实现的梦想
　第10章　资方的修正
　　重获控制权
　　工资解决方案

第一图书网, tushu007.com

工作解决方案
结语
参考书目

编辑推荐

《日本劳资关系的演变：重工业篇1853-1955年》全书由四部分构成：“工业革命时期的工人和管理者、工人、管理者和两战之间的雇佣制度，政府及战时劳资关系，战后解决方案。”这四部分从19世纪下半叶到20世纪50年代后期，对日本首次出现大工厂发展的一个世纪过程进行阐述。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com