第一图书网, tushu007.com

<<基于员工职业发展与组织发展的个>>

图书基本信息

书名：<<基于员工职业发展与组织发展的个人-组织契合权变管理模型研究>>

13位ISBN编号：9787216073981

10位ISBN编号：7216073983

出版时间：2012-10

出版时间：赵慧娟 湖北人民出版社 (2012-10出版)

作者：赵慧娟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书共分为：绪论；个人—组织契合研究回顾与评析；问题提出与实证研究的总体构想；价值观契合与能力契合的影响因素研究；价值观契合与能力契合的效果研究等。

书籍目录

1 绪论 1．1 研究背景 1．2 研究的原因、目的和意义 1．3 研究的技术路线与方法 1．4 拟解决的关键问题与创新点 1．5 论文的结构安排2 个人一组织契合研究回顾与评析 2．1 个人一组织契合的概念辨析 2．2 个人一组织契合的动态性 2．3 冰山素质模型与个人一组织契合 2．4 价值观契合与能力契合的研究进展 2．5 本章小结3 问题提出与实证研究的总体构想 3．1 国内外研究尚存在的问题 3．2 实证研究的总体构想 3．3 本章小结4 价值观契合与能力契合的影响因素研究 4．1 研究目的 4．2 研究假设 4．3 对偶比较量表的编制与修订 4．4 研究方法 4．5 研究结果 4．6 研究结论与假设检验结果 4．7本章小结5 价值观契合与能力契合的效果研究 5．1 研究目的 5．2 研究假设 5．3 研究方法 5．4 研究的质量分析 5．5 假设检验 5．6 讨论 5．7本章小结6 权变管理模型的构建 6．1 权变管理理论的核心思想及其启示 6．2 基于员工职业发展的P0契合权变管理模型 6．3 基于组织发展的P—O契合权变管理模型 6．4 模型的讨论和补充 6．5 本章小结7 研究结论与展望 7．1 研究结论 7．2 研究中的不足 7．3 未来研究方向 7．4 主要管理建议参考文献附录I 研究调查问卷附录II 近五年的主要研究成果后记.

编辑推荐

考虑到国人一盘散沙的文化传统，组织用强势的价值观来统合员工的心，对于形成国人的合力和战斗力可能有帮助。
为此，作者赵慧娟自硕士研究生阶段跟我学习开始，一直到后来随龙立荣攻读博士研究生的十多年间，在国内较早而且持续地从事P—o契合领域的研究，先后在国内重要学术期刊上发表相关文章十多篇。
十多年的思考和研究，作者有较多的心得和体会，也有许多值得分享的创新性的观点和结论。
对于同领域的研究者以及从事管理工作实践的人，应该会有所裨益。
《基于员工职业发展与组织发展的个人-组织契合权变管理模型研究》的特色是把理论研究、实证研究和基于经验分析的模型构建融为一体。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com