

<<述职报告写作规范与范例>>

图书基本信息

书名：<<述职报告写作规范与范例>>

13位ISBN编号：9787219059524

10位ISBN编号：7219059523

出版时间：2008-1

出版时间：广西人民出版社

作者：张剑平

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<述职报告写作规范与范例>>

### 内容概要

本书为“规范与技巧丛书”之一。

本书将需要作述职廉报告的人群分为党委部门及群团、政府部门、事业单位和其他部门领导干部四大块，选编例文75篇，并且每篇篇末附有“简评”。

所选例文，反映了近年来一些主要单位和部门的工作人员的述职状况，希望对读者起到一定的参考、借鉴作用。

## <<述职报告写作规范与范例>>

### 作者简介

张剑平，湖北省云梦人。

1968年生。

1989年毕业于湖北大学中文系。

现任湖北工业大学外国语学院语言文化传播系副教授。

长期从事写作教学和研究，主编、参编《现代应用写作》、《文学与艺术鉴赏》等教材5部，发表论文20余篇，主持、参与省级科研项目5项，校级项目2项。

# <<述职报告写作规范与范例>>

## 书籍目录

第一章 述职报告总论 一、述职活动的起源及其流变 二、述职报告的性质和特征 (一)述职和述职报告 (二)述职报告的性质 (三)述职报告的文体特征 三、述职报告的种类 (一)按时间划分 (二)按内容划分 (三)按表达形式划分 (四)按述职者的身份划分 四、述职报告的作用 (一)有利于完善人事管理制度 (二)是广大群众评议干部的依据 (三)有利于干部的自我提高 (四)有利于干部廉政建设

第二章 述职报告的写作 一、述职报告的写作要求 (一)明确述职对象和目的 (二)真实全面反映工作现状 (三)实事求是地评价自己 (四)抓住重点, 突出个性 (五)语言精练 二、述职报告的写作 (一)述职报告的材料 (二)述职报告的主题 (三)述职报告的结构 (四)述职报告的语言

第三章 述职报告范例 一、党委部门和社会团体 (一)概述 (二)述职技巧 (三)集体述职报告 ▲镇党委述廉报告 ▲县农业局党委整改提高阶段述职报告 ▲区街道党工委阶段丁作述职报告 ▲区政法机关领导班子年度述职报告 ▲市城市信用社党员先进性教育阶段述职报告 ▲市消费者协会阶段述职报告 ▲区残疾人联合会年度述职报告 (四)个人述职报告 ▲镇党委书记任期经济工作专题述职报告 ▲县委办公室主任年度述职报告 ▲县委组织部副部长年度述职报告 ▲县纪委书记年度述职报告 ▲区党委宣传部长任期述职报告 ▲县人口和计划生育委员会纪检组长述职报告 ▲县委统战部常务副部长年度述职报告 ▲市审计局局长党风廉政建设述职报告 ▲乡党委宣传委员年度考核述职报告 ▲厂党委副书记年度述职报告 ▲区总工会主席任期述职报告 ▲县妇联主席年度述职报告 二、政府部门 (一)概述 (二)述职技巧 (三)集体述职报告 ▲县渔业与海洋局年度述职报告 ▲县林业局民主评议行风工作述职报告 ▲区国土资源局任期述职报告 ▲县国税局机关行政效能建设活动第一阶段述职报告 ▲县卫生局年度述职报告 ▲县教育局局领导班子任期述职报告 ▲市环保局环保专项行动述职报告 ▲区民政局任期述职报告 ▲市文化局年度述职报告 ▲区信访局年度述职报告 ▲县旅游局领导班子任期述职报告 ▲区司法局领导班子任期述职报告 (四)个人述职报告 ▲市长年度述职报告 ▲科技副县长阶段述职报告 ▲县政府办公室主任任期述职报告 ▲镇长专题述职报告 ▲县国土资源局局长年度述职报告 ▲县农业局局长任期述职报告 ▲县畜牧局局长任期述职报告 ▲县工商行政管理局副局长年度述职报告 ▲市体育局局长年度述职报告 ▲市卫生局局长任期述职报告 ▲市科技局局长任期述职报告 ▲区环保局局长年度述职报告 ▲市民政局中层干部年度述职报告 ▲市审计局局长任期述职报告 ▲市审计局中层干部年度述职报告 ▲市交通局副局长年度述职报告 ▲市文化局局长任期述职报告 ▲县地税局局长年度述职报告 ▲市水利局局长年度述职报告 ▲市旅游局局长年度述职报告 ▲区公安分局领导年度述职报告 ▲区刑警大队长任期述职报告 ▲市监察局局长任期述职报告 ▲县计生委主任任期述职报告 ▲市人事劳动和社会保障局局长任期述职报告 三、事业单位 (一)概述 (二)述职技巧 (三)集体述职报告 ▲市邮政局部门述职报告 ▲县电信局述职报告 ▲中学领导班子任期述职报告 ▲市防疫站领导班子年度述职报告 ▲医院专项述职报告 ▲市气象台年度述职报告 ▲科研院所年度述职报告 (四)个人述职报告 ▲区建筑工程局局长年度述职报告 ▲县××中学教务办公室主任年度述职报告 ▲××大学科研处处长年度述职报告 ▲县邮政局副局长年度述职报告 ▲县电信局局长任期述职报告 ▲市建筑设计院副院长任期述职报告 四、其他部门 (一)概述 (二)述职技巧 (三)集体述职报告 ▲县人民法院年度述职报告 ▲县人民检察院党政班子年度述职报告 ▲县人大常委会办公室年度述职报告 (四)个人述职报告 ▲市检察院检察长年度述职报告 ▲市中级人民法院副院长任期述职报告 ▲县检察院纪检组长年度述职报告 附录 中央纪委中央组织部关于党员领导干部述职述廉的暂行规定参考文献后记

## <<述职报告写作规范与范例>>

### 章节摘录

第一章 述职报告总论 一、述职活动的起源及其流变 “述职”一词最早见于我国先秦时期的典籍。

《孟子·梁惠王下》记载：“诸侯朝于天子曰述职。述职者，述所职者。”

原指诸侯向天子陈述职守，后外官向中央政府汇报施政情况亦称“述职”。

（《辞海》，上海辞书出版社，1999年版） 述职活动和官员选拔、任用、考核工作密切相连。而数千年来，我国官僚制度虽屡经变化，但“选贤与能”（《礼记·礼运》）的选官办法却一直是中华民族的一个优良传统。

历朝历代考核官员的标准都是看为官的政绩。

政绩考核，在古代称“考课”、“考绩”、“考功”等，是对官员履行职责情况的考察。

政绩考核萌芽于尧舜，后历代遵行，史书多有记载。

舜帝时，每隔三年要对“官员”考核一次政绩，根据三次考核情况，实施升降奖惩，是所谓“三载考绩，三考，黜陟幽明，庶绩咸熙”（《史记·五帝本纪》，下同）；五年要亲自考察一次诸侯政绩，是所谓“五载一巡守，群后四朝，敷奏以言，明试以功，车服以庸”。

禹时，也有“会计”诸侯功绩的做法。

夏王朝时，“三载考功，五年政定”。

商朝有商汤创设的“三有宅考绩法”。

西周“以八法治官府”、“以六计课群吏”，大致相当于今日对公务员之德、能、勤、绩、廉的考核。

周王还有一套考核诸侯政绩的办法：一是巡守，“天子五年一巡守”，“有功德于民者，加地进律”。

二是述职，“诸侯朝于天子曰述职。述职者，述所职也”。

三是派员监督，“天子使其大夫为三监，监于方伯之国，国三人”。

四是通过朝廷不定期派人到地方巡访，及时了解地方官吏治绩。

这说明，随着社会不断发展，考绩也不断规范。

到春秋战国时期，统治者更把功绩作为用人的主要原则，凭政绩选拔官员的做法更为突出。各诸侯国都实行军功制，对在作战中立有战功的人员，按功绩大小加官晋爵。

以至于以后各王朝都起而仿效，大凡开国初期所用官员多为功臣。

西周建国功臣姜尚被封为齐国第一任国君后，所制定的治国方略之一就是“举贤尚功”。

齐国能成为春秋五霸之首、战国七雄之魁，当与此不无关系。

春秋时期各诸侯国为了解官员政绩，建立了适合本国特点的考核制度，并设置考核官吏政绩的职司和官员。

战国时期，政绩考核一般在年终进行，各诸侯国都有“上计”制度。

《云梦秦简》中记载，秦国对各部门都要考核，称为“课”，年终考核称为“大课”。

考核后要分出等级，优者奖，差者罚。

齐国按其政绩通常分为上、中、下三等。

秦汉之际，政绩考核制度更加完善，内容也更细化。

秦对官吏已经实行了某种程度的岗位责任制，要求郡守每年年终将该地方的人口、垦田、税收、粮食、治安等情况，呈报中央，由中央核实。

在郡上报中央之前，各郡按同样的程序要求县令上报和核实。

对各级的小吏也按其职责考核。

这些书面材料可以说是最早的述职报告。

.....



## <<述职报告写作规范与范例>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>