

<<广西职业教育充分发展研究>>

图书基本信息

书名：<<广西职业教育充分发展研究>>

13位ISBN编号：9787219063866

10位ISBN编号：7219063865

出版时间：2011-2

出版时间：广西人民出版社

作者：中德合作广西行动学习项目执行办公室 编

页数：330

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<广西职业教育充分发展研究>>

内容概要

《广西职业教育充分发展研究：理论与实践》既体现了对广西职业教育充分发展理论和实践依据的思考，也反映了国际视野下对广西职业教育发展的审视；既从教育系统的角度分析了广西职业教育发展的条件与环境，也从教育系统之外诸因素的整合上思考了广西职业教育发展的策略。不仅提出了四个分课题报告，还构成一套推进广西职业教育充分发展的理论体系及制度设计，为广西职业教育适应广西北部湾经济区开放开发和区域经济发展提供了具有前瞻性、可操作性的决策参考。

<<广西职业教育充分发展研究>>

书籍目录

上篇 理论篇研究总报告广西职业教育充分发展研究 / 2一、职业教育充分发展的理论和实践依据 / 2(一)人力资本理论 / 2(二)协调发展和科学发展观理论 / 3(三)他山之石：发展职业教育是世界各国和地区振兴经济的成功经验 / 5(四)职业教育充分发展的主要标志 / 7二、德国职业教育及其启示 / 8(一)机制与体制 / 8(二)德国职业教育面临的挑战和应对 / 12(三)中德职业教育的比较 / 13(四)对广西职业教育发展的建议 / 15三、广西职业教育充分发展的内部条件与外部环境分析 / 16(一)广西职业教育充分发展的现实基础 / 16(二)广西职业教育充分发展存在的主要问题 / 19(三)广西职业教育充分发展面临的历史性机遇 / 22(四)广西职业教育充分发展面临的挑战 / 27四、本项目研究综述和创新点 / 35(一)研究目的 / 35(二)研究综述 / 35(三)创新点 / 39

第一分课题 广西职业教育法律制度建设研究 / 40一、我国和区外职业教育立法概况 / 40(一)我国职业教育的立法概况 / 40(二)区外职业教育立法状况 / 43二、德国职业教育法律制度及启示 / 44(一)德国职业教育法律体系的构成和特点 / 44(二)启示与体会 / 47三、中德职业教育管理机制差异及启示 / 51四、德国行业协会在“双元制”职业教育中的地位、作用及启示 / 53(一)德国行业协会在“双元制”职业教育中的地位和作用 / 53(二)几点启示 / 57五、企业参与职业教育的地位和作用 / 61(一)发达国家企业参与职业教育情况 / 61(二)我国企业在职业教育中的角色错位 / 63(三)企业参与职业教育的主体地位作用 / 64(四)促进企业积极参与职业教育的措施 / 65六、制定《广西职业教育条例》的必要性、总体思路和基本框架 / 66(一)制定的必要性 / 66(二)立法依据 / 67(三)总体思路和基本框架 / 67七、《广西职业教育条例》拟解决的主要问题 / 68(一)起草过程 / 68(二)《条例(建议稿)》拟解决的主要问题 / 68.....

下篇 实践篇

<<广西职业教育充分发展研究>>

章节摘录

5.机遇之五：促进城乡就业，破解“三农”问题 促进城乡就业。

就业是民生之本，稳定之基，人民实现安居乐业，社会才能和谐稳定。

职业教育是就业教育，“使无业者有业，有业者乐业”。

当前我区的城乡就业主要面临“就业压力大、转移就业任务重、就业结构性矛盾突出”三大问题。

就业形势依然严峻，就业压力依然很大。

当前和未来二十年，我区劳动年龄人口占总人口比重将维持在70%的高水平（全国平均65%），“十一五”期间，我区每年城乡新成长的劳动力约65万人，城镇登记失业人员约20万人，需要就业的人数总计85万人。

综合2007年经济增长对速度和积极就业政策就业的拉动、劳动者素质提高、就业观念改变和就业形式变化等各种因素，全区年末城镇可提供的就业岗位可能达到45万个左右，岗位缺口约为40万个。

农村劳动力转移就业规模仍在增长。

2006年，随着《国务院关于解决农民工问题的若干意见》（国发[2006]5号）文件的出台，各地改善农民工进城务工环境，加大清理拖欠工资的力度等措施，使农民工外出就业数量保持持续增加的态势。特别是东部发展较快的民营企业，用工需求十分旺盛。

根据国家统计局和农业部农科中心的调查统计，近年农民外出务工人数仍然保持5%的平均增长速度。

同时，农民工工资大幅增加，2006年全国平均工资水平达到或超过1000元，增长超过10%。

其中81%的农民工能够全部拿到当年工资。

所以已经在城镇就业的农民工就业状态基本稳定，在外就业时间平均每年达到9.4个月。

目前我区农村劳动力转移就业的情况也基本如此，有关省市就业环境的改善和工资水平的提高对我区农村劳动力的吸引是明显的。

就业结构性矛盾突出，“招工难”与就业难并存。

最近从我区各地劳动力市场反馈的信息看，劳动者的素质状况与用人单位需求之间存在明显的不适应。

一是下岗失业人员因为个人素质难以适应新就业岗位的要求；二是部分大学生因为所学专业与企业急需不能对接，出现就业困难；三是农村劳动力未经培训或简单培训就上岗，造成大量求职人员不具备适合市场需求的职业技能。

各地劳动力市场虽然有大量劳动者求职，但企业却难以招收到技术工人和其他适用人才，形成企业“招工难”与劳动者就业难并存的局面。

<<广西职业教育充分发展研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>