第一图书网, tushu007.com

<<华图版2012陕西省公务员录用考试专>>

图书基本信息

书名：<<华图版2012陕西省公务员录用考试专用教材-巅峰冲刺最后10套试卷>>

13位ISBN编号：9787224095104

10位ISBN编号：7224095109

出版时间：2010-10-1

出版时间：陕西人民出版社

作者：易定宏　主编

页数：272

字数：500000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

陕西省公务员录用考试的面试环节严格按照国家公务员录用面试标准的规定，坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，为考生提供了实现自我价值的广阔平台。
如果说竞争日益激烈的公务员录用考试是一场没有硝烟的战争，那么通过笔试仅仅是取得了阶段性的胜利，只有顺利通过面试，才能成为最后的赢家。

与笔试不同，面试更为直接和客观地考查考生的综合素质和能力。
对于很多考生来说，面试意味着一种前所未有的挑战。
要想在面试考场中通过短短的十几分钟把自己的优势展示出来，赢得面试的成功，就必须在面试前做好充分的准备，通过系统全面的学习来提升自己。

为使广大考生及时了解公务员录用面试考试信息，做好备考工作，在公务员考试领域具有雄厚实力的华图教育汇聚了一批名师和专家学者，在深入研究陕西省公务员录用面试历年真题和考情的基础上，认真分析了陕西省公务员录用面试的发展趋势，适时地推出了本套教材。

本教材严格按照陕西省公务员录用面试考试的规定，根据国家机关对公务员素质与能力的要求，着眼于陕西省实际，打破以往公务员录用面试教材陈旧呆板的编写体例，在内容的编写上力求适应形势的最新变化，突出了对试题规律和答题技巧的深入探究。
本教材内容安排合理，详略得当，在对陕西省历年面试真题进行详细解读的同时，还汇集了全国范围内出现的一些最新面试真题，紧抓时事，关注社会热点问题，集系统性、及时性、实用性于一身，能很好地指导考生应对面试，帮助考生全面提升综合素质与自身能力。

本教材具有以下特点：
第一，结合陕西省公务员最新面试真题，合理安排考点，科学预测分析，注重对试题思路的讲解，培养考生分析、解决问题的能力，以便考生理清答题思路，节省备考时间。

第二，教材总结了各类面试题型的命题规律，对试题考点和解题技巧进行全面解读，讲解详细准确，深入浅出，侧重对考生能力的训练，力求让考生在训练中逐渐形成自己的解题思路和答题方法。

第三，在对陕西省公务员录用面试真题进行详细讲解的同时，还精选了2012年国家公务员面试以及部分省市公务员的面试真题，并增加了“模拟考场”一章，旨在让考生更多地了解面试题型。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一篇 陕西省公务员面试导航
第一章　陕西省公务员面试概述
◇第一节　陕西省公务员面试及录用情况介绍
一、面试形式
二、面试资格复审
三、面试时间
四、面试地点
五、面试流程
六、确定并公布进入体检考生名单
七、体检、报考公安系统考生体能测评
八、考察
九、公示
十、审批录用并通知报到
◇第二节　陕西省公务员面试考情分析及预测
一、陕西省公务员面试考情分析
二、陕西省公务员面试考情预测及备考建议
◇第一节　调整面试心理
一、面试的心态准备
二、调整面试心态
◇第二节　重视面试细节
一、学会应对尴尬局面
二、打造亮点
三、注意巧用表情
四、重视表达技巧
◇第一节　礼仪与面试礼仪
◇第二节　着装礼仪
一、服装与色彩的搭配
……
第二篇　结构化面试
第三篇　无领导小组讨论
第四篇　陕西省及各地公务员面试典型真题详解
第五篇　陕西省公务员面试模拟考场
第六篇　公务员面试热点面面观

章节摘录

第二章　面试的备考策略　　第一节　调整面试心理　　一、面试的心态准备　　公务员面试中，考生必然会接触到两种人，那就是面试考官和与自己报考同一职位的竞争者。
正确认识自已与这两者之间的关系，保持良好的心态来对待，是取得面试成功的关键。
（一）正确看待面试考官　　有些面试考生把考官想象成“阴阳怪气、笑里藏刀、盛气凌人、挑三拣四、傲慢无礼”的人，以为考生必须无条件地接受考官的百般责难和挑剔，其实不然。
面试考官的确握有“生杀大权”。
但是，面试考生和面试考官之间有一个核心的共通之处——面试单位，面试考官要为面试单位招录合格的公务员，面试考生则希望成为面试单位的优秀的一分子，面试考生学会站在面试单位的角度来考虑问题，就能够摆脱对考官的假想的敌对状态。
（二）正确看待竞争对手　　有些考生总是把他的竞争对手想象成服装整齐、年轻俊逸、学历不凡、气质潇洒、几乎无懈可击的人，总觉得自己浑身都是毛病，处处不如对手。
这种想法无形中会给自己造成巨大的心理压力，对于参加面试是极为不利的。
客观地评价竞争者，正确认识形势才是考生应该做的。
其实在大多数情况下，大家的实力都差不了多少，既然都能走到面试这一关就说明自己某方面的特质是很优秀的。
所以，没必要把自己想得很差劲，更没必要一味抬高别人。
只要准备充分，具备良好的心态，将自己的最佳状态发挥出来，考生就肯定能在面试中有不俗的成绩。
（三）正确看待自己　　“我可能运气不好，我说话过于紧张，我的西装不够漂亮，我个头儿这么矮，我缺乏应变能力，我……”总之，自己处处都不行。
这些很有可能是部分考生对自己的评价，这样的评价是极不客观的。
如前面所说，要善于发现自己的优点，避免不足，在面试中发挥出最高的水平。
面试考生可以把面试考官想象成为你的上级，把竞争者想象成为你的同事，把你自己看成是一个负责的国家公务员。
这时，面试的场景将化为一种互动的人际情境，考生就能够在一种轻松的心理状态下从容应答。
我们习惯于构想出形形色色的敌人，是因为我们在日常的生活中，常常将自己固定在几种不健康的人际交往模式中。
我们习惯说“我不好——你好，我不行——你行”；或者，我们一贯认为“我不好——你也不好，我不行——你也不行”；或者，我们经常认为“我好——你不好，我行——你不行”，承认一方，否认一方，就必然会将你带入不必要的敌对状态中。
……

第一图书网, tushu007.com
<<华图版2012陕西省公务员录用考试专>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com