

<<创先争优好制度>>

图书基本信息

书名：<<创先争优好制度>>

13位ISBN编号：9787226042427

10位ISBN编号：7226042428

出版时间：2012-01-01

出版时间：甘肃人民出版社

作者：中共甘肃省委创先争优活动领导小组 编

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<创先争优好制度>>

### 内容概要

创先争优活动开展以来，甘肃省各级党组织和广大党员紧紧围绕中心工作争先进、创优秀，努力提升为民服务水平，深入推进各类难题破解，有效推动了经济社会科学发展，涌现出一批好典型，创造了一些好经验好做法。

中共甘肃省委创先争优活动领导小组编写的《创先争优好制度》系统总结和展示了甘肃省创先争优活动取得的阶段性成果。

## &lt;&lt;创先争优好制度&gt;&gt;

## 书籍目录

兰州市安宁区西路街道党工委“大工委”党建工作制度永登县柳树乡“六步决策法”村级民主制度兰州市西固区金沟乡积分制激励考核管理制度嘉峪关市开展“三整顿、三优秀、三满意”教育实践活动实施意见嘉峪关市乡镇换届流程图嘉峪关市开展城乡基层党建“双结双带”活动安排意见永昌县城乡基层党组织“六联共建”制度酒泉市基层党建“双述双评”制度酒泉市基层党建工作考核评价制度华亭煤业集团党建质量管理体系酒泉市农民党员党性定期分析评议制度张掖市村级班子和村干部“双述双评”考核制度张掖市甘州区基层党建提示工作制度临泽县“党员中心户”联系工作制度武威市凉州区高坝镇党组织“评星定格”制度天祝县不合格村党支部书记考核制度武威市村级党组织动态管理、晋档升级实施办法武威市乡镇党委书记抓基层党建工作制度白银市白银区“五规范两公开”制度白银市白银区四龙镇“十星级”党员评定制度会宁县郭城驿镇红堡子村“四评一考核”制度景泰县“一诺双述三评~考”制度白银市基层党建“六抓六规范”制度秦安县村干部规范化管理办法甘谷县村级党组织和村干部星级管理实施办法甘谷县谢家湾乡村干部工作纪实机制武山县村级事务监督制度张家川县“三联三引三助”制度崇信县党务资料台账管理制度华亭县公开选拔村党支部书记制度华亭县城市社区在职党员双重管理制度泾川县城乡党组织结对共建制度泾川县农村党员设岗定责和“三户一组”帮带制度平凉市崆峒区柳湖乡土坝村民主管理工作制度灵台县党员“三卡”管理制度灵台县“双评双议”工作制度合水县吉岷乡“四加二”工作制度宁县“四民主工作法”工作制度庆阳市西峰区民情信息通达协调工作制度庆阳市西峰区农村党建“五项保障”制度镇原县农村党员“党群互助组”制度庆阳市无职党员“设岗定责”工作制度定西市农村基层组织建设与扶贫开发整村推进项目相结合工作机制定西市安定区乡镇干部服务群众“便民直通车”工作制度临洮县便民服务快车制度岷县在职党员双重管理制度天水市麦积区乡村干部项目化管理制度漳县基层党建“六层联动”制度定西市机关单位与服务行业规范化管理制度甘南藏族自治州党员教育管理“双管三评”制度甘南藏族自治州党员党性定期分析制度甘南藏族自治州乡（镇）村干部“1+1 3”培训制度甘南藏族自治州基层党组织应急能力建设制度合作市佐盖曼玛乡党员先锋岗评选制度合作市民情工作日记制度夏河县科才乡村级月例会制度临潭县村组干部日常管理制度舟曲县大峪乡驻村干部“代办制”、村干部“坐班制”工作制度省直机关“双优一文明”创建活动制度卫生系统医生“四个排队”和医疗机构“八个排队”制度中石油西北销售公司党建精细化管理制度中核兰州有限公司组织目标考核制度省妇联“妇女之家”建设“十项制度”

## &lt;&lt;创先争优好制度&gt;&gt;

## 章节摘录

华亭县公开选拔村党支部书记制度 一、制度出台的背景 华亭县针对贫困村长期以来存在的村官难选、能人难留等问题，认真学习借鉴外地先进经验，以村级党组织换届为契机，2007年12月，在全县开展了万元年薪公开选拔村党支部书记试点工作。

二、制度内容节选1.加强组织领导，确保试点工作顺利进行。

县委先后两次召开县委常委会议研究公选村党支部书记试点工作，制定下发了《关于在全县公开选拔村党支部书记试点工作的实施意见》，印发了《华亭县公开选拔村党支部书记管理考核暂行办法》，成立了由县委副书记任组长，县人大、县政府、县政协分管领导和组织部负责同志任副组长，有关部门负责同志为成员的全县公开选拔村党支部书记试点工作领导小组，抽组人员组建了办公室专门负责此项工作。

领导小组先后召开会议五次，对公选村党支部书记工作各个环节的工作进行专题研究部署，公选办及有关乡镇认真组织实施，为公选工作的顺利开展提供了保障。

2.广泛宣传动员，调动各方参与积极性。

采取召开动员会、在县电视台发布公告、下发简章等方式，在全县范围内广泛宣传动员。

3.严密组织实施，开展笔试面试。

由公选领导小组抽组人员结合农村实际封闭出题，采取单人单桌闭卷笔试，封闭式逐人现场打分公布成绩的方式进行面试。

根据笔试和面试成绩，分别按3:1和2:1比例确定考察人选。

坚持德才兼备、好中选优，采取民主测评和个别谈话的方式，对公选村党支部书记预备人选的德、能、勤、绩、廉等现实表现进行了全面考察，并对预备人选进行集中培训。

同时，每名候选人自主选择三个公选村填报志愿。

4.深入调研分析，进行议标投标。

坚持因村施策的原则，县委“公选”领导小组抽组人员与乡镇共同组成议标小组，对实施公选的村进行深入调研分析，采取召开座谈会和乡镇党委会的方式，逐村议定党的建设、经济建设和社会发展任期目标任务，初步确定公选村党支部书记任期目标任务，提交县委公选领导小组会议进行审定，为公选村党支部书记确定了切合实际的任期目标。

“标的”不公开。

同时，公选村党支部书记预备人选深入各自填报的公选村开展调查摸底，向公选办递交“标书”。

5.实行公开推选，开展竞标答辩。

根据公选村党支部书记预备人选填报自愿和“投标”情况，由公选领导小组抽组人员，组成竞标小组，深入各公选村，召开有乡镇党委委员、公选村包村领导和包村干部、现任村社干部、公选村全体党员、全体村民代表、产业大户代表参加的竞标答辩会，采取候选人演讲、现场提问答辩、民主投票推选的方式，逐村竞标答辩，当场计算并公布得分。

根据竞标候选人得分高低，县委公选村党支部书记试点工作领导小组会议研究，各乡镇党委按照管理权限进行任命。

6.建章立制，规范管理。

县委制定了公选村支书管理考核办法，对公开选拔的村党支部书记的日常管理、督查指导、帮扶措施、考核测评和报酬待遇等作出了明确规定。

实行季度检查、半年考核和年终总评、表彰奖励，激励公选村干部奋发工作，完成目标任务。

.....

<<创先争优好制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>