

<<如何成为最受欢迎的员工>>

图书基本信息

书名：<<如何成为最受欢迎的员工>>

13位ISBN编号：9787229038380

10位ISBN编号：7229038383

出版时间：2011-6

出版时间：重庆

作者：大卫·弗里曼托

页数：242

译者：陈然

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何成为最受欢迎的员工>>

前言

本书适用于追求杰出工作业绩的职场白领。

本书也适用于正在找工作的职场新人。

在你的职业生涯白始至终的整个历程当中，不论你是大企业的一把手还是初入知名企业的实习生，一旦你决定担当某项工作，你就应该努力成为这项工作的不二人选。

无论你上任的是什么岗位，都应该不是你自主的选择，而不是招聘人员为填补空缺录用你。

你要在自己的企业中成为“抢手货”，使你的竞争对手的“最优”在你杰出的表现之下都只能是“次优”，让老板觉得工作岗位非你莫属。

这样的杰出表现每位读者都能达到——不论是15岁的少年还是65岁的长者。

人的志向是没有边界的，有的只是年龄带来的体质上的限制。

职业生涯的成功不仅仅是成功的面试，也不是45分钟的问答环节的合格表现，更重要的是面试前自己多年的积累和选择，这些选择是自己在已往的工作中一天一天做出的。

在求职的过程当中，努力工作求得升迁的过程当中以及其他的时候人们都在做选择，这朝朝夕夕的选择日复一日地累积下来，就会在每一次选择的关键时刻对人产生影响，对工作方法产生影响，本书讲的就是选择。

任何想在工作（或工作以外的其他方面）中有所突破，不断进取的人士都能从本书的章节中获得实用的诀窍。

也许你是一名应届大学毕业生，正在努力求得自己心仪的职位；也许你是一位资深经理人，欲在高管层中谋得一席之地，也许你是自己开公司当老板，正在争取一笔大买卖，也许你是一位销售代表，想努力促成自己的第一笔大单生意；抑或你是在一家公司工作了20年的员工，而公司前一天刚刚倒闭，自己也丢了饭碗。

在低迷的经济形势下，要找工作很难，而要丢工作却很容易。

本书阐述的原则和做法对广大读者都适用，书中会谈到工作中不仅要有“核心”专业技能和学识（理所当然应该有），还要在此基础上有“额外”的本领。

这是我的第十六部著述，是我在45年经历的酸甜苦辣和成就基础上凝结的思想，其中蕴含了对先前出版的十五本书以及我从自然科学领域跨越到管理领域的思考。

我职业生涯的第一阶段奋斗的结果使我在39岁时就进入一家航空公司的高管层，到了人生的第二阶段我致力于自己所热爱的写作、教学以及旅行，如今我正式告老还乡，却比从前工作更卖力了。

<<如何成为最受欢迎的员工>>

内容概要

《如何成为最受欢迎的员工》重点讲述了想要在职场积极进取应具备的心理素质和道德品质，并且归纳了50条职场最流行的原则，汇集了当前国际最流行的培训和励志理念。阐述的原则和做法对广大读者都适用，例如书中谈到工作中不仅要有“核心”专业技能和学识(理所当然应该有)，还要在此基础上有“额外”的本领。

<<如何成为最受欢迎的员工>>

作者简介

大卫·弗里曼托

知名演说家，他关于顾客服务，员工激励和领导艺术方面的研讨会备受关注。

工作足迹遍及亚洲各地，尤其是中国。

他职业生涯第一阶段奋斗的结果，让他在39岁时就进入一家航空公司的高管层，到了人生的第二阶段，他致力于自己所热爱的写作、教学以及旅行。

著书十六部，这是他的第十六部著作。

本书总结了作者毕生的工作经验。

<<如何成为最受欢迎的员工>>

书籍目录

什么人该读这本书
对本书写作的一点说明
热爱工作
信念
出成绩
每天给予他人百分之百的信任感
重要事情的重要性
与众不同
走不寻常之路
把工作放到三维环境中
共鸣
正直
坚定
包容
每天都付出
随时说“行”(而不说“不行”)
勿失信于人
量化
“课外”知识
做“知者”
每天都学点有趣的东西
原创性研究
做“榜样”
倾听他人之所倾听
二次创造
与陌生人说话
表达观点
讲故事
做笔记
短小精悍
调谐自己的声音
欣赏人之优,成就己之优
编织网络
弃船
抛头露面
无声的信心
毛遂自荐
设立自己的边界
从不抱怨
语言与事实的完美掌握
作牺牲
为独裁者效力
不逐利
尝试出格
心灵体操

<<如何成为最受欢迎的员工>>

周游世界
忠于自我
每天都尝试一些新鲜事物
努力工作
保持好奇心
培养第二特长
创造可能性

<<如何成为最受欢迎的员工>>

章节摘录

版权页：1620年8月15日“五月花”号轮船驶离英国的南安普敦，前往美洲新大陆，这一程走了66天，“五月花”号穿越了大西洋的狂风恶浪，历经磨难到达了目的地。

等人们上了岸后，又与当地土著发生了冲突，而且还备受严冬的折磨和险山恶水的考验，这批勇敢者度过了朝不保夕的岁月，陪伴他们的唯有对未来的希望。

对于跨国移民或者离家百里出门打拼的人来说，他们同样要面临严峻的考验，承受失败的风险，唯一剩下的就只有希望和机会了。

经过创造和把握机遇的过程后他们也许会以落败告终，但同样也可能到达成功的彼岸——乐观主义者对成功是有信心的。

纳尔逊·曼德拉经受了27年囚禁岁月，长期被关押在南非开普敦海岸边臭名昭著的罗本岛监狱，然而在他的狱友心中，曼德拉却是一盏指路明灯。

他说过一句话：“不要把这里看做罗本岛牢狱，而要看做罗本岛大学。

”虽然狱吏会滥施淫威，对囚犯进行惨无人道的心理折磨，但幸好他们并不限制囚犯们进行正规的学习。

在服刑期间有的囚犯参加了远程教育，有的则学习读书写作，他们常常学习到很晚，到了夜里只剩下卫生间的灯还亮着时，他们就坐在马桶上读书。

在纳尔逊·曼德拉获释后，他的一些狱友当上了南非新政府的法官或部长，还有一些狱友当上了导游，这些故事就是我在参观罗本岛时其中一位导游告诉我的。

纳尔逊·曼德拉和他的战友们饱受了常人没有经历过的悲惨而漫长的屈辱磨砺，尽管这27年监禁对于纳尔逊·曼德拉来说是深重的苦难，但他却在苦难中鼓励人们把消极的心态改造成积极的心态，给人民带来了希望。

当其他人因绝望而放弃时，他却看到了种族隔离制度的末日，他在每位狱友身上看到了发奋进取的机遇，看到了美好未来的曙光，他看到了乐观，看到了四处涌动的希望。

另一个鼓舞人心的例子是巴拉克·奥巴马，他看到了一种可能性——非裔美国人也有可能成为总统。

当他把这个念头说给他的朋友听时，有那么一两个人告诫他：“美国没你的份儿。

”但奥巴马用事实证明这种说法是错误的。

纵观历史，其中也不乏坚忍不拔的勇士在困境中把握机遇，推动历史车轮前进的例子。

理想在遥远的山巅闪耀，为理想奋斗的道路是漫长而艰辛的，这些勇士展现给我们的真理是：即便有重重的阻碍，即便有沉重的打击，一切梦想却都有可能实现。

历史还告诉我们另一个真理：祸兮福之所倚。

苦尽之后终有甘来之时，若要能抓住机遇，创造美好未来，心中就一定要充满乐观，充满希望。

乐观主义者是生活中的胜者，当四周黑茫茫时，他们会寻求哪怕一丝光亮，然后朝着光明的方向奋进开拓。

<<如何成为最受欢迎的员工>>

编辑推荐

<<如何成为最受欢迎的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>