

<<现代人事考评技术及其应用>>

图书基本信息

书名：<<现代人事考评技术及其应用>>

13位ISBN编号：9787300024103

10位ISBN编号：7300024106

出版时间：1997-06

出版时间：中国人民大学出版社

作者：萧鸣政

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人事考评技术及其应用>>

书籍目录

- 目录
- 前言
- 第一章 人事考评概述
 - 第一节 人事考评概念
 - 一、人事
 - 二、考评
 - 三、考评主体与客体
 - 四、考评内容与标准
 - 五、考评指标与标志
 - 第二节 人事考评类型
 - 一、诊断性考评
 - 二、鉴定性考评
 - 三、评价性考评
 - 第三节 人事考评的功用
 - 一、评价功能
 - 二、区分功能
 - 三、反馈功能
 - 四、管理功能
 - 五、考评功用调查实例
- 第二章 人事考评技术概论
 - 第一节 人事考评技术概论
 - 一、人事考评技术内涵
 - 二、人事考评方法
 - 三、人事考评工具与手段
 - 第二节 人事考评技术的作用与意义
 - 一、人事考评技术是提高人事考评科学化水平的关键
 - 二、人事考评技术的研究是推动人事考评方法发展与进步的动力
 - 三、人事考评技术是检验人事考评方法先进科学与否的标准
 - 第三节 人事考评技术的分类
 - 一、考评对象分析技术
 - 二、考评指标设计技术
 - 三、考评信息采集技术
 - 四、考评信息分析技术
 - 五、考评结果报告与解释技术
 - 六、考评质量分析检验技术
 - 七、考评过程量化技术
- 第三章 人事考评对象分析技术
 - 第一节 人员素质分析技术
 - 一、人员素质及其特点
 - 二、素质分析方法
 - 三、素质结构分析
 - 四、素质分析的具体技术
 - 第二节 绩效分析
 - 一、绩效及其特征
 - 二、绩效分析方法

<<现代人事考评技术及其应用>>

三、职务操作化分析

第三节 岗位分析

一、岗位分析的传统方法

二、方法分析

三、任务分析

四、职能分析（FJA）法

第四章 人事考评指标体系设计技术

第一节 人事考评指标概述

一、指标结构与形式

二、指标的作用与意义

三、指标设计的原则

四、指标设计的过程与步骤

第二节 指标设计的方法与技术

一、要素拟定

二、标志选择

三、标度划分

第三节 人事考评指标量化与技术

一、加权

二、赋分

三、计分

第四节 考评指标质量检验技术

一、有效性及其检验

二、客观性及其检验

三、区分性及其检验

四、独立性及其检验

五、权重的检验

六、准确性及其检验

七、赋分合理性及其检验

第五章 人事考评信息获取技术

第一节 人事考评信息及其类型

一、人事考评信息的类型特点

二、获取信息的基本程序

第二节 抽样技术

一、抽样步骤

二、抽样方法

三、样本数量的确定

第三节 统计技术

一、描述统计

二、推断统计

三、多元统计分析

第四节 测评技术

一、人员素质测评

二、劳动量测定

三、工作评价

第六章 人事考评信息的综合技术

第一节 人事考评信息量化技术

一、量化的概念与形式

<<现代人事考评技术及其应用>>

- 二、一次量化与二次量化
- 三、类别量化与模糊量化
- 四、顺序量化、距离量化与比例量化
- 五、当量量化
- 第二节 人事考评信息的转化与简化
 - 一、数据的转化
 - 二、数据的简缩
 - 三、数据的转换
 - 四、数据的标准化
- 第三节 人事考评信息的综合技术
 - 一、数量性信息的综合
 - 二、符号性资料的综合
 - 三、等级性信息的综合
 - 四、内容性资料信息的综合技术
- 第七章 人事考评评判技术
 - 第一节 印象评判技术
 - 一、闭目浮现评判
 - 二、排空意念形象评判
 - 三、回忆形象评判
 - 四、第一印象评判
 - 五、其他印象评判
 - 第二节 相对比较评判技术
 - 一、代表人物比较
 - 二、两极排序考评
 - 三、成对比较考评
 - 四、分级考评
 - 五、比例控制考评
 - 六、组间对象比较评判
 - 第三节 因素分解综合评判技术
 - 一、因素综合评判技术
 - 二、因素比较技术
 - 三、加权综合评判技术及其应用
 - 四、模糊数学综合评判技术及其应用
 - 第四节 常模参照与效标参照评判技术
 - 一、目标等级考评
 - 二、基准加减评分
 - 三、积分考评
- 第八章 人事考评质量检验技术
 - 第一节 人事考评信息的可靠性分析技术
 - 一、错误鉴别
 - 二、资料真实性鉴别
 - 三、资料可靠性鉴别
 - 四、行为者真实的动机、态度或内在品质的鉴别
 - 第二节 人事考评结果的质量检验技术
 - 一、效度
 - 二、信度
 - 三、项目分析

<<现代人事考评技术及其应用>>

四、其他指标的检验

第三节 人事考评结果的差异性检验技术

- 一、 χ^2 检验
- 二、威尔卡克逊检验法
- 三、秩和检验
- 四、折线图检验
- 五、游程检验
- 六、中位数检验
- 七、F检验

第四节 人事考评结果优劣等级检验技术

- 一、聚类分析检验
- 二、最优分割检验

第五节 质量检验技术在改进与提高人事考评质量中的应用

- 一、通过独立性检验来简化指标的实例
- 二、考评结果中“反常”情况的检验
- 三、通过考评指标的质量控制提高考评方案的质量

第九章 人事考评结果转换技术与等值技术

第一节 分数、等级转换技术

- 一、原始分数
- 二、导出分数
- 三、正态化标准分数
- 四、等级分数的转换及其讨论
- 五、合格分数

第二节 分数的等值技术

- 一、等值技术概论
- 二、等值形式
- 三、等值实例及其方法

第三节 分数调整技术

- 一、整体调整
- 二、内部等值调整
- 三、平衡系数调整
- 四、最大接近度调整

第十章 人事考评结果的反馈与解释技术

第一节 分项、概括、口头解释与反馈技术

- 一、分项解释与反馈
- 二、概括性解释与反馈
- 三、口头报告

第二节 图表解释与反馈技术

第三节 分数评语解释与反馈的技术

- 一、分数等级解释与反馈
- 二、评语解释与反馈

第十一章 人事考评技术在劳动人事管理实践中的应用

第一节 人事考评在劳动人事管理与人力资源开发中的应用

- 一、素质测评在管理策略选择中的应用
- 二、人事考评在人事诊断与“治疗”中的应用
- 三、人事考评在工资管理中的应用
- 四、人事考评在人力资源开发中的应用

<<现代人事考评技术及其应用>>

第二节 中国第一汽车集团管理性人事考评方案与技术分析

- 一、员工考评方案
- 二、考评特点与技术分析

第三节 人事考评在管理工作中的实践体会

- 一、热电厂全员考评的做法与体会
- 二、集团人事部的总结与体会

第十二章 国外企业人事考评方案与技术分析

第一节 自订目标与指标考评表格形式及其分析

- 一、自由考评表与特点
- 二、填空式考评表与特点
- 三、工程人员年度考评表与特点

第二节 限定式考评表格形式及其分析

- 一、二次考评表与特点
- 二、等级描述考评表与特点
- 三、选择式考评表与特点

第三节 开发性考评表格形式及其分析

- 一、中层(专业)管理人员考评表与特点
- 二、写实性考评表与特点
- 三、计划性考评表与特点

第十三章 党政领导考评方案与技术分析

第一节 党政领导考评方案实例分析

- 一、考评方案实例
- 二、指导思想与基本原则分析
- 三、考评内容与指标体系分析
- 四、考评程序与运作方法分析
- 五、考评结果效用分析

第二节 党政领导实绩考评表实例与技术分析

- 一、考评表实例
- 二、技术分析

第三节 精神文明建设工作实绩考评指标体系

- 一、考评指标内容研究概述
- 二、考评指标体系
- 三、特点分析

第十四章 高校教学质量与管理考评方案及技术分析

第一节 学校教学质量与管理考评方案分析

- 一、方案内容
- 二、特点技术分析

第二节 教师业务考评方案与分析

- 一、方案内容
- 二、特点分析
- 三、技术分析

第三节 学生素质考评方案技术分析

- 一、大学生质量考评指标体系
- 二、考评指标体系结构特征

第十五章 各类人员考评指标案例

第一节 专业技术类人员考评指标体系

- 一、高校教师考评指标案例

<<现代人事考评技术及其应用>>

- 二、高校学生干部考评指标案例
- 三、科技期刊编辑考评指标案例
- 四、记者工作考评指标案例
- 五、律师考评指标案例
- 第二节 行政管理类人员考评指标体系
 - 一、党政管理人员考评指标案例
 - 二、行政人员能力考评指标案例
 - 三、政务领导管理能力考评指标体系案例
 - 四、国家公务员素质考评指标案例
 - 五、领导干部考评指标案例
- 第三节 经济类管理人员考评指标体系
 - 一、金融系统人员考评指标案例
 - 二、企业家考评指标案例
 - 三、大中型企业主管考评指标案例
 - 四、跨国型贸易人才考评指标案例
 - 五、营销员考评指标案例
 - 六、大型商场销售能力考评指标案例
- 第十六章 人事考评技术应用模拟练习
- 附录I 人事考评常用数据表
 - 一、正态分布下标准分、面积、纵轴关系表
 - 二、 χ^2 检验表
 - 三、t检验表
 - 四、F检验表
 - 五、Q检验表
 - 六、秩和检验表
 - 七、威尔卡克逊添号秩次检验表
 - 八、相关系数检验表
 - 九、等级相关系数检验表
 - 十、相关系数的标准化转换表
 - 十一、复相关系数检验表
 - 十二、肯德尔和谐系数检验表
 - 十三、项目分析表使用说明
 - 十四、T分数与百分位分数对照表
 - 十五、百分位分数与标准分对照表
 - 十六、随机数表
- 附录
 - 一、数据整理简单表
 - 二、数据整理分组表
 - 三、次数分布直方图
 - 四、次数分布多边图
- 参考书目

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>