

<<人力资源战略-人力资源管理译丛>>

图书基本信息

书名：<<人力资源战略-人力资源管理译丛>>

13位ISBN编号：9787300036755

10位ISBN编号：7300036759

出版时间：2001-04

出版时间：中国人民大学出版社

作者：(美)詹姆斯.W.沃克

译者：吴雯芳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

来自美国亚利桑那州凤凰城的詹姆斯·W·沃克博士在本书中用13章的篇幅，系统地阐述了现代企业人力资源战略的定义和发展过程，企业人力资源战略制定的原理和方法，以及战略性人力资源管理的主要点和技术，为读者展示了一种适应现代企业经营环境的人力资源管理模式。

作者从人力资源管理与企业经营战略相结合的角度，论述了当代企业最为关心的人力资源活动和问题，并提供了有效的解决方案，包括灵活的组织设计，准确及时的人员配置，管理职务接班计划，工作绩效管理技术，分享成功的激励方案，人力资源职能部门的角色转化等。

在阅读本书的过程中，读者定能真切的认识人力资源战略对企业健康持续发展的应用价值和深远意义，了解在快速变化的环境中解决企业人力资源管理问题的许多新思路和新方法。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>