

<<行政领导学>>

图书基本信息

书名：<<行政领导学>>

13位ISBN编号：9787300040677

10位ISBN编号：7300040675

出版时间：2002-5

出版单位：人民大学

作者：朱立言 编

页数：245

字数：289000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政领导学>>

内容概要

行政领导学主要研究和阐述公共行政管理中领导活动的规律和特点，指导人们运用公共管理学知识开发领导能力、提高领导绩效，培养德才兼备的未来领导者。

本书重点阐释了领导主体、领导过程、领导方法、领导艺术、领导发展、领导修养等实践中亟待解决的问题，并运用新的理论知识和分析工具予以论证说明。

本书追求三大特色：一是理论上的创新性；二是实践中的针对性；三是写作中的通俗性。

本书可以作为MPA专业学位教育课程的教材，也可以作为政府公务员和公共部门管理人员的教育培训教材。

<<行政领导学>>

作者简介

朱立言，1949年生。

中学就读于北京四中，本科和研究生就读于中国人民大学。

现任中国人民大学公共管理学院教授、博士生导师。

兼任中国行政管理学会常务理事、全国行政学教学研究会副会长等职。

主要著作有：《社会转型中的观念形态》、《现代管理中的心理与行为》、《智慧、尊

<<行政领导学>>

书籍目录

导论 行政领导学的研究领域第一章 领导工作是科学与艺术的统一 第一节 领导工作是人类自觉的实践活动 第二节 领导经验、领导理论的历史发展 第三节 领导艺术 第四节 领导与管理的关系第二章 关于领导的基本概念 第一节 领导者 第二节 追随者 第三节 领导环境第三章 公共行政领导角色 第一节 领导角色论 第二节 韦伯的行政官僚理论 第三节 公共行政领导者与工商企业领导者 第四节 成功的领导者和有效的领导者第四章 领导体制与领导集体 第一节 领导体制的内容和作用 第二节 领导体制的演进与类型 第三节 公共行政领导集体 第四节 公共行政领导集体的有效领导第五章 西方领导理论 第一节 特质理论 第二节 领导行为和风格理论 第三节 领导权变理论 第四节 领导替代理论和自我领导理论第六章 领导者素质 第一节 领导者素质理论及其变迁 第二节 公共行政领导者素质 第三节 中国古代领导者素质理论第七章 领导形象和魅力 第一节 领导形象及其建设 第二节 魅力与领导魅力 第三节 领导魅力的构成与培植,第八章 公共行政领导与沟通 第一节 沟通的特点与功能 第二节 沟通的机制与效率 第三节 公共行政领导者与有效沟通第九章 公共行政领导的语言艺术 第一节 公共行政领导者的语言智慧 第二节 公共行政领导者的演说艺术 第三节 领导者谈话和倾听技巧 第四节 领导者与新闻媒体的关系第十章 公共行政领导用人之道 第一节 用人上的两条路线 第二节 知人与合理用人 第三节 公共行政领导绩效考评 第四节 公共行政领导绩效考评的方法与程序第十一章 领导发展 第一节 领导发展的含义及其特征 第二节 领导自身发展 第三节 组织发展 第四节 下属发展第十二章 领导者修养 第一节 读书 第二节 自处与自尊 第三节 自控参考书目

<<行政领导学>>

章节摘录

上述定义和公共行政的变化，使我们认识到公共行政有其自身独特的性质。这些是需要我们认真研究的问题。

公共行政的独特性质也就决定着公共行政领导者的特质。

我们认为，公共行政的独特性质是多方面的，主要表现在以下几点。

1. 公共行政与政治密不可分。

公共行政总体上说是国家的行政，即国家意志的贯彻执行，是整个国家活动的一部分，它不同于私人的、个人的管理。

因此，公共行政的性质必然与整个国家政权的性质相一致。

公共行政组织官员的任命、公共政策的设计和方向等，都充满着政治上的考量；公共管理中首要的管理、实质的管理，便是政治管理。

所以，公共性绝不意味着政治的淡化；相反，越是公共性，越说明受到政治控制与影响的程度。

2. 公共行政深受法律规章和规则程序的限制。

公共部门及其公共管理活动行使公共权力，其合法性、合理性和应承担的公共责任都是以法律为基础的。

因此，公共行政必须依照宪法、法律、法规和规章的授权和规定，依照必要的程序来履行职责。

只有这样才能维护社会公正和秩序，规范公共组织自身及其人员的行为，保护公民的合法权益。

公共行政中的职责、权限、政策、程序、服务对象等，都不能主观任意改动，公务人员的自由裁量权必须限制在法定的范围内。

3. 公共行政具有权威性和强制性。

公共行政的主体是政府，政府是社会的权力中心，充当着社会公共利益代表的角色，掌握公共权力和国家机器，因此具有一般社会组织不具有的权威性、统一性、强制性、排他性。

所以公共行政具有的权威性和强制性的特质，是一种以强制力为后盾的公共管理活动，这也是公共行政自身的任务所要求的。

政府以外参与公共管理的其他公共机构和组织，也必须得到政府的支持和授权。

而社会中的每一位成员都要服从政府，不能像与企业打交道那样“货比三家”，因不满意而随意变更交易对象。

4. 公共行政更侧重于权力的制衡，西方称为“权威的割裂”（fragmentation of authority）。

公共行政部门行使的公权力与具体工商部门等行使的私权力（或称协议权力）有着本质的不同，前者是对全社会行使法律赋予的权力，后者的作用范围仅限于本部门，不能到社会上“发号施令”。

公权力在整个社会政治、经济生活领域中远比私权力重要，因此二者的权力结构截然不同。

前者注重对权力的分割、制约，防止权力的专制、滥用；后者强调权力的集中统一和高效率，以利于本组织的生存与竞争。

所以，公共行政部门虽然很注重层级节制的权威（hierarchical authority），但许多公共组织除了要向其上级行政单位负责外。

<<行政领导学>>

编辑推荐

《行政领导学》是现代远程教育系列教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>