第一图书网, tushu007.com

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787300043074

10位ISBN编号：7300043070

出版时间：2007-6

出版时间：中国人民大学出版社

作者：方振邦

页数：409

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以战略性人力资源管理为导向，向读者系统地介绍了企业组织绩效管理的全过程，即从绩效管理的基础理论出发，展示了包括计划绩效、监控绩效、评价绩效和反馈绩效在内的绩效管理的各个环节。
全书体系完整，内容新颖、充实，具有较强的操作性。
内容涵盖了绩效管理的基础理论、绩效计划、绩效沟通、绩效评价、绩效评价主体的选择与评价者培训、绩效评价指标的选择、绩效评价方法的选择、绩效评价结果的运用以及绩效薪酬等与有效的绩效管理有关的各个方面。
在附录中还提供了美、日、韩三国企业的绩效管理案例。
本书适合作为商学院人力资源管理课程的教师、学生的教材，以及供企业中从事人力资源管理实际工作的人士参考，对人力资源管理感兴趣的人士亦可作自学之用。

作者简介

方振邦，1966年6月出生，经营学博士、副教授。
1989年6月毕业于吉林大学政治学系政治学专业，获法学学士学位。
1991年9月考人中国人民大学劳动人事学院攻读硕士学位，研究方向为：人事行政与国家公务员制度，1994年6月获法学硕士学位，同年9月留校从事教学科研工作。
1996年3月公派赴韩国国立忠南大学校(Chungnam National University)商学院攻读博士学位，1999年3月获经营学博士(Doctor of Business Administration)学位，研究方向为：人力资源管理与组织行为(Human Resource Management & Organizational Behavior)。
1994年9月至2002年10月在中国人民大学劳动人事学院工作，任讲师、副教授、研究生导师。
现任中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所副教授、研究生导师、中国人民大学人力资源开发与管理研究中心副主任，韩国国立忠南大学校亚细亚地域研究所研究员，国家人事部国家公务员考试专家委员会委员。
目前主要研究领域为：企业组织及公共组织的人力资源开发与管理。
在国内外学术期刊和管理杂志上发表数十篇实证性学术论文和一般论文，著有多部著作及译著。
主持、参与过数十家中外大型企业的人力资源管理咨询工作，并担任国内多家企业的管理咨询顾问。

书籍目录

第一章 概论第一节 绩效第二节 战略性绩效管理第三节 战略性绩效管理系统模型第二章 战略性绩效管理的工具与技术第一节 组织效能评价标准第二节 目标管理第三节 标杆管理第四节 关键绩效指标第五节 平衡计分卡第三章 绩效计划第一节 概述第二节 绩效评价指标体系设计第三节 评价周期决策第四节 绩效计划的制定第四章 绩效监控第一节 概述第二节 领导风格与绩效辅导第三节 绩效沟通第四节 绩效信息的收集第五章 绩效评价第一节 绩效评价的理论框架第二节 绩效评价主体的选择与评价者培训第三节 绩效评价方法的选择第六章 绩效反馈第一节 绩效反馈第二节 绩效反馈面谈第三节 绩效评价结果的运用第七章 绩效薪酬第一节 薪酬概述第二节 绩效薪酬制度第八章 战略性绩效管理的发展趋势第一节 战略性绩效管理的发展趋势及实践第二节 网络化绩效管理系统的应用附录附录一 美国企业绩效管理案例附录二 日本企业绩效管理案例附录三 韩国企业绩效管理案例附录四 绩效反馈面谈计划表附录五 能力开发卡主要参考文献后记

编辑推荐

适合高等院校商学院及公共管理学院人力资源管理课程教学使用，也适合企业及公共部门人力资源管理的从业者阅读，亦可供对人力资源管理感兴趣的读者自学之用。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com