

<<职位分析技术与方法>>

图书基本信息

书名：<<职位分析技术与方法>>

13位ISBN编号：9787300057514

10位ISBN编号：7300057519

出版时间：2004-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：彭剑锋

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职位分析技术与方法>>

### 内容概要

本书从推动企业的战略、组织与人力资源管理的变革出发，系统阐述了现代企业职位分析的基本原理、技术和方法。

职位分析为企业从战略到组织和人力资源管理变革的系统推进，提供了重要的桥梁和纽带，并为企业人力资源管理系统的构建和整合，提供了基础性平台，同时它还能对员工职业意识和职业规范的建立进行有效的牵引，提高企业的职业化管理水平。

本书从当前中国企业职位分析所在的问题入手，并在此基础上重新界定了职位分析的相关概念、原则和模型，以管理学的视角回顾了职位分析的起源与发展历程，并深入探讨了职位分析在知识经济时代面临的挑战和发展趋势，详细介绍了适用于中国企业职位分析的技术和方法、职位说明书的编写规范，以及职位分析项目的组织与实施方法，最后，本书还对职位分析成果在企业人力资源管理实践中的具体运用进行了详细的介绍。

本书所涉及的技术与方法，是作者多年从事企业人力资源管理研究与咨询实践的经验总结。通过系统阐述任职资格体系设计的基本原理和方法，并辅以大量的企业实例进行说明，具有较实用性和操作性。

它对于人力资源管理理论研究和人力资源管理体系构建和实践都具有较高的参考价值，适合各类大中型企业，尤其是高科技和知识型企业作为参考资料。

读者对象主为人力资源管理专业人员、管理咨询人员、人力资源理论研究者、全国各院校管理专业教师、高年级本科生、研究生和MBA，同时，还可作为企业管理人中的培训用书。

## <<职位分析技术与方法>>

### 作者简介

彭剑锋，现任中国人民大学劳动人事学院教授、著名管理咨询专家、和君创业咨询有限公司总裁。

他曾任中国人民大学劳动人事学院副院长、北京可思企业管理顾问有限公司董事长，在中国企业界享有较高的声望。

他先后被深圳华为公司、广东TCL集团、山东六和集团、深圳天音通信、湖南正虹集团等企业聘为高级管理顾问、专家组组长。

他所领导的专家团队为数十家中国著名企业提供过管理咨询，《华为基本法》、《华侨城宪章》、《TCL以速度抗击规模》、《天音通讯ARS战略推进》、《新奥企业纲领》、《山东六和集团人力资源优先开发战略》、《迈普之道》、《白沙集团人力资源三大机制六大体系》均出自该团队之手。

张望军，中国人民大学劳动人事学院博士毕业，曾先后师从于彭剑锋教授和赵履宽教授，主要研究方向为：人力资源管理、组织行为学、劳动经济学，在国内知名刊物上发表学术论文、译著共计50余万字。

他曾兼任中国可思管理顾问君顾问、和君创业研究咨询有限公司资深咨询师，主持参与了中国技术进出口总公司、武汉邮电科学研究院、北京国华电力有限责任公司等十余家企业的组织诊断、组织设计、人力资源管理体系建设项目，具有丰富的人力资源管理研究与咨询经验。

朱兴东，中国人民大学劳动人事学院硕士毕业。

曾为中国国际电视总公司、武汉邮电科学研究院、大连明辰振邦有限公司、天津电力建设有限公司等企业提供管理咨询服务。

罗军，中国人民大学劳动人事学院硕士毕业。

曾为北京国华电力有限责任公司、上海金鑫投资股份有限公司、天津电力建设有限公司、广东振戎能源股份有限公司、中华英才网等企业提供管理咨询服务。

## <<职位分析技术与方法>>

### 书籍目录

引言 职位分析的四大误区十大问题误区一 只见树木，不见森林误区二 重结果，轻过程误区三 重描述，轻分析误区四 重拿来，轻创新第1章 职位分析概述第1节 职位分析的意义、概念与原则第2节 职位分析的模型、信息来源与成果第2章 职位分析在企业管理中的地位与作用第1节 职位分析在战略与组织管理中的作用第2节 职位分析在人力资源管理中的作用第3节 职位分析应用的实证数据第3章 职位分析的历史与趋势第1节 职位分析的起源与历史第2节 职位分析面临的挑战与发展趋势第4章 构建目标导向的职位分析系统第1节 目标导向的职位分析系统模型第2节 建立职位分析的目标导向第3节 不同职位分析导向的信息收集侧重点第4节 基于目标导向的职位分析工具的选取第5节 基于目标导向的职位说明书内容的安排第5章 职位分析方法第1节 职位分析方法分类第2节 访谈法第3节 观察法第4节 工作日志法第5节 文献分析法第6节 主题专家会议法第7节 问卷调查法第8节 职位分析问卷法（PAQ）第9节 管理职位分析问卷法第10节 职位分析方法比较第6章 职位描述的构建第7章 任职资格的构建第8章 职位分析的组织与实施第9章 职位分析的应用附录 案例篇

## <<职位分析技术与方法>>

### 编辑推荐

丛书特色：有一定的原创性。

本丛书是和君创业研究咨询公司咨询师在长期管理咨询实践中，将现代人力资源理念、技能与方法运用于中国本土企业实践，并进行系统整合产物。

以问题为导向。

从中国企业在成长和发展过程面临的问题入手，以解决当前企业人力资源管理中的困惑—技术难点为主要内容，尤其对高科技知识型和成长型企业具有很强的针对性和可操作性。

提供基于战略的渐进式人力资源管理系统解决方案。

在国内第一次从战略的角度，论述了人力资源各专业模块系统在企业管理操作过程的内在关系与衔接点，从制度、机制、程序和技术等方面构建人力资源管理系统。

图表化、形象化。

用图表的方式表达前沿的管理思想和实用技术，为现代职业经理人在繁忙的工作之余提供直观形象的思维和操作工具。

团队的创造成果。

本丛书是在群体思想碰撞和团队协作中完成的，观点新颖实用，技术和方法富有创新性，其思想脉络和理念具有高度的一致性。

<<职位分析技术与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>