

<<西方管理学经典名著选读>>

图书基本信息

书名：<<西方管理学经典名著选读>>

13位ISBN编号：9787300067223

10位ISBN编号：7300067220

出版时间：2005-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：张初愚

页数：663

字数：965000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<西方管理学经典名著选读>>

前言

管理学在当今的经济发展和生活中发挥着十分重要的作用。

学习研究管理学是当前的热门方向。

众所周知，管理学是从西方，特别是从美国发源并发展的，因此学习研读管理学原著就显得十分重要，十分有益。

本书节选了七位在管理学发展史上占有举足轻重地位的管理学学者的著作。

其中有泰罗的《科学管理原理》，法约尔的《工业管理和一般管理》，韦伯的《社会和经济组织的理论》，巴纳德的《经理人员的职能》，梅奥的《工业文明的社会问题》，马斯洛的《动机与人格》，德鲁克的《管理实践》。

全部为英文版。

除去法约尔的书译自法文，韦伯的书译自德文，其余为英文原著。

学习研读原著可以帮助我们更准确、更完整地了解和领会管理学前辈的论述，培养严谨、扎实的研究习惯。

同时通过研读原著可以很好地提高我们应用英语的能力，为我国管理学与国际接轨打下更坚实的基础。

西方的经济管理理论有不同的学派，对于各学派的划分，各国学者的观点也不尽相同。

但是对于系统的管理理论的形成时间，则公认是在19世纪末到20世纪初。

管理学的发展具体可分为三个阶段。

第一个阶段是20世纪初形成的“古典管理理论”。

共有三位主要代表人物：美国的泰罗、法国的法约尔和德国的韦伯，他们的主要著作全选人我们的选读本。

第二个阶段是20世纪30年代和40年代形成的“近代管理理论”。

共有两位主要代表人物：美国的巴纳德和原籍澳大利亚后加入美籍的梅奥，二人都选人我们的选读本。

第三个阶段是40年代后期直至现在，管理学进入蓬勃发展阶段，百花齐放，百树丛生，形成“当代管理理论”的丛林。

在众多管理大师中，我们选择了有“人本心理学之父”之称的美国的马斯洛和有“大师中的大师”之称的美国的德鲁克。

我们所选的七位管理学专家都对世界管理学的发展做出了重大贡献，并在管理学的总体框架中占有重要地位。

他们分别从不同的角度回答了不同历史时期管理实践中提出的各种难题。

七位大师各有千秋，自成特色，又互相补充，互相推进。

因此我们研读这七位大师的原著，既可以看到管理学发展的历史轨迹，又可以了解管理学涉及的各个层面，以及管理学的发展趋势。

泰罗是管理学的先驱，他的贡献是开创性的——把管理学发展成为一门新兴的独立学科。

这为后来科学管理理论的发展奠定了基础。

泰罗年轻时便开始在工厂当学徒，以后在生产企业的各个层面都工作过，对企业的运行过程及各种矛盾关系十分熟悉。

同时他潜心钻研，发现工厂里的许多管理机制存在不足，不能充分发挥工人劳动的热情，阻碍了劳动生产率的提高。

他认为资方想尽可能降低劳动力成本和工人想尽可能多挣钱的矛盾不是不可克服的。

答案就是科学管理。

事实证明泰罗30多年推行科学管理的活动非常成功。

泰罗身居生产活动第一线，注重理论与实践相结合的研究风格，使得管理学由以前的纯理论发展成为可操作的、实用的管理理论。

著名的“泰罗制”是管理理论与管理制度紧密结合的典范。

<<西方管理学经典名著选读>>

法约尔长期从事高层管理工作，对全面管理工作有深入的研究。

他大学毕业后在法国的高芸特里—福尔尚布采矿冶金公司担任工程师和矿长，以后在这里度过了他的职业生涯，其中担任总经理职务达30年。

与泰罗研究工人的具体工作效率不同，法约尔是从总经理的角度出发，以企业整体作为研究对象。他的代表作《工业管理与一般管理》提出了一般管理理论，包括著名的管理五大职能和管理的14项原则。

这对西方管理学的发展产生巨大影响，为管理过程学派提供了理论基础，也使法约尔本人成为管理过程学派的代表人物。

一般管理理论的系统性和理论性很强，不仅适用于企业，也适用于军政机关和社会团体。

一般管理理论得到普遍承认，成为管理理论发展的一个里程碑。

韦伯是同泰罗和法约尔处于同一历史时期的德国著名社会学家和哲学家。

他在大学攻读经济学和法律，入伍服役的经历帮助他对德国军队的管理制度有了较多的了解。

获得博士学位后，他先后在柏林大学、弗莱堡大学、海德堡大学、维也纳大学和慕尼黑大学执教，讲授过法律、政治经济学、社会学等课程。

他的研究兴趣十分广泛，涉及多种领域，并都提出过深刻独到的见解。

他在管理思想史上的最大贡献是提出了“理想的行政组织体系理论”。

韦伯创新理论的时代，正是德国企业从小规模世袭管理，到大规模专业管理转变的关键时期。

他提出的通常称作“官僚制”、“科层制”或“行政组织”的理论对后世产生了深远的影响，演化形成了组织管理学派，并为现代大型企业广泛采用，来建立企业组织管理体系。

韦伯被誉为“组织理论之父”。

巴纳德是西方管理理论中社会系统学派的创始人。

他在哈佛大学读完了经济学全部课程。

巴纳德1909年进美国电话电报公司工作，1927年起担任新泽西贝尔电话公司总经理，直至退休。

他通过长期的管理工作经历积累了丰富的管理经验，经过深入的分析研究，形成了自成一派的管理理论。

《经理人员的职能》一书是其系统组织理论的代表作之一，被誉为美国现代管理科学的经典著作。

巴纳德将社会学概念应用于分析经理人员的职能和工作过程，他把组织看作是一个社会系统，从分析组织结构上，提出一套协作和组织的理论。

巴纳德的思想在古典管理理论和现代人力资源理论之间架起了桥梁，为建立和发展现代管理科学做出了重要贡献。

梅奥是美国行为科学家，人际关系学研究的先驱。

他出生于澳大利亚，毕业于澳大利亚阿福雷德大学，曾受聘在昆士兰大学讲授逻辑学和哲学，以后赴苏格兰爱丁堡研究精神病理学。

后来在洛克菲勒基金会的资助下，移居美国。

梅奥从事工业研究的一项重要活动是作为哈佛大学的心理学教授参加了在美国芝加哥西方电器公司所属的霍桑工厂进行的霍桑试验。

试验分为照明试验，福利试验，访谈试验，群体试验四阶段。

试验说明人的积极性产生于和谐有益的社会关系之中。

据此梅奥提出了工人是有社会方面的感情需求的“社会人”，而不是单纯追求金钱物质的“经济人”。

这对古典管理理论做了修正和补充，开辟了管理研究的新理论，并且为现代行为科学的发展奠定了基础。

马斯洛是美国著名的行为科学家和心理学家。

1934年在威斯康星大学获得博士学位，后在多所大学任教，1967—1970年任美国心理学学会主席。

他对传统心理学的批评具有深度，他的论著使人本心理学的观点更加丰富和清晰。

马斯洛开创性地提出需求层次论和自我实现论，为企业的人力资源管理提供了分析的依据。

这一理论被世界管理界普遍接受，广为流传。

<<西方管理学经典名著选读>>

马斯洛的思想具有极大的启发性，在管理学、经济学、教育学、社会学、哲学、美学等多种学科中激起了再创造。

德鲁克是经验主义管理学派的代表人物，强调经验对管理的作用。

他于1909年出生于奥地利首都维也纳，先后在德国和英国边工作边学习。

1943年加入美国国籍。

移居美国之后，他终身以教书、著书和咨询为业。

他曾任美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的顾问。

1945年德鲁克创办了德鲁克管理咨询公司，自任董事长。

他提出了目标管理理论，推动了管理学的发展。

他对管理问题的研究总是从实际出发，以大企业的管理经验为主要研究对象。

《管理实践》是德鲁克基于深厚的学术功底和多年的企业咨询实践之上的一部力作，它奠定了德鲁克在企业管理学界的地位。

这是第一本把管理作为整体看待的关于企业管理的论著，出版50年来，深受欢迎，经久不衰。

由于篇幅所限，本选读本只是节选了以上七位大师管理学英文原著的一部分章节，以期通过英文原著学习管理提供一条既可深入重点，又能兼顾全面的通道。

我们为每位作者的节选书写了导读，一方面介绍作者，另一方面概述其书的要旨。

我们尽可能地多介绍书中的具体内容，以帮助读者能够更好地研读原著。

我们衷心希望导读和注释能对读者的阅读有所助益。

若有疏漏差错，欢迎读者及时相告，以利改进。

<<西方管理学经典名著选读>>

内容概要

本书节选了七位在管理学发展史上占有举足轻重地位的管理学学者的著作。

其中有泰罗的《科学管理原理》，法约尔的《工业管理和一般管理》，韦伯的《社会和经济组织的理论》，巴纳德的《经理人员的职能》，梅奥的《工业文明的社会问题》，马斯洛的《动机与人格》，德鲁克的《管理实践》。

全部为英文版。

学习研读原著可以帮助我们更准确、更完整地了解和领会管理学前辈的论述，培养严谨、扎实的研究习惯。

本选读本只是节选了以七位大师管理学英文原著的一部分章节，以期为读者通过英文原著学习管理提供一条既可深入重点，又能兼顾全面的通道。

作者为每位作者的节选书写了导读，一方面介绍作者，中一方面概述其书的要旨。

我们尽可能地多介绍书的具体内容，以帮助读者能够更好地研读原著。

<<西方管理学经典名著选读>>

作者简介

张初愚是中国人民大学商学院教师，于1990年赴英国学习，获得MBA学位。1997年张初愚重返人民大学，在商学院担任企业战略、工商管理(英)和商业伦理(英)三门课的教学任务。

张初愚专注于企业管理和专业英语的教学，开创了一套注重英语应用表达的新教学法——群谈英语，获得

<<西方管理学经典名著选读>>

书籍目录

弗雷德里克·温斯洛·泰罗《科学管理原理》导读亨利·法约尔《工业管理和一般管理》导读马克斯·韦伯《社会和经济组织的理论》导读切斯特·巴纳德《经理人员的职能》导读乔治·埃尔顿·梅奥《工业文明的社会问题》导读亚伯拉罕·哈罗德·马斯洛《动机与人格》导读彼得·德鲁克《管理实践》导读

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>