

<<会展业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<会展业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300087214

10位ISBN编号：7300087213

出版时间：2008-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：刘大卫

页数：155

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<会展业人力资源管理>>

内容概要

本书在写作的过程中注重下列三方面的特点：一是实用性。

作为一本教材，不需要太高深的理论知识，而更应注重实用价值，能够学以致用，因此，本书介绍的都是人力资源管理中最常用的技术和方法。

二是新颖性。

本书也注意吸收最新的一些技术和方法，如STAR面试法、基于胜任力的员工开发技术等，力争同人力资源管理的前沿技术相结合。

三是行业特殊性。

每章基本上都有一节反映会展行业的人力资源管理的特殊性，说明人力资源管理在会展业中的运用。但需要指出的是，关于人力资源管理与会展业的结合，目前的研究可以说是探索性的，所以二者的结合更多的是体现企业人力资源管理的共性。

<<会展业人力资源管理>>

书籍目录

第1章 会展业人力资源管理概述. 导入案例 海尔认为：人人是人才 第一节 人力资源与人力资源管理
第二节 战略性人力资源管理与竞争优势 第三节 会展业人力资源管理的特殊性 第2章 会展业人力资源的配置 导入案例 人力资源管理工作从职位分析做起 第一节 职位分析概述 第二节 人力资源配置方法 第三节 会展业人力资源配置的特殊性 第3章 会展业人力资源的胜任力提升与开发 导入案例 大通曼哈顿的智力投资 第一节 胜任力概述 第二节 人力资源开发与胜任力提升 第三节 会展业人力资源开发的特殊性 第4章 会展业人力资源的薪酬管理 导入案例 将70%的红利直接分给员工 第一节 薪酬管理概述 第二节 薪酬管理的成本控制与调整. 第三节 会展业薪酬管理的特殊性 第5章 会展业人力资源的绩效评估 导入案例 通用电气评估的方法 第一节 绩效评估概述 第二节 绩效评估的方法和程序 第三节 会展业绩效评估的特殊性 第6章 会展业的劳动关系管理 导入案例 显失公平的劳动合同应当如何处理? 第一节 劳动关系与劳动合同概述 第二节 劳动合同的应用 第三节 劳动合同履行过程中的关键 第四节 会展业劳动关系管理的特殊性 第7章 企业人力资源管理统计 导入案例 企业月平均人数统计 第一节 人力资源管理统计概述 第二节 企业人力资源数量与素质统计 第三节 人力资源成本统计 第四节 其他人力资源统计 参考书目 后记

<<会展业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>